

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Горшков Георгий Сергеевич
Должность: Директор
Дата подписания: 17.03.2025 09:29:00
Уникальный программный ключ:
77acd55e49b7c81c7c6a46276b4779b08f9164a9

**Автономная некоммерческая организация
профессионального образования
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ФИНАНСОВО-ЮРИДИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ»**

СОГЛАСОВАНО
МКУ «Многофункциональный центр
предоставления государственных и
муниципальных услуг г.о. Чехов»
Протокол согласования
от 27 декабря 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Директора
от 29 «декабря» 2023 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
по профессиональному модулю

ПМ.01. Правоприменительная деятельность

для специальности
40.02.04 Юриспруденция

Оценочные материалы профессионального модуля рассмотрены на заседании кафедры «Гражданско-правовые дисциплины»

Протокол № 3 от 27 декабря 2023 г.

Заведующий кафедрой к.п.н., доцент Смирнова О.А.

Оценочные материалы разработаны на основе ФГОС СПО 40.02.04 Юриспруденция, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27 октября 2023 г. № 798, зарегистрированного в Минюсте России 01 декабря 2023 г. № 76207 и рабочей программы данной учебной дисциплины.

Разработчики: Березин Д.А., старший преподаватель
Смирнова Е.В., старший преподаватель

Эксперты:

Внутренняя экспертиза:

Николаева Н.Н., начальник УМО СПО

Моисеева Л.Г., ведущий специалист УМО СПО

Внешняя экспертиза:

Долгобрюхов Д.В., Директор МКУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг г.о. Чехов»

Батяев А.А., начальник Отдела министерства внутренних дел Российской Федерации по г.о. Чехов

1. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

В результате изучения профессионального модуля обучающихся должен освоить основной вид деятельности «Правоприменительная деятельность» и соответствующие ему общие компетенции и профессиональные компетенции (далее – ОК, ПК):

1.1. Перечень общих компетенций

Код	Наименование общих компетенций
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК 04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения.
ОК 09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранных языках

1.2. Перечень профессиональных компетенций

Код	Наименование видов деятельности и профессиональных компетенций
ВД 1	Правоприменительная деятельность
ПК 1.1.	Осуществлять профессиональное толкование норм права.
ПК 1.2.	Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности.
ПК 1.3.	Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий.

В соответствии с профессиональными стандартами у выпускника формируются следующие трудовые функции (далее – ТФ):

Код профессиональных компетенций	Перечень профессиональных компетенций	Код трудовых функций	Перечень трудовых функций
1	2	3	4
Вид деятельности: Правоприменительная деятельность			
ПК 1.3	Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий	А/02.5	Подготовка закупочной документации

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Код и наименование компетенции	Код показателя	Показатели освоения компетенции
МДК.01.01. Административный процесс		
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование норм права.		Навыки:
	Н-1	в осуществлении профессионального толкования норм права;
		Умения:
	У-1	анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;
	У-2	характеризовать, интерпретировать, анализировать, сопоставлять и исследовать особенности правового статуса субъектов правоотношений;
	У-3	сравнивать, толковать и квалифицировать деяние как правонарушение, регулируемое нормами административного права и процесса;
		Знания:
	З-1	понятие и основные положения и особенности науки административного права в части развития административно-процессуального регулирования;
	З-2	сущность, содержание основных понятий, категорий, конструкций, институтов административно-процессуального законодательства;
ПК. 1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности.		Навыки:
	Н-2	в применении норм права для решения задач в профессиональной деятельности;
		Умения:
	У-4	оперировать юридическими понятиями и категориями;
	У-5	анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения;
	У-6	разграничивать правовые нормы и правоотношения в зависимости от отраслей права;
	У-7	анализировать и решать юридические проблемы в сфере административно-правовых отношений;
	У-8	анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
		Знания:
		З-3
	З-4	понятие и виды административно-процессуальных норм;

	3-5	виды и правовое содержание самостоятельных производств и административных процедур, входящих в состав административного процесса;
	3-6	сущность и содержание статуса участников административно-процессуальных отношений;
	3-7	порядок судебного разбирательства, обжалования, опротестования, исполнения и пересмотра решения суда;
	3-8	формы защиты прав граждан и юридических лиц;
	3-9	виды и порядок административного судопроизводства;
	3-10	основные стадии административного процесса;
ПК 1.3. Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий.		Навыки:
	Н-3	в подготовке юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий;
		Умения:
	У-9	применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации и оформления юридических документов;
	У-10	составлять различные виды юридических документов;
		Знания:
	3-11	правила составления юридических документов;
МДК.01.02. Трудовое право		
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование норм права.		Навыки:
	Н-1	в осуществлении профессионального толкования норм права;
		Умения:
	У-1	анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;
	У-2	характеризовать, интерпретировать, анализировать, сопоставлять и исследовать особенности правового статуса субъектов правоотношений;
		Знания:
	3-12	сущность, содержание основных понятий, категорий, конструкций, институтов трудового законодательства;
ПК. 1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности.		Навыки:
	Н-2	в применении норм права для решения задач в профессиональной деятельности;
		Умения:
	У-1	оперировать юридическими понятиями и категориями;

	У-12	анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения;
	У-13	разграничивать правовые нормы и правоотношения в зависимости от отраслей права;
	У-14	анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
	У-15	анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
		Знания:
	З-13	источники трудового права;
	З-14	сущность и содержание статуса участников трудовых отношений;
	З-15	порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
	З-16	виды трудовых договоров;
	З-17	содержание трудовой дисциплины;
	З-18	порядок разрешения трудовых споров;
	З-19	виды рабочего времени и времени отдыха;
	З-20	формы и системы оплаты труда работников;
	З-21	основы охраны труда;
З-22	порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;	
ПК 1.3. Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий.		Навыки:
	Н-3	в подготовке юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий;
		Умения:
	У-16	применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации и оформления юридических документов;
	У-17	составлять различные виды юридических документов;
		Знания:
	З-23	правила составления юридических документов;
МДК.01.03. Гражданский процесс		
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование норм права.		Навыки:
	Н-1	в осуществлении профессионального толкования норм права;
		Умения:
	У-18	анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;
	У-19	характеризовать, интерпретировать, анализировать, сопоставлять и исследовать особенности правового статуса субъектов правоотношений;

ПК. 1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности.		Знания:
	3-24	сущность, содержание основных понятий, категорий, конструкций, институтов гражданско-правового законодательства;
		Навыки:
	Н-2	в применении норм права для решения задач в профессиональной деятельности;
		Умения:
	У-20	оперировать юридическими понятиями и категориями;
	У-21	анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения;
	У-22	разграничивать правовые нормы и правоотношения в зависимости от отраслей права;
	У-23	анализировать и решать юридические проблемы в сфере гражданско-правовых отношений;
	У-24	анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
		Знания:
	3-25	источники гражданского процесса;
	3-26	понятие и виды гражданско-процессуальных норм;
	3-27	сущность и содержание статуса участников гражданско-процессуальных отношений;
3-28	порядок судебного разбирательства, обжалования, опротестования, исполнения и пересмотра решения суда;	
3-29	формы защиты прав граждан и юридических лиц;	
3-30	виды и порядок гражданского судопроизводства;	
3-31	основные стадии гражданского процесса;	
ПК 1.3. Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий.		Навыки:
	Н-3	в подготовке юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий;
		Умения:
	У-25	применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации и оформления юридических документов;
	У-26	составлять различные виды юридических документов;
	Знания:	
3-32	правила составления юридических документов;	

3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

МДК.01.01. Административный процесс

1. *Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.*

Определение «Принудительное кратковременное (не более трех часов) ограничение свободы действий и передвижения правонарушителя, который содержится в специальном помещении, для составления протокола о совершении проступка» относится к понятию:

1. административное задержание;
2. доставление;
3. привод;
4. административный арест.

Ответ: 2

2. *Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.*

Срок привлечения правонарушителя к административной ответственности по общему правилу:

1. 1 месяц
2. 2 месяца
3. 3 месяца
4. 6 месяцев

Ответ: 2

3. *Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.*

Разрабатывает и организует реализацию мероприятий по защите прав потребителей и предотвращению недобросовестной конкуренции такой государственный орган, как:

1. Федеральная антимонопольная служба;
2. Госкомимущество России; В)
3. Министерство экономики РФ;
4. Государственный таможенный комитет РФ.

Ответ: 1

4. *Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.*

Административная правоспособность гражданина РФ – это его способность:

1. реализовать с помощью своих действий свои права и обязанности в сфере государственного управления;
2. нести административную ответственность за совершенные административные правонарушения;
3. иметь права и обязанности в сфере государственного управления;
4. обжаловать действия должностных лиц исполнительной власти в административном порядке.

Ответ: 3

5. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Из двух понятий «должностные лица» и «представители исполнительной власти»:

1. более широким, обобщающим понятием является «представители исполнительной власти»;
2. более широким, обобщающим понятием является «должностные лица»;
3. одно равнозначно другому;
4. ни одно не является составной частью другого.

Ответ: 2

6. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Определение «Регламентированная нормами административной юстиции и процесса возможность иметь права и обязанности в сфере государственного управления, быть субъектом административной юстиции и процесса» относится к понятию:

1. административная дееспособность;
2. административная деликтоспособность;
3. административная правоспособность;
4. административная ответственность.

Ответ: 1

7. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Одно из различий между административно-правовым статусом граждан РФ и административно-правовым статусом иностранных граждан заключается в том, что иностранные граждане:

1. не несут административной ответственности;
2. не обладают правом на судебную жалобу;
3. имеют ряд привилегий;
4. лишены права занимать ряд должностей.

Ответ: 4

8. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Применение – это один из способов реализации административно-правовых норм, который заключается в:

1. совершении субъектом активных правомерных действий по выполнению предписаний, содержащихся в нормах;
2. воздержании субъектов права от действий, запрещенных административно-правовыми нормами;
3. принятии компетентными государственными органами управленческих решений по конкретным индивидуальным делам на основе административно-правовых норм;
4. совершении субъектом права активных действий по реализации его субъективного права, регламентированного административно-правовой нормой.

Ответ: 3

9. Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Укажите на виды обращений граждан:

1. Заявление;
2. Жалоба;
3. Предложение;
4. Электронное обращение;

Ответ: 1, 2, 3

10. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Каким нормативным актом, регулируется порядок обжалования в суд действий органов публичной власти и их должностных лиц в суд?

1. Кодекс РФ об административных правонарушениях;
2. Гражданско-процессуальный кодекс РФ;
3. Закон РФ «Об обжаловании в суд действий и решений органов государственной власти, местного самоуправления и их должностных лиц, нарушающих права граждан»;
4. Кодекс административного судопроизводства РФ.

Ответ: 4

11. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Для таких мер, как установление карантина, комендантского часа, запрещение движения автотранспорта и т.п., общим родовым понятием является:

1. административное взыскание;
2. административное предупреждение;
3. административное пресечение;
4. общественно-правовое принуждение.

Ответ: 2

12. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Определение «Закрепленный правовыми нормами порядок, в соответствии с которым юридические и физические лица обязаны получать у уполномоченных государственных органов лицензии на совершение определенных действий, осуществление какой-либо деятельности или приобретение тех или иных правомочий» относится к понятию

1. административно-правовой режим;
2. аккредитация;
3. разрешительная система;
4. регистрация.

Ответ: 3

13. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Состав административного правонарушения – это...

1. мера ответственности за правонарушение;

2. система закрепленных законом административных взысканий, которые могут друг другом дополняться или взаимозаменяться;
3. совокупность закрепленных законом признаков (элементов), наличие которых может повлечь административную ответственность;
4. несколько (два и более) противоправных деяний, совершенных правонарушителем одновременно.

Ответ: 3

14. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В случае нарушения со стороны органов государственной власти прав и свобод гражданина, какое обращение подается в суд?

1. Исковое заявление;
2. Жалоба;
3. Административное исковое заявление;
4. Претензия.

Ответ: 1

15. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Какими актами регламентируется порядок дисциплинарного производства?

1. Федеральными законами;
2. Законами субъектов;
3. Дисциплинарными уставами / внутренними регламентами соответствующего органа власти.

Ответ: 3

Критерии оценки:

О прохождении теста свидетельствуют правильные ответы на вопросы:

оценка 5 баллов («отлично») – правильные ответы на 15 вопросов;

оценка 4 балла («хорошо») – правильные ответы на 12-14 вопросов;

оценка 3 балла («удовлетворительно») – правильные ответы на 8-11;

оценка 2 балла («неудовлетворительно») – правильные ответы менее, чем на 8 вопросов.

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В КоАП РФ задачи производства по делам об административных правонарушениях изложены:

1. исчерпывающим образом
2. открытым образом
3. закрытым образом

2. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Производство по делам об административных правонарушениях ведется:

1. на русском языке – государственном языке РФ
2. на государственном языке любого субъекта РФ
3. на государственном языке республики

3. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Участникам процесса не владеющим языком производства предоставляется:

1. специалист лингвист
2. эксперт филолог
3. защитник или представитель, владеющий языком
4. переводчик

4. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Решение о закрытом рассмотрении дела выносится судьей в виде:

1. постановления
2. определения
3. решения
4. приказа

5. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

По общему правилу производство по делам об административных правонарушениях осуществляется:

1. открыто
2. закрыто

6. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Заявленное в производстве ходатайство подлежит рассмотрению:

1. в 3-х дневный срок
2. в 5 дневный срок
3. в 10 дневный срок
4. немедленному рассмотрению

7. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Об отказе в удовлетворении ходатайства выносится:

1. определение
2. решение
3. заявление
4. уведомление

8. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

О прекращении производства выносится:

1. определение
2. постановление
3. решение
4. приказ

9. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Прокурорский надзор не осуществляется когда дело находится в производстве:

1. суда
2. органа исполнительной власти

3. должностного лица органа исполнительной власти
4. мирового судьи

10. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Возраст с которого наступает административная ответственность:

1. 16 лет
2. 14 лет
3. 18 лет
4. 21 год

11. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Моральный вред административным правонарушением может быть причинен:

1. только юридическому лицу
2. только физическому лицу
3. как физическому, так и юридическому лицу

12. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Может ли индивидуальный предприниматель признаваться потерпевшим в административном процессе в качестве физического лица:

1. Да
2. Нет
3. только в административном правонарушении в области предпринимательской деятельности

13. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Потерпевший в административном процессе может быть опрошен в качестве:

1. понятой
2. защитник
3. свидетель
4. эксперт

14. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Понятой вправе делать замечания по поводу совершаемых процессуальных действий:

- А) Да
- Б) Нет

15. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Нормы регулирующие участие понятых в производстве по делам об административных правонарушениях являются:

- А) императивными
- Б) диспозитивными

16. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

По вопросу удовлетворения отвода выносятся:

- А) распоряжение
- Б) протокол
- В) постановление
- Г) определение

17. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Доказательства по делу об административном правонарушении могут быть истребованы путем:

- А) заявлений
- Б) приказов
- В) поручений
- Г) запросов

18. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Является ли доказательством протокол об административном правонарушении:

- А) Нет
- Б) Да

19. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Запрет на использование доказательств, полученных с нарушением закона определяет:

- А) относимость доказательств
- Б) допустимость доказательств
- В) всесторонность доказательств
- Г) полноту доказательств

20. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Объяснения потерпевшего и свидетелей данные в устной форме:

- А) заносятся в протокол
- Б) приобщаются к материалам дела
- В) оформляется постановлением
- Г) оформляется приказом

21. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

О назначении экспертизы выносится:

- А) указ
- Б) приказ
- В) постановление
- Г) определение

22. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

О применении специальных технических средств принимается:

- А) уведомление
- Б) протокол
- В) определение
- Г) заявление

23. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Поручение либо запрос по делу об административном правонарушении подлежит исполнению не позднее чем в:

- А) 10 дневный срок
- Б) 8 дневный срок
- В) 15 дневный срок
- Г) 5 дневный срок

24. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Требования сообщить должностному лицу все сведения которые имеют значения для дела в 5 дневный срок это:

- А) запрос
- Б) поручение
- В) истребование сведений
- Г) оценка доказательств

25. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Меры обеспечения производства по делам об административных правонарушениях применяются в целях:

- А) установление личности нарушителя
- Б) исполнение принятого по делу постановления

26. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Виды мер обеспечения производства по делам об административных правонарушениях изложены КоАП:

- А) открытым образом
- Б) закрытым образом

27. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В применении меры обеспечения производства по делам об административных правонарушениях:

- А) могут сочетаться между собой
- Б) не могут сочетаться

28. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Имущественный вред причиненный мерами обеспечения производства по делам об административных правонарушениях возмещается в порядке:

- А) административного законодательства
- Б) конституционного законодательства
- В) гражданского законодательства
- Г) трудового законодательства

29. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Мера обеспечения применяемая в возможно короткий срок это:

- А) доставление

- Б) задержание
- В) административный арест
- Г) досмотр транспортного средства

30. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Изъятая спиртосодержащая продукция подлежит направлению:

- А) на переработку
- Б) на реализацию
- В) на уничтожение

31. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Привод осуществляется на основании:

- А) определения
- Б) постановления
- В) указа
- Г) заявления

32. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Составление какого-либо отдельного протокола о приводе нормами статьи 27.15 КоАП РФ не предусмотрено:

- А) Да
- Б) Нет

33. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Мера обеспечения производства по делам об административных правонарушениях применяемая обязательно в присутствии понятых одного пола с лицом к которому применяется мера:

- А) доставление
- Б) личный досмотр
- В) привод
- Г) изъятие вещей и документов

34. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Срок административного задержания по общему правилу составляет:

- А) 48 часов
- Б) 3 часа
- В) 52 часа
- Г) максимально короткий срок

35. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Являются ли анонимные сообщения граждан поводами для возбуждения дела:

- А) Да
- Б) Нет

36. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Об отказе в возбуждении дела об административном правонарушении выносятся:

- А) мотивированное определение
- Б) мотивированное распоряжение
- В) мотивированный указ
- Г) мотивированный приказ

37. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В случае возбуждения дела об административном правонарушении прокурором выносятся:

- А) постановление
- Б) жалоба
- В) определение
- Г) распоряжение

38. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

После выявления совершения административного правонарушения немедленно составляется:

- А) постановление
- Б) определение
- В) протокол
- Г) решение

39. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Назначение административного наказания без составления протокола возможно:

- А) при назначении наказания судом
- Б) при наложении административного наказания в размере не более 500 рублей
- В) при применении меры обеспечения доставки

40. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Административное расследование проводится:

- А) по месту совершения правонарушения
- Б) по месту выявления правонарушения
- В) по месту сообщения о правонарушении
- Г) по месту подозрения о совершении правонарушения

41. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Общий срок административного расследования составляет:

- А) один месяц
- Б) 14 дней
- В) 2 месяца
- Г) 48 часов

42. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

О прекращении производства по делу об административном правонарушении до передачи дела на рассмотрение выносятся:

- А) определение

- Б) решение
- В) постановление
- Г) распоряжение

43. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

При исчислении сроков административного расследования учитываются ли нерабочие дни:

- А) Да
- Б) Нет

44. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Дело об административном правонарушении подлежит возбуждению:

- А) при наличии всех оснований перечисленных КоАП
- Б) при наличии хотя бы одного из поводов указанных КоАП
- В) при наличии достаточных данных указывающих на наличие события административного правонарушения

45. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Верно ли утверждение: «Подготовка к рассмотрению дел об административных правонарушениях – самостоятельная стадия производства»

- А) Верно
- Б) Не верно

46. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Для отвода судьи, члена коллегиального органа, должностного лица оформляется:

- А) заявление
- Б) жалоба
- В) определение
- Г) решение

47. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении рассматривается в течении:

- А) 5 дней
- Б) 10 дней
- В) 10 календарных суток
- Г) 1 месяца

48. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Жалоба подается вместе с материалами дела:

- А) Да
- Б) Нет

49. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Жалоба на постановление по делу об административном правонарушении может быть подана в течении:

- А) 10 суток
- Б) 14 суток
- В) 5 суток
- Г) 3 суток

50. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Кем решается вопрос, в какой орган (суд или вышестоящий орган) подать жалобу на постановление по делу об административном правонарушении:

- А) лицо подающее жалобу самостоятельно
- Б) суд или орган вынесший постановление

51. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

По результатам рассмотрения дела об административном правонарушении может быть вынесено:

- А) постановление
- Б) решение
- В) заключение
- Г) определение

52. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

О назначении административного наказания по результатам рассмотрения дела об административном правонарушении выносятся:

- А) решение
- Б) заключение
- В) определение
- Г) постановление

53. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В процессуальном документе по результатам рассмотрения дела об административном правонарушении одновременно с назначением административного наказания может решаться вопрос о возмещении имущественного ущерба:

- А) Да
- Б) Нет

54. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Постановление по делу об административном правонарушении объявляется:

- А) в течении 3-х дней
- Б) в течении 5 дней
- В) немедленно по окончании рассмотрения дела

55. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Расположите стадии поощрительного производства в порядке их последовательного выполнения:

- А) Возбуждение дела о поощрении.
- Б) Общественная и государственная оценка материалов о поощрении.
- В) Принятие решения о поощрении.
- Г) Исполнение решения о поощрении.

56. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Расположите производства административно-правотворческого процесса в порядке возрастания их статуса:

- А) Принятие актов главами исполнительной власти субъектов РФ.
- Б) Принятие актов центральными федеральными органами исполнительной власти.
- В) Принятие актов Правительством РФ.
- Г) Принятие Указов Президентом РФ.

57. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности в течение:

- А) 10 дней
- Б) 15 дней
- В) 30 дней
- Г) 45 дней

58. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Исполнение постановления о лишении права управления транспортным средством осуществляется путем:

- А) Изъятия транспортного средства
- Б) Изъятия водительского удостоверения
- В) Исключения фамилии правонарушителя из соответствующей базы данных

59. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Постановление судьи об административном аресте исполняется органами внутренних дел:

- А) Через 1 час после вынесения постановления
- Б) Через 3 часа после вынесения постановления
- В) Через 3 суток после вынесения постановления
- Г) Немедленно после вынесения постановления

60. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Постановление о дисквалификации должно быть исполнено лицом, привлеченным к административной ответственности:

- А) Через 1 час после вынесения постановления
- Б) Через 3 часа после вынесения постановления
- В) Через 3 суток после вынесения постановления
- Г) Немедленно после вынесения постановления

61. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Постановление судьи о конфискации оружия и боевых припасов исполняется:

- А) Судебным приставом-исполнителем
- Б) Органами внутренних дел
- В) Органами прокуратуры
- Г) Специальными органами исполнительной власти

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ УСТНОГО ОПРОСА

Тема 1. Административный процесс и административное судопроизводство

1. Административный процесс: основные точки зрения на данное понятие (широкий и узкий подходы). Производства, объединяемые понятием административный процесс, их перечень и особенности.
2. Административное судопроизводство: теоретические и практические проблемы, сопряженные с данным понятием.
3. Понятие административного иска, его соотношение с понятием административной жалобы.
4. Административно-правовой спор как разновидность административно-правового конфликта: понятие, признаки, виды.
5. Вопросы разграничения подведомственности и подсудности рассмотрения административных дел судами судебной системы России.

Тема 3. Административное судопроизводство в судах общей юрисдикции

1. Категории административных дел, рассматриваемых судами общей юрисдикции.
2. Административно-правовые споры, рассматриваемые судами общей юрисдикции. Общие правила административного судопроизводства в соответствии с Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации.
3. Особенности рассмотрения отдельных категорий административных споров в соответствии с Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации: об оспаривании нормативных правовых актов, действий и решений органов и лиц, наделенных публичными полномочиями.

Критерии оценки для устного опроса.

Отлично (ответ лучше среднего) - Участие в дискуссии или дебатах. Изучает, объясняет, расширяет обсуждаемый вопрос. Использует текст и опыт для обсуждения темы. Продемонстрировал глубокий анализ вопроса. Использование фактов и статистики чтобы укрепить и усилить ответ.

Хорошо (ответ в районе среднего) - Хорошо ясно, что вопрос был понят путем использования литературы. Каждому основному пункту соответствуют приведенные факты, статистика и / или примеры.

Удовлетворительно (ответ хуже среднего) - Достаточно ясно, что чтение было понято путем использования литературы. Каждый важный момент был подтвержден фактами, статистикой и / или примерами, но релевантность некоторых была сомнительной.

Неудовлетворительно (ответ неправильный или неполный) - Очень неясно, что чтение было понято. Анализ не проводился. Каждый пункт не поддерживался.

ПРИМЕРНЫЕ ЗАДАЧИ

Задания выполняются в виде решения задач со ссылками на нормативно-правовые акты и разъяснения высших судебных инстанций.

Задача 1

На основании постановления отдела надзорной деятельности по муниципальному образованию Управления надзорной деятельности Главного управления МЧС России по субъекту Российской Федерации ООО «Ромашка» было привлечено к административной ответственности по части 1 статьи 20.4 КоАП. ООО «Ромашка» не согласно с вынесенным постановлением.

В какой суд следует обратиться? Какие сведения должны быть указаны в документе об обжаловании постановления о привлечении к административной ответственности?

Задача 2.

Приказом Службы по тарифам Воронежской области от 10 июня 2014 года установлены долгосрочные тарифы на услугу по передаче тепловой энергии. В дальнейшем приказом Службы по тарифам Воронежской области от 17 ноября 2014 года внесены изменения в названный Приказ, в результате чего первоначальный приказ дополнен новым пунктом, а также новым приложением. Кроме того, «старое» приложение, регламентирующее долгосрочные тарифы для потребителей на услуги по передаче тепловой энергии, изложено

в новой редакции (в результате размер платы за услуги был изменен, в том числе за некоторые периоды – в сторону уменьшения). Не соглашаясь, по сути, с новыми тарифами на свои услуги, Общество обратилось в суд с заявлением об оспаривании Приказа Службы по тарифам Воронежской области от 01.01.01 года. В числе оснований для признания оспариваемого акта недействующим заявитель указывает на допущенные Службой по тарифам Воронежской области нарушения правил установления долгосрочных тарифов. В какой суд следовало обратиться? Возможно ли оспорить нормативный правовой акт, изменяющий долгосрочные тарифы на услуги по передаче тепловой энергии, отдельно от нормативного правового акта, в который оспариваемым актом внесены изменения? Какие правовые последствия признания оспоренного нормативного правового акта недействующим?

Задача 3.

Прокурор обратился в суд с требованием признать книгу «Верить ли ты?» религиозной организации «Братья и сестры» экстремистским материалом. В каком производстве подлежит рассмотрению дело о признании указанной книги экстремистским материалом и почему?

Критерии оценки:

Решение предполагает подробный ответ на поставленные вопросы.

Решение задач обязательно должно содержать аргументированную позицию по поставленному вопросу со ссылками на нормативно-правовые акты и разъяснения высших судебных инстанций. В решении отдельных задач аргументированная позиция излагается в форме указанного в задаче юридического документа (проекта документа).

оценка 5 баллов («отлично») – правильное аргументированное решение задачи со ссылками на нормативно-правовые акты и разъяснения высших судебных инстанций. Демонстрирует отличное умение и навыки проиллюстрировать теоретические знания на практике.

оценка 4 балла («хорошо») – правильное, но не в полной мере аргументированное решение задачи со ссылками на нормативно-правовые акты и разъяснения высших судебных инстанций. Демонстрирует достаточное умение и навыки проиллюстрировать теоретические знания на практике.

оценка 3 балла («удовлетворительно») – правильное, но не в полной мере аргументированное решение задачи, содержащее неполный или не вполне точный перечень требуемых нормативно-правовых актов и разъяснений. Демонстрирует фрагментарное умение и навыки проиллюстрировать теоретические знания на практике.

оценка 2 балла («неудовлетворительно») – решение задачи неверное или не аргументировано. Демонстрирует отсутствие понимания сути поставленного вопроса, недостаточность теоретических знаний и (или) неумение их применить, отсутствие навыков при решении конкретных практических задач.

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1. Этапы судебной реформы в Российской Федерации. Вопросы необходимости и целесообразности создания в России административных судов.
2. Германская и испанская модели организации функционирования административной юстиции.
3. Французская и англо-саксонская модели организации функционирования административной юстиции.
4. Управленческий подход к понятию административного процесса.
5. Юрисдикционный подход к понятию административного процесса.
6. Административное судопроизводство: теоретические и практические проблемы, сопряженные с данным понятием.
7. Понятие административного иска, его соотношение с понятием административной жалобы.
8. Административно-правовой спор как разновидность административно-правового конфликта: понятие, признаки, виды.
9. Разграничение подведомственности и подсудности рассмотрения административных дел судами судебной системы России.
10. Широкий подход к понятию административного процесса и его сторонники.
11. Узкий подход к понятию административного процесса и его сторонники.

Реферат – краткая запись идей, содержащихся в одном или нескольких источниках, которая требует умения сопоставлять и анализировать различные точки зрения. Реферат – одна из форм интерпретации исходного текста или нескольких источников. Поэтому реферат, в отличие от конспекта, является новым, авторским текстом. Новизна в данном случае подразумевает новое изложение, систематизацию материала, особую авторскую позицию при сопоставлении различных точек зрения.

Реферирование предполагает изложение какого-либо вопроса на основе классификации, обобщения, анализа и синтеза одного или нескольких источников.

Виды рефератов

По полноте изложения	Информативные (рефераты-конспекты)
	Индикативные (рефераты-резюме)
По количеству реферируемых источников	Монографические
	Обзорные

Реферат должен отвечать ряду требований.

Требования по оформлению:

– объем реферата от 10 до 15 страниц формата А4, шрифт TimesNewRoman, кегль 14 пт, полуторный междустрочный интервал, выравнивание текста – по ширине, нумерация страниц в верхнем колонтитуле по центру, автоматические переносы слов (кроме титульного листа), поля: снизу и сверху – 20 мм, слева – 25 мм, справа – 10 мм;

- на титульном листе указывается: название реферата, Фамилия И.О. обучающегося, номер группы;
- список использованных источников – современная, актуальная литература, не менее трех источников, полное указание выходных данных для книжных и периодических изданий, адреса сайтов с которых заимствован материал, по тексту реферата должны быть ссылки на источники.

Требования по структуре:

- реферат включает титульный лист, оглавление, введение, основной текст, заключение, список литературы, приложения (при необходимости); – основной текст должен содержать несколько разделов.

Требования по содержанию:

- реферат должен содержать достоверные и актуальные сведения на достаточном научном уровне;
- реферат, кроме текста (формат .doc или .docx), может дополнительно содержать: качественные цветные иллюстрации, фрагменты программного кода и другие материалы, качественно дополняющие основную часть реферата.

Критерии оценки:

Выполнение и защита реферата оцениваются по пятибалльной системе.

Оценка «отлично» ставится в следующих случаях.

Содержание работы:

- полностью соответствует теме исследования;
- терминологический аппарат использован правильно, аргументированно;
- обучающийся показывает глубокую общетеоретическую подготовку;
- представлены позиции разных авторов, их анализ и оценка;
- в реферате используются свежие литературные источники, нормативные документы, законодательные акты;
- обучающийся проявляет умение обобщать, систематизировать материал, являющийся предметом реферата.

Защита реферата:

- обучающийся в устном выступлении адекватно представляет результаты исследования;
- владеет научным стилем изложения;
- владеет понятийным аппаратом;
- аргументированно отвечает на вопросы и участвует в дискуссии.

Оценка «хорошо» ставится в следующих случаях.

Содержание реферата:

- обучающийся показал хорошие знания по предмету и владеет навыками систематизации материала;
- обучающийся не в полном объеме изучил историю вопроса;
- был некорректен в использовании терминологии;
- допустил 1-2 ошибки в теории.

Защита реферата:

- обучающийся неадекватно представил результаты работы в устном сообщении, но при этом проявил хорошие знания по дисциплине и владение навыками систематизации материала.

Оценка «удовлетворительно» ставится в следующих случаях.

Содержание реферата:

- обучающийся обнаружил удовлетворительные знания по предмету;
- имеются замечания по 3-4 параметрам п. А.

Защита реферата:

- в устном выступлении обучающийся проявил поверхностное знание предмета исследования;
- затрудняется в аргументации, отвечая на вопросы;
- отстывает от научного стиля изложения.

Оценка «неудовлетворительно» ставится при невыполнении условий для положительной оценки и ведет к полной переделке и передаче реферата.

Оценкой «неудовлетворительно» оценивается реферат, в котором большая часть требований, предъявляемых к подобного рода работам не выполнена.

ПРИМЕР ТВОРЧЕСКОГО ПРОЕКТА

Задание выполняют обучающиеся по 3-4 человека в группе. Презентация должна содержать не менее 12-15 слайдов с использованием возможностей анимации и различного оформления. Приветствуется наличие в презентации звукового сопровождения (комментариев) и реальных примеров (картинок).

Создать презентацию по одной из тем:

1. Французская модель административной юстиции.
2. Германская модель административной юстиции.
3. Англо-саксонская модель административной юстиции.
4. Испанская модель административной юстиции.
5. Административная юстиция в Украине.

Критерии оценки:

оценка 5 баллов («отлично») - 8-10 плюсов;

оценка 4 балла («хорошо») - 5-7 плюсов;

оценка 3 балла («удовлетворительно») - 2-4 плюсов;

оценка 2 балла («неудовлетворительно») - 0-1 плюсов;

- актуальность темы исследования и постановка проблемы – 1 плюс;
- наличие сформулированных целей и задач работы – 1 плюс;
- новизна и оригинальность решения поставленных задач – 1 плюс;
- четкость доклада, логичность, связанность, доказательность представленных результатов – 2 плюса;
- теоретическая, практическая значимость результатов и полнота раскрытия темы – 2 плюса;
- оригинальность демонстрационного материала (презентация) – 1 плюс;
- владение вниманием аудитории, умение преподнести себя, языковая грамотность, включенность всех членов группы в защиту проекта – 0,5 плюса;
- наличие заключения и четкость выводов – 0,5 плюса; - качество ответов на вопросы - 1 плюс.

ПРИМЕР КЕЙСОВ

Практическое занятие 1.

Составить таблицу принципов административной юстиции с краткой характеристикой их содержания. Изложить свою позицию о необходимости и достаточности принципов. Предложить свою систему принципов административной юстиции, обосновать предложение.

Практическое занятие 2.

Составить таблицу особенностей рассмотрения отдельных категорий административных споров в соответствии с Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации. Предложить систему административных дел, обосновав свое предложение.

Критерии оценки:

оценка 5 баллов («отлично») - приведен подробный анализ ситуации и даны исчерпывающие ответы на все поставленные вопросы с приведением доказательной базы выбранной точки зрения;

оценка 4 балла («хорошо») - приведен подробный анализ ситуации и даны исчерпывающие ответы на три поставленных вопроса с приведением доказательной базы выбранной точки зрения;

оценка 3 балла («удовлетворительно») - даны ответы на два поставленных вопроса, при этом доказательная база содержит ряд процедурных ошибок;

оценка 2 балла («неудовлетворительно») - дан ответ на один вопрос или отсутствуют ответы на вопросы, формулировка содержит процедурную ошибку, доказательная база приведена не в полном объеме.

ПРИМЕР ГЛОССАРИЯ

Название глоссария: «Административная юстиция»

Термин	Определение	Источник

Термины: административное исковое заявление, административная процессуальная правоспособность, административная процессуальная дееспособность, административная правосубъектность, законность, независимость судей, разумный срок, состязательность, равноправие, подведомственность, административное дело, отвод, доказательство.

Критерии оценки:

Об успешном написании глоссария свидетельствуют правильные ответы на вопросы: оценка 5 баллов («отлично») – правильные ответы на все термины глоссария;

оценка 4 балла («хорошо») – правильные ответы на 80 процентов терминов глоссария;

оценка 3 балла («удовлетворительно») – правильные ответы на 60 процентов терминов глоссария;

оценка 2 балла («неудовлетворительно») – правильные ответы менее, чем на 60 процентов терминов глоссария.

ПРИМЕР ТИПОВЫХ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ

1. Составьте проект административного искового заявления в соответствие с требованиями гл. 12 Кодекса административного судопроизводства РФ.

2. Составьте судебный приказ в соответствие с требованиями гл.11 Кодекса административного судопроизводства РФ.

Критерии оценки практического задания:

Задания выполняются обучающимися по отдельности или в небольших группах (3-4 человека, в этом случае оценка выставляется за общую работу каждому члену группы). Возможно выполнение отдельных заданий в форме деловой игры. В зависимости от вида задания оценивается не только правильность составления/оформления юридического документа, но и его содержание.

оценка 5 баллов («отлично») – правильное аргументированное и правильно оформленное решение, основанное на нормативно-правовых актах и разъяснениях высших судебных инстанций. Демонстрирует отличное умение и навыки проиллюстрировать теоретические знания на практике.

оценка 4 балла («хорошо») – правильное, но не в полной мере аргументированное и в целом правильно оформленное решение, основанное на нормативно-правовых актах и разъяснениях высших судебных инстанций. Демонстрирует достаточное умение и навыки проиллюстрировать теоретические знания на практике.

оценка 3 балла («удовлетворительно») – не вполне правильное, оформленное с существенными недочетами или не в полной мере аргументированное решение, основанное на недостаточно полном анализе нормативно-правовых актов и разъяснений высших судебных инстанций. Демонстрирует фрагментарное умение и навыки проиллюстрировать теоретические знания на практике.

оценка 2 балла («неудовлетворительно») – решение неверное, неверно оформленное или не аргументировано. Демонстрирует отсутствие понимания сути поставленного вопроса, недостаточность теоретических знаний и (или) неумение их применить, отсутствие навыков при решении конкретных практических заданий.

ПРИМЕР ТЕМАТИКИ ДЛЯ ОБЗОРА НАУЧНЫХ СТАТЕЙ

1. Основные подходы к понятию административной юстиции и их сторонники.
2. Правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации по проблемам административной юстиции и административного судопроизводства.
3. Механизмы обеспечения законности и защиты прав граждан и юридических лиц в Российской Федерации.
4. Основные подходы к пониманию института административной юстиции и их сторонники.
5. Конституционные нормы, предопределяющие путь развития административной юстиции в России, и правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, развивающие их.

Критерии оценки:

оценка 5 баллов («отлично») - 8-10 плюсов;

оценка 4 балла («хорошо») - 5-7 плюсов;

оценка 3 балла («удовлетворительно») - 2-4 плюса;

оценка 2 балла («неудовлетворительно») - 0-1 плюс;

- обзор соответствует заданной теме – 2 плюса (++);
- представлены основные достижения в описанной области – 1 плюса (+);
- представлены основные спорные вопросы – 1 плюс(+);
- исследуемая проблема описана с точки зрения разных наук – 1 плюс(+);
- в обзор включены собственные исследования – 1 плюс(+);
- в обзор включены классические источники и свежие данные – 1 плюс(+);
- обзор структурирован, логичен и критичен – 1 плюс(+);
- обзор содержит несколько разделов и выводов – 1 плюс(+);
- содержит схемы, рисунки, диаграммы – 1 плюс (+).

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ И КОНТРОЛИРУЕМОЙ АУДИТОРНОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Тема 3. Рассмотрение дел об административном надзоре за лицами, освобожденными из мест лишения свободы.

1. Понятие административного надзора за лицами, освобожденными из мест лишения свободы.
2. Субъекты административного надзора за лицами, освобожденными из мест лишения свободы.
3. Порядок установления административного надзора за лицами, освобожденными из мест лишения свободы.
4. Прекращение административного надзора.
5. Административное ограничение.

Тема 5. Производство по делам о защите избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ в суде общей юрисдикции

1. Субъекты производства по делам о защите избирательных прав и права на участие в референдуме граждан.
2. Порядок производства по делам о защите избирательных прав и права на участие в референдуме граждан.
3. Порядок обжалования решений при производстве по делам о защите избирательных прав и права на участие в референдуме граждан.

Критерии оценки:

Отлично (ответ лучше среднего) - Участие в дискуссии или дебатах. Изучает, объясняет, расширяет обсуждаемый вопрос. Использует текст и опыт для обсуждения темы. Продемонстрировал глубокий анализ вопроса. Использование фактов и статистики чтобы укрепить и усилить ответ.

Хорошо (ответ в районе среднего)- Хорошо ясно, что вопрос был понят путем использования литературы. Каждому основному пункту соответствуют приведенные факты, статистика и / или примеры.

Удовлетворительно (ответ хуже среднего) - Достаточно ясно, что чтение было понято путем использования литературы. Каждый важный момент был подтвержден фактами, статистикой и / или примерами, но релевантность некоторых была сомнительной.

Неудовлетворительно (ответ неправильный или неполный) - Очень неясно, что чтение было понято. Анализ не проводился. Каждый пункт не поддерживался.

ТИПОВЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ К ЛАБОРАТОРНЫМ РАБОТАМ

Тема 6. Предмет судебного разбирательства по делам, возникающим из публичных правоотношений

1. Сущность публичных правоотношений.
2. Значения производства дел, возникающих из публичных правоотношений.
3. Правовая природа дел, возникающих из публичных правоотношений.
4. Процессуальные особенности судебного разбирательства по делам, возникающим из публичных правоотношений.

Критерии оценки:

Отлично (ответ лучше среднего) - Участие в дискуссии или дебатах.

Изучает, объясняет, расширяет обсуждаемый вопрос. Использует текст и опыт для обсуждения темы. Продемонстрировал глубокий анализ вопроса. Использование фактов и статистики чтобы укрепить и усилить ответ.

Хорошо (ответ в районе среднего) - Хорошо ясно, что вопрос был понят путем использования литературы. Каждому основному пункту соответствуют приведенные факты, статистика и / или примеры.

Удовлетворительно (ответ хуже среднего) - Достаточно ясно, что чтение было понято путем использования литературы. Каждый важный момент был подтвержден фактами, статистикой и / или примерами, но релевантность некоторых была сомнительной.

Неудовлетворительно (ответ неправильный или неполный) - Очень неясно, что чтение было понято. Анализ не проводился. Каждый пункт не поддерживался.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Примерные вопросы к экзамену для проверки сформированности ПК 1.1, 1.2, 1.3

Вопросы для проверки планируемого результата

1. Понятие административной юстиции, ее место и роль в системе обеспечения законности и защиты прав граждан и юридических лиц. Цель, задачи и функции административной юстиции.
2. Основные подходы к пониманию института административной юстиции, соотношение понятия «административная юстиция» с категориями «административная юрисдикция», «административный процесс», «административное судопроизводство».
3. Конституционные основы административной юстиции в России.
4. Система органов административной юстиции России. Судебная власть: понятие и назначение. Судебная система Российской Федерации.
5. Этапы судебной реформы в Российской Федерации. Вопросы необходимости и целесообразности создания в России административных судов.
6. Германская и испанская модели организации функционирования административной юстиции.
7. Французская и англо-саксонская модели организации функционирования административной юстиции.
8. Управленческий подход к понятию административного процесса.
9. Юрисдикционный подход к понятию административного процесса.
10. Административное судопроизводство: теоретические и практические проблемы, сопряженные с данным понятием.
11. Понятие административного иска, его соотношение с понятием административной жалобы.
12. Административно-правовой спор как разновидность административно-правового конфликта: понятие, признаки, виды.
13. Разграничение подведомственности и подсудности рассмотрения административных дел судами судебной системы России.
14. Категории административных дел, рассматриваемых судами общей юрисдикции.
15. Административно-правовые споры, рассматриваемые судами общей юрисдикции. Общие правила административного судопроизводства в соответствии с Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации.
16. Рассмотрение судами общей юрисдикции административных дел об оспаривании нормативных правовых актов.

17. Рассмотрение судами общей юрисдикции административных дел об оспаривании действий и решений органов и лиц, наделенных публичными полномочиями.
18. Судопроизводство по привлечению к административной ответственности в судах общей юрисдикции.
19. Судопроизводство по пересмотру постановлений по делам об административных правонарушениях в судах общей юрисдикции.
20. Категории административных дел, рассматриваемых арбитражными судами.
21. Основные отличия судопроизводства по делам, возникающим из административных и иных публичных правоотношений, от искового производства в Арбитражном процессуальном кодексе Российской Федерации.
22. Особенности рассмотрения арбитражными судами дел об административных правонарушениях.
23. Производство по делам об административных правонарушениях (понятие, стадии, задачи, органы, уполномоченные на рассмотрение дел об административных правонарушениях).

Типовые задания (задачи) для проверки планируемого результата

ПК. 1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности.

Пример задачи:

Приказом Службы по тарифам Воронежской области от 10 июня 2014 года установлены долгосрочные тарифы на услугу по передаче тепловой энергии. В дальнейшем приказом Службы по тарифам Воронежской области от 17 ноября 2014 года внесены изменения в названный Приказ, в результате чего первоначальный приказ дополнен новым пунктом, а также новым приложением. Кроме того, «старое» приложение, регламентирующее долгосрочные тарифы для потребителей на услуги по передаче тепловой энергии, изложено в новой редакции (в результате размер платы за услугу был изменен, в том числе за некоторые периоды – в сторону уменьшения). Не соглашаясь, по сути, с новыми тарифами на свои услуги, Общество обратилось в суд с заявлением об оспаривании Приказа Службы по тарифам Воронежской области от 01.01.01 года. В числе оснований для признания оспариваемого акта недействующим заявитель указывает на допущенные Службой по тарифам Воронежской области нарушения правил установления долгосрочных тарифов.

В какой суд следовало обратиться? Возможно ли оспорить нормативный правовой акт, изменяющий долгосрочные тарифы на услуги по передаче тепловой энергии, отдельно от нормативного правового акта, в который оспариваемым актом внесены изменения? Какие правовые последствия признания оспоренного нормативного правового акта недействующим?

Пример задачи:

Прокурор обратился в суд с требованием признать книгу «Верить ли ты?» религиозной организации «Братья и сестры» экстремистским материалом.

В каком производстве подлежит рассмотрению дело о признании указанной книги экстремистским материалом и почему?

Пример задачи:

Судья по административному делу Семенов лишил участника судебного разбирательства гражданина Иванов слова после того, как последний самовольно нарушил последовательность выступлений и допустил грубые выражения и оскорбительные высказывания. Оцените правомерность действий судьи.

Пример задачи:

При рассмотрении административного дела о госпитализации в недобровольном судья истребовал медицинскую документацию содержащую медицинскую тайну. Оцените правомерность действий судьи.

МДК.01.02. Трудовое право

3.1.2. Тестовые задания

1. Инструкции для выполнения тестовых заданий

БЛОК 1 – ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА НА ВЫБОР ПРАВИЛЬНОГО ОТВЕТА

Инструкция для выполнения задания

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

БЛОК 2 – ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА НА СОПОСТАВЛЕНИЕ

Инструкция для выполнения задания

Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

БЛОК 3 – ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА НА УСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИЛЬНОЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ

Инструкция для выполнения задания

Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4	5

Время выполнения – 10-20 минут

2. Банк тестов по темам

Тема 1. Понятие трудового права, предмет, метод и система ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Метод права дает ответ на вопрос: каким способом осуществляется регулирование общественных отношений. Исходя из этого положения, выберите правильный ответ и обоснуйте свой выбор: что такое метод трудового права?

- 1) Совокупность приемов и способов регулирования отношений трудового права
- 2) Совокупность приемов и способов охраны трудового права
- 3) Способы и приемы распределения по трудовому праву
- 4) Технология производства продукции и товаров

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

В реальной действительности общественные отношения тесно взаимосвязаны, поэтому определение их отраслевой принадлежности нередко вызывает трудности. Правовые последствия осуществления тех или иных отношений зависят от того, какой отраслью

права они регулируются. Исходя из этого положения, выберите правильный ответ и обоснуйте свой выбор.

1) Одной из основных задач трудового законодательства является создание необходимых правовых условий для достижения ...	а) согласования интересов сторон трудовых отношений; б) устойчивого политического состояния общества; в) занятости и трудоустройства населения; г) согласования интересов сторон имущественных отношений
2) Одним из направлений социальной защиты является обеспечение ...	

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Вся система отрасли трудового права традиционно делится на две части: Общую и Особенную. К Общей части трудового права относятся положения Конституции РФ по вопросам труда, нормы разд. I Трудового кодекса РФ "Общие положения" и разд. II "Социальное партнерство в сфере труда". Исходя из оглавления раздела 1 Трудового кодекса РФ расположите в правильной последовательности нормы, имеющие общий характер регулирования труда.

- 1) запрет дискриминации в сфере труда;
- 2) основные принципы в сфере труда;
- 3) трудовые правоотношения;
- 4) исчисление сроков в трудовом праве.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	1	2	1 А; 2 В.	3	2,1,4,3

Тема 2. Принципы трудового права ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Некоторые ученые считают, что принципы права, наряду с предметом и методом, служат системообразующими признаками самостоятельной отрасли права. Выберите наиболее точное определение понятия принципов права.

- 1) основополагающие начала, руководящие идеи регулирования общественных отношений
- 2) основные направления развития права
- 3) совокупность приемов и способов, обеспечивающих нужное и выгодное для общества, государства и самого работника общественных отношений
- 4) совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое с разбивкой на отдельные разделы (институты) права

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Под принципами трудового права понимаются закрепленные в действующем законодательстве основополагающие начала (идеи), выражающие сущность норм трудового права и главные направления политики государства в области правового регулирования общественных отношений, связанных с функционированием рынка труда, применением и организацией наемного труда.

1) Не распространяется на стороны трудовых отношений ...	а) принцип свободы труда; б) принцип охраны собственности
2) В Конституции РФ закреплён основной принцип трудового права ...	

Запишите выбранные цифры по соответствующим буквам

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

При функционировании системы трудового права действует иерархия принципов, включающая в себя общеправовые, межотраслевые, отраслевые принципы, а также принципы отдельных институтов отрасли. Расположите виды принципов права от общего к частному, где под цифрой 1 будет наиболее общий вид принципов.

- 1) межотраслевые;
- 2) конституционные;
- 3) институциональные;
- 4) отраслевые.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	1	2	1 Б; 2 А.	3	2,1,4,3

Тема 3. Источники трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В формальном, или собственно юридическом, смысле под источниками права принято понимать определенные формы или способы закрепления и выражения права, с помощью которых объективное право обретает свои неотъемлемые черты и признаки: общеизвестность, общеобязательность и т.д. Чем являются источники трудового права в самом общем понимании?

- 1) основополагающие начала, руководящие идеи регулирования общественных отношений;
- 2) внешние формы выражения правовых норм;

- 3) основные направления развития права;
 4) совокупность юридических норм, образующих единое предметное целое с разбивкой на отдельные разделы (институты) права.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Источниками трудового права называются результаты правотворческой деятельности компетентных органов в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, составляющих предмет данной отрасли права. Подберите к компетенции соответствующего правотворческого субъекта возможность принятия нормативно-правового акта по конкретному вопросу.

1) В чью компетенцию входит решение вопроса о переносе выходных дней на другие дни недели?	а) работодателя; б) Правительства РФ.
2) В чью компетенцию входит решение вопроса о премировании и депремировании в организации?	

Запишите выбранные цифры по соответствующим буквам

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Источниками трудового права называются результаты правотворческой деятельности компетентных органов в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, составляющих предмет данной отрасли права. Весь комплекс источников трудового права определяется как трудовое законодательство. Расположите виды источников трудового права по иерархии юридической силы.

- 1) ТК РФ;
- 2) федеральный закон;
- 3) постановлением Министерства труда и социальной защиты РФ;
- 4) Указ Президента РФ.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	2	2	1 Б; 2 А.	3	1,2,4,3

Тема 4. Субъекты трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Субъекты трудового права - это участники общественных отношений, регулируемых трудовым законодательством, которые обладают трудовыми правами и обязанностями и

могут реализовывать их. Исходя из этого положения, выберите субъектов трудового правоотношения.

- 1) участники ООО, наделенные субъективными трудовыми правами и обязанностями;
- 2) работодатель и профсоюзная организация;
- 3) физические и юридические лица
- 4) работник и работодатель.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Трудовое правоотношение составляет ядро предмета трудового права. Его субъектами являются работник и работодатель, чьи основные права и обязанности закреплены трудовым законодательством, а также трудовым договором. Сопоставьте обязанность работника и право работодателя.

1) обязанность работника ...	а) заключение, изменение и расторжение трудового договора; б) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда
2) право работодателя ...	

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Правовой статус гражданина как субъекта трудового права следует отличать от правового статуса работника. Гражданин становится субъектом отношений, регулируемых трудовым правом, уже тогда, когда занимается поиском подходящей работы. После заключения трудового договора гражданин становится субъектом трудового правоотношения. Расположите статусы человека по мере конкретизации трудовой правосубъектности.

- 1) гражданин;
- 2) работник;
- 3) безработный;
- 4) соискатель вакансии.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	4	2	1 Б; 2 А.	3	1,3,4,2

Тема 5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Общероссийское объединение (ассоциация) профсоюзов – добровольное объединение общероссийских профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов. Исходя из этого положения, выберите пространственную сферу действия этого объединения.

- 1) действует на всей территории РФ;
- 2) действует на территории города Москвы;
- 3) территория не имеет значения;
- 4) действует на всей территории РФ, кроме особых экономических территорий

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Основные задачи деятельности профсоюзов связаны с осуществлением их главной функции - защиты прав и интересов работников в сфере труда. Исходя из этого положения определите, какие действия входят и не входят в компетенцию профсоюзного органа.

1) К основным правам профсоюзов не относятся...	а) заключение, изменение и расторжение трудового договора;
2) К основным правам профсоюзов относятся ...	б) контроль за исполнением требований трудового законодательства.

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Как любые субъекты трудового права, профсоюзные организации должны действовать в строгом соответствии с принципом законности. Расположите источники права, регулирующие деятельность профсоюзов, по мере возрастания юридической силы.

- 1) устав первичной профсоюзной организации;
- 2) Трудовой кодекс РФ;
- 3) Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г.;
- 4) Конституция РФ.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	1	2	1 А; 2 Б.	3	4,3,2,1

Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Правоотношения в сфере трудового права - это урегулированные трудовым законодательством трудовые отношения и производные от них, тесно связанные с ними

отношения. Какие из перечисленных правоотношений составляют ядро предмета трудового права?

- 1) организационно-управленческие;
- 2) по трудоустройству у данного работодателя;
- 3) трудовые;
- 4) отношения по социальному партнерству в сфере труда.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Трудовое правоотношение составляет ядро предмета трудового права. Его субъектами являются работник и работодатель, чьи основные права и обязанности закреплены трудовым законодательством, а также трудовым договором. Сопоставьте обязанности работника и работодателя.

1. Работник обязан ...	а) своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату; б) подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.
2. Работодатель обязан...	

Запишите выбранные цифры по соответствующим буквам

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

В трудовом праве основанием возникновения трудовых правоотношений - это сложный юридический состав, который представляет собой совокупность юридических фактов, происходящих в определенной последовательности. Расположите в хронологической последовательности юридические факты по возникновению трудового правоотношения с преподавателем ВУЗа.

- 1) проведение конкурса на замещение должности профессорско-преподавательского состава;
- 2) волеизъявление на участие в конкурсе;
- 3) заключение трудового договора;
- 4) объявление конкурса на замещение должности профессорско-преподавательского состава.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	1	2	1 Б; 2 А	3	4,2,1,3

**Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда
ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.**

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Социальное партнерство в сфере труда – это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти или местного самоуправления по вопросам урегулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений. Выберите из предложенного списка стороны социального партнерства.

- 1) работники и работодатели в лице их представителей;
- 2) профсоюзная организация и государственная инспекция труда
- 3) КТС и суд
- 4) Трудовой коллектив и профсоюзная организация

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

В ст. 2 ТК РФ среди основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений указано сочетание государственного и договорного регулирования. В современных условиях возросла регулятивная роль коллективного договора. Он является наиболее значимой формой социального партнерства.

1. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется ...	а) это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя;
2. Коллективный договор ...	б) заключается работниками и работодателем в лице их представителей; в) сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду; г) путем направления запроса стороне социального партнерства.

Запишите выбранные цифры по соответствующим буквам

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Система социального партнерства должна функционировать на всех уровнях экономики - от общенационального до уровня отдельно взятой организации. Расположите уровни системы социального партнерства от общего к частному:

- 1) локальный уровень, устанавливающий конкретные взаимные обязательства в сфере труда между работниками и работодателем;
- 2) территориальный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- 3) межрегиональный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах РФ;
- 4) региональный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте РФ;

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	1	2	1 В, Г; 2 А, Б.	3	3,4,2,1

Тема 8. Занятость и трудоустройство ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.1, ПК 1.3

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Занятость - это деятельность граждан, не противоречащая законодательству, приносящая им заработок, трудовой доход. Гражданин реализует свое право на труд в избранном им виде занятости. Выберите из предложенного списка кто из указанных категорий граждан не считается занятым.

- 1) являющиеся участниками (членами) корпоративных коммерческих организаций;
- 2) проходящие военную службу по призыву;
- 3) граждане, участвующие в оплачиваемых общественных работах, для которых указанные работы не являются подходящей работой;
- 4) являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Занятость - это деятельность граждан, не противоречащая законодательству, приносящая им заработок, трудовой доход. Гражданин реализует свое право на труд в избранном им виде занятости. Соотнесите вид деятельности с понятием занятости.

1. Занятыми не считаются граждане...	а) имеющие пассивный доход от акций б) граждане, участвующие в оплачиваемых общественных работах, для которых указанные работы не являются подходящей работой;
2. Занятыми считаются граждане...	в) зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей; г) осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы.

Запишите выбранные цифры по соответствующим буквам

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Порядок регистрации безработных граждан включает в себя постановку на регистрационный учет, ведение регистрационного учета и снятие с регистрационного учета государственными учреждениями, созданными субъектами Российской Федерации в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения. Расположите в последовательности действия по регистрации гражданина в качестве безработного.

- 1) получение уведомления о принятии заявления, а также уведомления о постановке на регистрационный учет;
- 2) подача в любой удобной форме заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы вместе с резюме;
- 3) явка в центр занятости населения в установленную дату для решения вопроса о признании гражданина в качестве безработного;
- 4) внесение в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о признании таких граждан безработными.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	3	2	1 А,Б; 2 В,Г	3	2,1,3,4

Тема 9. Трудовой договор ОК 1-ОК 6, ОК 8-9, ПК 1.1., 1.2

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В целях проверки работника на его соответствие поручаемой работе при заключении трудового договора работодатель имеет право установить испытательный срок. Между тем, ст.70 ТК РФ закрепляет положение о том, что испытательный срок не устанавливается для отдельных категорий работников в целях дополнительных гарантий трудоустройства. Выберите из предложенного списка кто из указанных категорий не пользуется такой гарантией:

- 1) беременные женщины,
- 2) несовершеннолетние,
- 3) лица, принимаемые на дистанционную работу,
- 4) лица, избранные по конкурсу.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Выполнение работы может осуществляться на основании не только трудового договора, но и на основании гражданско-правового договора, например, выполнение ремонтных работ в квартире, создание интеллектуальных продуктов труда и т. д. Основным отличием трудового договора от гражданско-правового договора является законодательство (ТК РФ и ГК РФ). Условия гражданско-правового договора ухудшают положение исполнителя. Соотнесите вид деятельности с признаками договора.

1. Признаками трудового договора являются ...	а) работа выполняется иждивением исполнителя; б) юридическое равноправие сторон;
2. К признакам гражданско-правового договора относятся ...	в) личное выполнение работником трудовой функции;

	г) обязанность работника подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка.
--	---

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Заключение трудового договора социально защищает работника от страховых рисков и предоставляет гарантии оплаты труда в размере заработной платы, установленной трудовым договором.

Расположите в последовательности действия по заключению трудового договора.

- 1) издание приказа о приеме на работу;
- 2) предоставление работодателю документов соискателя в соответствии с требованиями ст.65 ТК РФ;
- 3) подписание трудового договора обеими сторонами;
- 4) ознакомление потенциального работника с должностной инструкцией и другими локальными нормативными актами под подпись.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	3	2	1 В, Г; 2 А, Б.	3	2,4,3,1

Тема 10. Рабочее время и время отдыха ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1., ПК 1.2

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Сокращенная продолжительность рабочего времени установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами для отдельных категорий работников с учетом возраста, вредности условий труда, его интенсивности, специфики трудовых функций и других факторов. Выберите из предложенного списка кто из указанных категорий не пользуется такой гарантией:

- 1) беременные женщины,
- 2) несовершеннолетние,
- 3) инвалиды,
- 4) женщины, работающие в сельской местности.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Установление нормы рабочего времени не исключает того факта, что при определенных обстоятельствах работа сверх этой нормы становится неизбежной. Трудовое законодательство различает понятия «сверхурочная работа» как вид рабочего времени и «ненормированный рабочий день» как режим рабочего времени.

Соотнесите признаки деятельности с видом или режимом рабочего времени.

1. Сверхурочная работа...	а) компенсируется дополнительными днями отпуска; б) возможна только по инициативе работодателя; в) включается в условия трудового договора; г) нельзя привлекать несовершеннолетних.
2. Ненормированный рабочий день...	

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Заключение трудового договора социально защищает работника от страховых рисков и предоставляет гарантии оплаты труда в размере заработной платы, установленной трудовым договором.

Расположите в последовательности действия по заключению трудового договора.

- 1) издание приказа о приеме на работу;
- 2) предоставление работодателю документов соискателя в соответствии с требованиями ст.65 ТК РФ;
- 3) подписание трудового договора обеими сторонами;
- 4) ознакомление потенциального работника с должностной инструкцией и другими локальными нормативными актами под подпись.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	1	2	1 Б, Г; 2 А, В	3	2,4,3,1

Тема 11. Заработная плата. Гарантии и компенсации ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законодательством, локальными нормативными актами и заключённым трудовым договором, называется оплата труда. Выберите из предложенного списка в какой форме должна по закону производиться оплата труда:

- 1) в денежной форме;
- 2) в натуральной форме;
- 3) в не денежной форме;
- 4) в виде предметов, ограниченных в обороте.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.
 Определяющим признаком трудовых отношений является оплата труда работников. Гарантии и компенсации в сфере оплаты труда занимают ведущее место в системе норм трудового законодательства. Соотнесите полномочия работодателя и государственные гарантии в сфере оплаты труда.

1. К государственным гарантиям заработной платы относится ...	а) введение стимулирующих доплат и надбавок к тарифным ставкам (окладам);
2. К сфере локального нормативного регулирования относятся такие вопросы, как:	б) установленная величина минимального размера оплаты труда; в) замена и пересмотр норм труда; г) ограничение оплаты труда в натуральной форме.

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Размер оплаты труда — это существенное условие трудового договора, для его снижения требуется в определенной последовательности и в определенные сроки провести ряд процедур. Оплата труда при введении неполного рабочего времени снижается и выплачивается пропорционально отработанному времени. Расположите в последовательности действия по изменению размера оплаты труда при переводе работников на режим неполного рабочего времени.

- 1) издание приказа с обоснованием необходимости введения режима неполного рабочего времени;
- 2) подписание дополнительного соглашения к трудовому договору,
- 3) согласование с профсоюзной организацией или иным представительным органом работников возможности перевода всех или части сотрудников на режим неполного рабочего времени с пропорциональным уменьшением оплаты труда,
- 4) направление работникам уведомления с обоснованием причин перевода и сроков перевода на режим неполного рабочего времени, с приложением текста дополнительного соглашения к трудовому договору.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	1	2	1 Б, Г; 2 А, В	3	3,1,4,2

Тема 12. Трудовая дисциплина ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с трудовым законодательством (статья 189 ТК РФ). Трудовое законодательство строго регулирует сроки и порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Выберите из предложенного списка варианты срок,

не позднее которого работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

- 1) 1 месяц;
- 2) 3 месяца;
- 3) 6 месяцев;
- 4) 1 год.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

В трудовых правоотношениях возможно возникновение любого вида юридической ответственности. Каждый из этих видов ответственности самостоятелен, а значит могут применяться одновременно. Общим основание для наступления любой юридической ответственности является правонарушение, необходимо с достоверностью установить все элементы его состава. Соотнесите виды юридической ответственности и элементы состава правонарушения.

1. Ответственность в трудовом праве может быть ...	а) уголовная и административная;
2. Элементами дисциплинарного проступка являются ...	б) дисциплинарная и материальная;
	в) субъективная сторона;
	г) объективная сторона.

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Трудовое законодательство строго регулирует сроки и порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

Расположите в последовательности действия по привлечению работника к дисциплинарной ответственности.

- 1) ознакомление с приказом;
- 2) обнаружение проступка;
- 3) издание приказа;
- 4) истребование от работника объяснений.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	3	2	1 А, Б; 2 В, Г	3	2,4,3,1

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3ПК

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Отношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда тесно связаны с трудовыми отношениями. Эти отношения могут возникнуть как во время, так и после прекращения трудовых отношений в пределах срока исковой давности.

Выберите из предложенного списка вариантов срок, не позднее которого работник может быть привлечен к материальной ответственности.

- 1) 1 месяц;
- 2) 3 месяца;
- 3) 6 месяцев;
- 4) 1 год.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Трудовой кодекс РФ в разделе XI регулирует обязанность стороны трудового договора (работника или работодателя) возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора. Таким образом, материальная ответственность имеет двусторонний характер и ее обязательным условием является наличие причиненного материального ущерба.

Соотнесите виды материальной ответственности сторон и ее признаки.

1. Материальной ответственности работника присущи...	а) может быть полной и ограниченной; б) может быть только полной;
2. Материальной ответственности работодателя...	в) наступает за причинение ущерба имуществу работника; г) наступает за причинение ущерба имуществу работодателя, других работников, третьих лиц.

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Трудовое законодательство строго регулирует сроки и порядок привлечения работников к материальной ответственности.

Расположите в последовательности действия по привлечению работника к материальной ответственности.

- 1) ознакомление с приказом;
- 2) обнаружение вреда и оценка ущерба;
- 3) издание приказа;
- 4) истребование от работника объяснений.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	3	2	1 А, Г; 2 Б, В	3	2,4,3,1

**Тема 14. Охрана труда. Защита трудовых прав работника
ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3**

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В соответствии со ст. 227 ТК РФ несчастным случаем на производстве может быть признано любое происшествие, случившееся с сотрудником в рабочее время (в том числе во время установленных перерывов, а также при выполнении работ в нерабочие праздничные дни и выходные) на территории организации. А также происшествия, произошедшие с работником вне территории организации во время командировки, по пути к месту работы (с работы), если сотрудников перевозят служебным транспортом организации или они используют личный транспорт согласно трудовым договорам, либо по распоряжению работодателя и в иных ситуациях, перечисленных в указанной статье Трудового кодекса.

Выберите из предложенного списка вариантов ситуацию, когда несчастным случаем на производстве не признаётся получение травмы работником в течении рабочего дня.

- 1) во время перерыва, если работник вышел за пределы территории организации;
- 2) во время командировки;
- 3) если работник выполняет задание руководителя за пределами территории организации;
- 4) при следовании на работу служебным автотранспортом.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ). Соотнесите какое из определений соответствует понятию «охрана труда», а какое – «условия труда».

1. Охрана труда ...	а) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника; б) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
2. Условия труда ...	

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Последовательность действий работодателя при несчастном случае на производстве определена ст. ст. 228 – 230.1 ТК РФ. Если произошел несчастный случай, работодатель обязан совершить строго определенные действия в определенные сроки.

Расположите в последовательности действия работодателя в связи с произошедшим несчастным случаем на производстве.

- 1) сообщить о произошедшем в уполномоченный орган;
- 2) издать приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- 3) сохранить или зафиксировать до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия,
- 4) оказать пострадавшему немедленно первую медицинскую помощь и при необходимости доставить его в больницу.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	1	2	1 Б; 2 А	3	4, 3, 2, 1

Тема 15. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.

Гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования

ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.3

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель (ст. 196 ТК РФ).

Обучение работников проводится исходя из конкретных задач организаций, перспектив их развития, совершенствования существующих и создания новых рабочих мест.

Выберите из предложенного списка вариантов вид соглашения сторон трудового договора, которым оформляется направление на обучение.

- 1) ученический договор;
- 2) гражданско-правовой договор;
- 3) дополнительное соглашение к трудовому договору;
- 4) в рамках действующего трудового договора.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Работодатель имеет право заключать ученический договор как с лицом, ищущим работу, так и с работником организации.

Соотнесите признаки ученического договора и полномочия работодателя по его заключению.

1. Ученический договор ...	а) заключается как с лицом, ищущим работу, так с работником данной организации;
2. Работодатель определяет ...	

	б) заключается как без отрыва или с отрывом от работы; в) необходимость подготовки работников; г) направления работников на прохождение независимой оценки квалификации.
--	--

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет работодатель (ст. 196 ТК РФ).

Обучение работников проводится исходя из конкретных задач организаций, перспектив их развития, совершенствования существующих и создания новых рабочих мест.

Работодатель имеет право заключать ученический договор как с лицом, ищущим работу, так и с работником организации.

Расположите в последовательности действия по заключению ученического договора с работником организации.

- 1) ознакомление с приказом о направлении на обучение;
- 2) подписание дополнительного соглашения к трудовому договору;
- 3) издание приказа;
- 4) направление работнику предложения о заключении ученического договора с обоснованием его необходимости.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	3	2	1 А, Г; 2 Б, В	3	4,2,3,1

Тема 16. Трудовые споры ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.1, ПК 1.3

1. Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Каждому человеку гарантируется защита трудовых прав. Так реализуется конституционное право на труд. Защита трудовых прав сторон трудового соглашения – это первоочередная обязанность государства, которая осуществляется различными способами.

Выберите из предложенного списка вариантов какой из способов не присущ трудовым правоотношениям.

- 1) забастовка;
- 2) обращение к медиатору;
- 3) обращение в районный суд;
- 4) обращение в третейский суд.

Ответ: _____

Обоснование ответа: _____

2. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные буквы под соответствующими цифрами.

Конституционной гарантией права на труд является право работников на забастовку.

Соотнесите признаки понятий «забастовка» и «локаут».

1. Забастовка...	а) запрещен законом; б) предусмотрена Конституцией РФ; в) увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке; г) это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.
2. Локаут ...	

Запишите выбранные цифры по соответствующими буквами

1	2

3. Прочитайте текст и установите правильную последовательность.

Одним из конституционных прав работников является право на забастовку. Забастовка - временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (ст. 398 ТК РФ). Чтобы забастовка была признана законной, ее организаторы должны действовать в строгом соответствии с законом.

Расположите в последовательности действия по организации забастовки.

- 1) созыв собрания (конференции) работников;
- 2) предупреждение о предстоящей забастовке государственному органу по урегулированию трудовых споров;
- 3) работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за пять рабочих дней;
- 4) принятие решения о проведении забастовки собранием (конференцией) работников организации.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо:

1	2	3	4

Ключ к ответам

№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ	№ ВОПРОСА	ОТВЕТ
1	4	2	1 Б, Г; 2 А, В.	3	1, 4, 3, 2

4.2. Вопросы для опроса (устного, письменного)

1. Описание (на выполнение работы отводится 30 мин., при работе обучающийся может воспользоваться правовыми программами Консультант, Гарант)

Оценочные материалы содержат вопросы по материалу всего курса (промежуточная аттестация) или части курса (текущая аттестация) и носят компетентностно-ориентированный характер.

В целях подготовки к текущей/промежуточной аттестации, студенту следует просмотреть все имеющиеся и рекомендуемые материалы, представленные в печатном или электронном виде. Если какая-либо тема вызывает затруднения при самостоятельном изучении, необходимо вынести ее обсуждение на практическое занятие, предварительно сообщив об этом преподавателю.

Выполнение тестовых заданий позволяет оценить уровень знаний студентов и выявить возможные пробелы. Большое количество допущенных ошибок (более 50%) свидетельствует о недостаточно полном усвоении материала.

Критерии оценивания ответов студентов

Оценка «отлично» / «зачтено». Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы. Демонстрируются глубокие знания базовых нормативно-правовых актов. Соблюдаются нормы литературной речи. (Тест: количество правильных ответов > 90 %).

Оценка «хорошо» / «зачтено». Ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Базовые нормативно-правовые акты используются, но в недостаточном объеме. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер. Соблюдаются нормы литературной речи. (Тест: количество правильных ответов > 70 %).

Оценка «удовлетворительно» / «зачтено». Допускаются нарушения в последовательности изложения. Имеются упоминания об отдельных базовых нормативно-правовых актах. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами. Допускаются нарушения норм литературной речи. (Тест: количество правильных ответов > 50 %).

Оценка «неудовлетворительно» / «не зачтено». Материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют. Имеются заметные нарушения норм литературной речи. (Тест: количество правильных ответов < 50 %).

Вопросы для устного опроса:

Тема 1. Понятие трудового права, предмет, метод и система ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда.
2. Понятие трудового права.
3. Предмет трудового права.
4. Трудовые правоотношения.
5. Отношения, непосредственно связанные с трудовыми.
6. Отличие трудовых правоотношений от гражданско-правовых.
7. Метод и система трудового права.

Тема 2. Принципы трудового права

ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Понятие и значение принципов трудового права.
2. Классификация принципов трудового права.
3. Отраслевые принципы трудового права, их характеристика и содержание.
4. Институциональные принципы трудового права
5. Общеправовые принципы, используемые в трудовом праве.

Тема 3. Источники трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Понятие источников трудового права.
2. Классификация и виды источников трудового права.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации. Его общая характеристика.
4. Общая характеристика других источников трудового права: федеральные законы, подзаконные нормативные акты о труде.
5. Локальные нормативные акты и их роль в регулировании трудовых отношений.
6. Судебная практика в трудовом праве и ее значение.
7. Соглашения и коллективные договоры как особенные источники трудового права.

Тема 4. Субъекты трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Понятие субъектов трудового права.
2. Правовой статус субъектов и его содержание: трудовая правоспособность, дееспособность, деликтоспособность.
3. Работодатель как субъект трудового права.
4. Особенности ИП как работодателя.
5. Особенности физического лица как работодателя.
6. Работник как субъект трудового права.

Тема 5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Понятие профессиональных союзов, их характеристика.
2. Порядок создания профессиональных союзов.
3. Права профессиональных союзов в области трудовых отношений.
4. Учет мнения профессиональных союзов при принятии нормативных актов.
5. Гарантии деятельности профсоюзов.
6. Ответственность за нарушение прав профсоюзов.

Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Понятие трудовых правоотношений.
2. Элементы трудовых правоотношений - объект, субъект, содержание.
3. Основные права и обязанности работника и работодателя.
4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
5. Правоотношения по организации труда и управлению трудом.
6. Правоотношения по трудоустройству у данного работодателя.
7. Правоотношения по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя.
8. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.

9. Правоотношения по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях.
10. Правоотношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда.
11. Правоотношения по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
12. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
13. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

1. Понятие и стороны социального партнерства.
2. Основные принципы социального партнерства.
3. Система и формы социального партнерства.
4. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства.
5. Коллективные переговоры. Сроки, место и порядок ведения коллективных переговоров.
6. Понятие, содержание и структура коллективного договора.
7. Действие коллективного договора. Изменение и дополнение коллективного договора.
8. Понятие и виды соглашений.
9. Содержание и структура соглашения.
10. Действие соглашения. Регистрация коллективного договора, соглашения.
11. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.
- 12.. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях.

Тема 8. Занятость и трудоустройство ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.1, ПК 1.3

1. Понятия занятости, занятых граждан.
2. Понятие трудоустройства.
3. Формы трудоустройства.
4. Органы государственной службы занятости, их полномочия.
5. Понятие безработного и его правовой статус.
6. Порядок признания гражданина безработным. Круг лиц, которые не признаются безработными. Подходящая работа.
7. Пособие по безработице, его размер и продолжительность выплаты.
8. Общественные работы.
9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.

Тема 9. Трудовой договор ОК 1-ОК 6, ОК 8-9, ПК 1.1., 1.2

1. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
2. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде.
3. Виды трудовых договоров.
4. Срок трудового договора. Вступление трудового договора в силу.
5. Порядок заключения трудового договора.

6. Гарантии при заключении трудового договора.
7. Документы, требуемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка.
8. Оформление приема на работу.
9. Испытание при приеме на работу. Результат испытания.
10. Изменение трудового договора.
11. Переводы на другую постоянную работу, их отличие от перемещений. Виды переводов.
12. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
13. Временный перевод на другую работу.
14. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения.
15. Отстранение от работы.
16. Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора.
17. Прекращение срочного трудового договора.
18. Расторжение договора по инициативе работника (по собственному желанию).
19. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.
20. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
21. Прекращение трудового договора вследствие нарушений, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора.
22. Особенности расторжения трудового договора с отдельными категориями работников.
23. Порядок прекращения трудового договора. Оформление прекращения трудового договора.
24. Выходные пособия.

Тема 10. Рабочее время и время отдыха **ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1., ПК 1.2**

1. Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время.
2. Порядок установления неполного рабочего времени.
3. Продолжительность ежедневной работы (смены). Продолжительность работ накануне нерабочих праздничных и выходных дней.
4. Работа в ночное время.
5. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (сверхурочная работа).
6. Режим рабочего времени и порядок его установления.
7. Учет рабочего времени.
8. Ненормированный рабочий день.
9. Работа в режиме гибкого рабочего времени.
10. Сменная работа.
11. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части.
12. Понятие и виды времени отдыха.
13. Перерывы в работе.
14. Выходные и нерабочие праздничные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха.
15. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.
16. Понятие, виды и общая характеристика отпусков.
17. Ежегодные оплачиваемые отпуска, их продолжительность.

18. Дополнительные отпуска. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков.
19. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.
20. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.
21. Продление и перенесение ежегодных оплачиваемых отпусков. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части.
22. Отзыв из отпуска.
23. Правила замены ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.
24. Реализация права на отпуск при увольнении работника.
25. Отпуск без сохранения заработной платы.

Тема 11. Заработная плата. Гарантии и компенсации **ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1**

1. Понятие заработной платы. Ее правовое регулирование.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы оплаты труда. Установление минимального размера оплаты труда.
4. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
5. Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний.
6. Сроки расчета при увольнении.
7. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.
8. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
9. Исчисление среднего заработка.
10. Понятие тарифной системы и ее элементы.
11. Сдельная и повременная системы оплаты труда.
12. Стимулирующие выплаты.
13. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций.
14. Оплата труда в особых условиях, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.
15. Нормы труда. Разработка и утверждение новых норм. Введение, замена и пересмотр норм труда.
16. Понятие гарантий и компенсаций.
17. Гарантийные выплаты.
18. Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.
19. Компенсационные выплаты.
20. Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.
21. Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.

Тема 12. Трудовая дисциплина **ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3**

1. Понятие и методы обеспечения дисциплины труда.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
3. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание, порядок утверждения.
4. Уставы и Положения о дисциплине.
5. Трудовые обязанности работника и работодателя.

6. Поощрение за труд. Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги.
7. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.
8. Дисциплинарный проступок.
9. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия.

Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора

ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3

1. Понятие материальной ответственности, условия привлечения работников и работодателей к материальной ответственности.
2. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; за задержку выплаты заработной платы. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.
3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
4. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
5. Ограниченная и полная материальная ответственность.
5. Случаи полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной материальной ответственности.
6. Коллективная (бригадная) материальная ответственность.
7. Определение размера ущерба. Порядок возмещения ущерба. Снижение размера ущерба.

Тема 14. Охрана труда. Защита трудовых прав работника

ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3

1. Понятие охраны труда. Обязанности работодателя и работников в области охраны труда.
2. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда.
3. Обеспечение прав работников на охрану труда. Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы.
4. Несчастные случаи на производстве.
5. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.
6. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
7. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.
8. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
9. Возмещение вреда здоровью работника в связи с увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья.
10. Возмещение вреда в случае смерти работника. Круг лиц, имеющих право на получение страховых выплат.
11. Порядок назначения и выплаты страховых сумм.
12. Особенности охраны труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет.
13. Государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного контроля (надзора). Федеральная инспекция труда. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда.
14. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
15. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Тема 15. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.
Гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования
ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.3**

1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта.
2. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников.
3. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование.
4. Ученический договор: понятие, стороны, содержание, срок, порядок действия, оплата ученичества.
5. Гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам.
6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.
7. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.
8. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения.

**Тема 16. Трудовые споры
ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.1, ПК 1.3**

1. Понятие трудовых споров, причины их возникновения.
2. Виды трудовых споров.
3. Индивидуальные трудовые споры.
4. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
5. Образование и компетенция Комиссии по трудовым спорам (КТС).
6. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС.
7. Исполнение решения КТС.
8. Обжалование решения КТС и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.
9. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
10. Порядок обращения в суд.
11. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу.
12. Удовлетворение денежных требований работника.
13. Исполнение решений о восстановлении на работе.
14. Коллективные трудовые споры. Выдвижение требований работников и их представителей.
6. ПримириТЕЛЬные процедуры. ПримириТЕЛЬная комиссия. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Трудовой арбитраж.
7. Забастовка: понятие, порядок организации и проведения. Основания и последствия признания забастовки незаконной. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута. Ответственность за уклонение от участия в примириТЕЛЬных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примириТЕЛЬной процедуры.

4.3. Разноуровневые задачи (задания)

1. Инструкция для выполнения

БЛОК 4 – ЗАДАНИЯ ОТКРЫТОГО ТИПА С РАЗВЕРНУТЫМ ОТВЕТОМ

Прочитайте текст и запишите полный, развернутый, аргументированный ответ (состоящий из одного или нескольких предложений либо решения задачи с ходом выполнения).

Тема 1. Понятие трудового права, предмет, метод и система ОК 1-ОК6, ПК1.1.

Задача 1

При проверке соблюдения финансовой и штатной дисциплины в одной из строительных организаций представителями департамента финансов было установлено, что вопреки штатному расписанию в аппарате имеется юрисконсульт – член коллегии адвокатов, обслуживающий данную организацию по договору между этой организацией и юридической консультацией и, кроме того, отдельные работы по переписке документов сдаются машинисткам, работающим на дому.

В каких правоотношениях со строительной организацией находятся адвокат и машинистка?

Правы ли представители департамента финансов, отметившие нарушение штатной дисциплины?

Образец ответа на задачу 1:

Для ответа на вопросы задачи надо найти в ТК РФ (ст.15) определение понятия «трудовые правоотношения» и выделить их признаки. Исходя из положений ст.15 ТК РФ, юрисконсульт находится со строительной организацией не в трудовых, а в гражданско-правовых отношениях в соответствии с заключенным договором об оказании услуг. Машинистки, работающие на дому, если их должности не предусмотрены штатным расписанием и с ними не заключен трудовой договор с условиями надомной или дистанционной работы, также сотрудничают на основании гражданско-правового договора.

Таким образом, для определения правильности выводов проверяющих надо исходить из штатного расписания и вида заключенных договоров.

Задача 2

Пенсионер по старости Кулешов был уволен из организации в связи с её ликвидацией. Намередаясь продолжить трудовую деятельность и в связи с невозможностью самостоятельного трудоустройства, Кулешов обратился в орган службы занятости за содействием в подыскании работы и регистрацией в качестве безработного. Поскольку на момент обращения Кулешова в органы службы занятости отсутствовали вакансии рабочих мест, орган службы занятости содействие в трудоустройстве не оказал и регистрацию Кулешова в качестве безработного не осуществил.

Правомерны ли действия органов службы занятости?

В каких случаях гражданину может быть отказано в регистрации в качестве безработного?

Решение:

Тема 2. Принципы трудового права ОК 1-ОК6, ПК1.1.

Задача 1

Инвалид Петраков обратился в орган службы занятости с целью регистрации его в качестве безработного. При этом Петраков указал, что в настоящее время он не работает, и представил индивидуальную программу реабилитации инвалида, в которой

содержалось заключение о рекомендуемом характере и условиях труда. Рассмотрев представленные документы, орган службы занятости отказал Петракову в регистрации его в качестве безработного, ссылаясь на получение им пенсии по инвалидности.

Правомерен ли отказ органа службы занятости в регистрации Петракова в качестве безработного?

Каков порядок регистрации инвалидов в качестве безработных?

Образец ответа на задачу 1:

Для правильного ответа на вопросы задачи надо выделить основные юридические факты: 1) Петраков является инвалидом; 2) трудовая деятельность ему не противопоказана; 3) орган службы занятости отказал Петракову в регистрации его в качестве безработного. Затем необходимо определить применимые НПА: Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. N 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»; Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Исходя из анализа названий статей, указанных НПА можно определить: можно ли признать инвалидов безработными; закон устанавливает дополнительные гарантии в сфере занятости и трудоустройства инвалидов; органы службы занятости поступили неправомерно и ст.5.42 КоАП РФ предусматривает наказание за такое поведение.

Задача 2

При подготовке проекта коллективного договора его стороны не смогли договориться о предоставлении дополнительного отпуска руководителям отделов и главным специалистам. В связи с возникшими разногласиями руководитель организации отказался подписать коллективный договор и вести дальнейшие переговоры по спорному вопросу.

Правомерны ли действия руководителя?

Подготовьте обоснованный ответ.

Решение:

Тема 3. Источники трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

Задача 1

Работник одной из организаций обратился в суд с иском о взыскании недоплаченной части заработной платы за четыре года работы. В судебном заседании представитель ответчика настаивал на применении трёхлетнего срока исковой давности, установленного Гражданским кодексом РФ, и взыскании реальной задолженности, образовавшейся только за три последних года. Помимо того, представитель ответчика, что такая задолженность образовалась до вступления в силу Трудового кодекса, а согласно нормам ранее действовавшего Кодекса законов о труде РФ орган, рассматривающий коллективный трудовой спор, может выносить решение о взыскании задолженности не более чем за три года. Работник настаивал на взыскании задолженности в полном объёме.

Сформулируйте мотивированное решение суда по этому вопросу.

Образец ответа на задачу 2:

Для правильного ответа на вопросы задачи надо выделить основные юридические

факты: представитель ответчика настаивал на применении трёхлетнего срока исковой давности, установленного ГК РФ для требования работника о невыплаченной зарплате. Затем необходимо определить применимые НПА: ст.392 ТК РФ устанавливает сроки для обращения в суд по трудовым спорам, согласно этой норме срок для обращения в суд с требованием о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм. Вместе с тем, годичный срок исковой давности не применяется, если рассматриваемые требования работник заявляет, продолжая трудиться у работодателя, поскольку нарушение является длящимся (п. 13 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 10.06.2020).

Задача 2

У председателя выборного профсоюзного органа возник вопрос, вправе ли профсоюз обратиться в суд с заявлением о признании нормативного акта не соответствующим закону в защиту неопределённого круга лиц.

Подготовьте проект ответа.

Решение:

Тема 4. Субъекты трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

Задача 1

Ручьёва обратилась с просьбой принять её на работу экономистом. Работодатель, узнав, что у Ручьёвой есть двое детей (2 года и 7 лет), отказал ей в приёме на работу.

Может ли Ручьёва обжаловать отказ в приёме на работу?

Какое решение может быть вынесено в случае признания отказа в приёме на работу необоснованным?

В каких случаях отказ в приёме на работу признаётся необоснованным?

На основании чего?

Образец ответа на задачу 1:

Выделим юридические факты в этой ситуации: отказ в приеме на работу Ручьёвой по основанию наличия у нее малолетних детей. Ст.64 ТК РФ перечисляет гарантии при приеме на работу и прямо предусматривает недопустимость отказа в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. Таким образом, отказ является недопустимым и может быть обжалован обращаться в районный суд по выбору Ручьёвой – по месту своего жительства или по месту нахождения организации (п.6.3 ст.29 ГПК РФ). Ст. 391 ТК РФ прямо предусматривает, что непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу. Подобные споры рассматриваются в порядке гражданско-процессуального законодательства. Суд по требованию Ручьёвой может понудить работодателя к заключению трудового договора.

Задача 2

Отдел проектирования НИИ машиностроения находился на последнем этаже занимаемого институтом здания. В конце рабочего дня конструктор Исаев отдела проектирования обнаружил протечку на потолке. Поскольку рабочий день заканчивался, он решил сообщить об этом руководству института на следующий рабочий день.

Придя на следующий день на работу, он обнаружил, что в отделе проектирования находятся представители администрации, выясняющие причины проникновения воды в помещение. Шкафы, где хранились готовые проекты, столы, стулья, чертежные доски, компьютеры были в воде.

В связи с происшедшим Исаев пояснил, что, уходя с работы вечером, он видел протечку на потолке, но полагал, что это не приведет к причинению ущерба имуществу института.

Директор института принял решение об объявлении Исаеву дисциплинарного взыскания, считая, что он не выполнил возлагаемые на него обязанности.

Оцените позицию директора института

Решение:

Тема 5. Профессиональные союзы как субъекты трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

Задача 1

Согласно ст. 17 ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей информацию по социально-трудовым вопросам.

Определите, обязан ли работодатель сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации о:

- 1) численности работников;
- 2) наличии вакансий;
- 3) размере заработной платы каждого работника;
- 4) получаемой организацией прибыли;
- 5) численности несовершеннолетних работников; количестве временно нетрудоспособных; нарушениях членами профсоюза трудовой дисциплины;
- 6) основаниях прекращения трудового договора с работниками;
- 7) количестве денежных средств, которые будут выделены на расширение производства;
- 8) несовершеннолетних детях у работников.

Как часто выборный орган первичной профсоюзной организации может обращаться за интересующей его информацией? В течение какого срока работодатель обязан представить информацию?

Решение:

Задача 2

Определите, какие вопросы решаются работодателем с учетом мнения, по заявлению, совместно, по согласованию, с согласия выборного первичной профсоюзной организации:

- 1) о нарушении руководителем организации, его заместителями условий коллективного договора;
- 2) заключение коллективного договора;
- 3) представление выборного органа первичной профсоюзной организации о снятии дисциплинарного взыскания с работника;
- 4) утверждение формы расчетного листка;
- 5) установление систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок;
- 6) введение, пересмотр, замена норм труда;
- 7) увольнение работника, являющегося членом профсоюза, по сокращению численности работников организации;
- 8) увольнение руководителя выборного профсоюзного коллегиального органа, не освобожденного от основной работы, по основанию – несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- 9) привлечение работника к сверхурочной работе;
- 10) составление графика сменности;
- 11) разделение рабочего дня на части.

В чем различие этих правомочий?

Решение:

Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

Задача 1

Издательство «Юридическая литература» заключило договор с профессорами юридического института Владимировым и Соколовым об издании написанной ими рукописи. Редактирование учебника было поручено старшему редактору издательства Фадеевой.

В каких правоотношениях с издательством находятся вышеуказанные лица?

Образец ответа на задачу 1:

Для ответа на вопросы задачи надо найти в ТК РФ (ст.15) определение понятия «трудовые правоотношения» и выделить их признаки. Исходя из положений ст.15 ТК РФ, профессора находятся с издательством не в трудовых, а в гражданско-правовых отношениях в соответствии с заключенным договором об оказании услуг. Старший редактор Фадеева в соответствии со штатным расписанием выполняет свои должностные обязанности.

Таким образом, для определения правильности выводов проверяющих надо исходить из штатного расписания и вида заключенных договоров.

Задача 2

Постникова устроилась на работу в Тверское отделение акционерного коммерческого Сберегательного банка Российской Федерации (Сбербанка России), расположенное в г. Москве.

Кто в данном случае будет выступать в качестве работодателя?

К кому Постникова может предъявлять иски в случае возникновения трудового спора?

Решение:

Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1.

Задача 1

Работодатель направил уведомление представительному органу работников, содержащее предложение заключить коллективный договор. Представительный орган работников в течение 7 календарных дней в коллективные переговоры не вступил.

Что может сделать работодатель для того, чтобы представительный орган работников вступил в коллективные переговоры?

Решение:

Задача 2

Какие принципы, из перечисленных ниже, являются принципами социального партнерства:

- 1) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;
- 2) защита от безработицы;
- 3) равноправие сторон;
- 4) ответственность сторон за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Раскройте их содержание. Найдите в ТК РФ нормы, в которых проявляется действие данных принципов.

Решение:

Тема 8. Занятость и трудоустройство **ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.1, ПК 1.3**

Задача 1

Семина признан безработным. По его желанию он направлен на общественные работы. Поскольку оплата труда на общественных работах была выше выплачиваемого ему размера пособия по безработице, служба занятости приостановила выплату пособия по безработице.

Определите правомерность действий службы занятости.

Для каких категорий безработных граждан общественная работа признается подходящей работой?

Раскройте содержание понятия «подходящая работа».

Решение:

Задача 2

Гражданка Качан признана безработной. Ей назначено пособие по безработице. В сентябре Качан исполнилось 54 года и она обратилась в орган службы занятости с заявлением о желании досрочно выйти на пенсию по старости. В заявлении она указала, что служба занятости не может ей найти подходящую работу, необходимый страховой стаж у нее есть, размер предполагаемой пенсии у нее будет выше выплачиваемого пособия по безработице.

Как следует поступить службе занятости?

Решение:

Тема 9. Трудовой договор **ОК 1-ОК 6, ОК 8-9, ПК 1.1., 1.2**

Задача 1

Тракторист Бобров 5 мая подал заявление о приеме на работу на торфопредприятие, намереваясь там работать постоянно. Трудового договора с ним в письменной форме не заключили, с приказом о приеме на работу не ознакомили, но в отделе кадров сообщили, что он принят и может приступить к работе трактористом.

5 ноября этого же года ему вручили приказ об увольнении в связи с окончанием сезонной работы. Бобров обратился в юридическую службу.

Каков должен быть ответ юриста?

Какие нарушения трудового законодательства допущены работодателем?

Образец ответа на задачу 1:

Выделим юридические факты в этой ситуации: тракторист Бобров фактически приступил к трудовым отношениям без оформления трудового договора; Бобров заблуждался относительно основных условий сложившихся трудовых отношений, считая их постоянными; торфопредприятие уволило Боброва приказом от 05.11 на основании окончания сезонных работ; Бобров не согласен с увольнением.

Понятие «сезонной работы» содержится в ст. 59 ТК РФ. При этом все равно требуется заключение трудового договора по правилам глав 10 и 11 ТК РФ. Торфопредприятие нарушило требование об обязательности заключения трудового договора, но это не умаляет трудовых прав работника и его права на судебную защиту.

Бобров может обратиться в районный суд с требованием о признании отношений трудовыми, понуждении заключения с ним трудового договора.

Задача 2

Начальник лаборатории Шлыков был избран освобождённым председателем профкома профсоюза. Через два года его переизбрали и, так как на его месте работал другой работник, предложили должность заместителя начальника лаборатории. Однако Шлыков настаивал на предоставлении прежней должности.

Решите дело по существу.

Решение:

Задача 3

Иванов обратился в АО «Стелла» с просьбой принять его на работу в качестве ведущего специалиста отдела маркетинга. Начальник кадровой службы направил запрос в психоневрологический диспансер по месту жительства Иванова, в котором просил сообщить сведения о состоянии психологического здоровья и о фактах обращения Иванова за психиатрической помощью, поскольку организации необходимо решить вопрос о пригодности Иванова для выполнения работы.

Законны ли действия начальника кадровой службы?

Образец ответа на задачу 3:

Выделим юридические факты в этой ситуации: начальник кадровой службы напрямую обратился в медучреждение с запросом о состоянии психологического здоровья потенциального сотрудника. Эти правоотношения регулируются нормами трудового законодательства и законодательства об охране здоровья в РФ.

Ст. 65 ТК РФ устанавливает перечень документов при приеме на работу, среди них нет документов о психическом здоровье. Для ряда должностей требуется заключение психиатра или справка из психоневрологического диспансера по месту жительства, но такой перечень должностей установлен отдельным нормативным актом и должность менеджера к ним не относится.

Кроме того, ст 13 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" относит эти сведения к медицинской тайне и запрещает предоставлять их посторонним лицам, за исключением исчерпывающего перечня ситуаций. Запросы потенциальных законодателей не относятся к таким ситуациям. Следовательно, запрос начальника кадровой службы не будет удовлетворен, и требование от работника предоставить такую информацию выходит за пределы возможного.

Задача 4

Старший бухгалтер лесоторговой базы Романова была переведена на основании п. 5 ст. 77 ТК РФ на работу в вышестоящую организацию – объединение по производству тары на должность заместителя главного бухгалтера с месячным испытательным сроком. Через три недели после оформления приёма на работу работодатель предложил Романовой вернуться на прежнюю работу в лесоторговую базу «в связи с недостаточным опытом руководящей работы». От перевода работница отказалась, после чего был издан приказ по объединению об увольнении Романовой по ст. 71 ТК РФ как не выдержавшей испытание. С таким приказом она не согласилась и обратилась в суд за решением возникшего трудового спора.

Законно ли увольнение Романовой.

Образец ответа на задачу 4:

В данной ситуации речь идет о переводе на другую работу, об испытательном сроке и об увольнении. Имел ли право работодатель до истечения срока испытания

принять решение об обратном переводе Романовой на прежнее место работы? Ст.71 ТК РФ предусматривает основания и порядок расторжения трудового договора в связи с неудовлетворительными результатами испытания. Хотя в случае с Романовой сначала речь не шла об увольнении по результатам испытания, возможно применение норм ст.71 по аналогии. В качестве обоснования прекращения срока испытания и обратном переводе Романовой на прежнее место работы работодатель выбрал не верное обоснование, а также был нарушен порядок. Таким образом, Романова имела полное право не согласиться с неверными выводами по результатам испытания и ее увольнение в связи с отказом от перевода также является необоснованным.

Задача 5

Елисеева работала в унитарном предприятии в качестве ландшафтного дизайнера. Директор предприятия своим приказом перевёл её на работу по уборке городских озеленений. Однако Елисеева отказалась от перевода и была уволена с работы. Не согласившись с решением директора, она обратилась в суд с иском о восстановлении на прежней работе.

Какое решение должен вынести суд?

Образец ответа на задачу 5:

Выделим обстоятельства, имеющие значение для решения задачи (юридические факты): Елисеева работала по должности ландшафтного дизайнера; директор предприятия своим приказом перевёл её на работу по уборке городских озеленений; Елисеева отказалась от перевода и была уволена с работы; Елисеева обратилась в суд с иском о восстановлении на прежней работе. В данной ситуации идет речь о порядке и основаниях перевода на другую должность в рамках той же организации и об обоснованности увольнения в связи с отказом от перевода. Согласно ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую должность относится к существенному изменению условий трудового договора, порядок внесения изменений в трудовой договор предусматривает особый порядок заключения соглашения о внесении изменений в трудовой договор, а также ст. 74 и п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ устанавливает основания для увольнения работника в связи с отказом от перевода. Исходя из условий задачи мы видим, что перевод не был связан с изменением определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, следовательно, увольнение Елисеевой в связи с отказом от перевода не было правомерным.

Задача 6

Бухгалтер Макеева 18 августа 2016 года подала заявление об увольнении с работы по собственному желанию. 20 августа 2016 года она заболела. Во время пребывания Макеевой в больнице 10 сентября 2016 года был издан приказ об её увольнении с 20 августа 2016 года по собственному желанию. Макеева обратилась в суд.

Какое решение должен вынести суд?

Образец ответа на задачу 6:

Выделим юридические факты в этой ситуации: сотрудница сама подала заявление об увольнении 18.08.2016; 20.08.2016 сотрудница заболела и находилась в больнице; работодатель уводил сотрудницу «задним числом» - 10.09.2016 издан приказ об увольнении с 20.08.2016; сотрудница сочла увольнение неправомерным и обратилась в суд.

При решении задачи используем нормы ТК РФ.

Ст.80 ТК РФ предусматривает порядок увольнения по инициативе работника, в том числе: у работника есть право в течение 2 недель отозвать свое заявление, особенно это возможно в связи с изменением ситуации у работника (Макеева заболела, находилась в больнице, ее обстоятельства изменились и она могла захотеть отозвать свое заявление);

досрочное расторжение возможно по соглашению сторон, такого соглашения не было, значит работодатель не имел права уволить сотрудника до истечения срока о предупреждении. Кроме того, была нарушена процедура расторжения трудового договора, предусмотренная ст.84.1 ТК РФ.

Таким образом, требования Маковой суд удовлетворит.

Тема 10. Рабочее время и время отдыха ОК1-ОК6, ОК8-9, ПК1.1., ПК 1.2

Задача 1

Приказом руководителя автобусного парка для водителей автобуса был установлен режим, согласно которому продолжительность рабочей смены делится на две части с пятичасовым перерывом между ними. Часть водителей, считая администрацию неуполномоченной без их согласия вводить такой длительный перерыв и требовать, чтобы они, по сути, дважды выходили на работу в течение смены, обратилась с жалобой о нарушении своих трудовых прав в орган федеральной инспекции труда.

Обоснованы ли требования работников?

Возможен ли такой режим работы и при каких условиях?

Образец ответа на задачу 1:

В задаче идет речь о режиме сменной работы. График сменности для водителей (при введении сменной работы) необходимо составлять с учетом Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей. Эти графики утверждаются с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (ч. 3 ст. 103 ТК РФ, п. п. 3, 4 указанных Особенности). По общему правилу графики нужно доводить до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие (ч. 4 ст. 103 ТК РФ)

Особенности режима работы водителей регулируются ст. 26 Постановления Правительства РФ от 23.10.1993 N 1090 "О Правилах дорожного движения": Не позднее 4 часов 30 минут времени управления с момента завершения предшествующего отдыха или с момента завершения перерыва для отдыха водитель обязан сделать перерыв для отдыха от управления транспортным средством продолжительностью не менее 45 минут, после которого этим водителем может быть начат очередной период управления транспортным средством. Указанный перерыв для отдыха может быть разделен на 2 части или более, первая из которых должна составлять не менее 15 минут, а последняя - не менее 30 минут. Время управления транспортным средством не должно превышать: 9 часов в течение периода, не превышающего 24 часов с момента завершения ежедневного или еженедельного отдыха. Допускается увеличение этого времени до 10 часов, но не более 2 раз в течение календарной недели.

Таким образом, администрацией автопарка был нарушен порядок составления графика работы водителей автобуса.

Задача 2

В выборный орган первичной профсоюзной организации завода обратилась кладовщица Князева с просьбой установить ей, как одинокой матери, имеющей ребёнка в возрасте 10 лет, скользящий (гибкий) график работы. Она пояснила, что начальник цеха отказал в её просьбе, ссылаясь на то, что на склад рабочие обращаются постоянно и потому присутствие её на складе необходимо в течение всего рабочего дня.

Кем решается вопрос о введении скользящего (гибкого) графика работы для конкретного работника?

В чём суть данного режима работы?

Вправе ли одинокая мать требовать установления такого режима?

Решение:

Задача 3

В связи с необходимостью завершения работы по укладке бетона при строительстве многоэтажного дома старший производитель работ отдал распоряжение остаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезённого бетона. В связи с этим распоряжением указанные работники проработали на 4 часа больше своей ежедневной нормы рабочего времени. На вопрос рабочих о том, как будет компенсирована переработка, прораб ответил, что поскольку бетон был доставлен с нарушением графика и первую половину рабочего дня они, в связи с этим находились в простое, оплата за дополнительные часы не полагается. В бухгалтерии рабочим пояснили, что оплата этих часов как сверхурочной работы может быть произведена только при наличии распоряжения (приказа) о привлечении к сверхурочной работе.

Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?

Вправе ли прораб в сложившейся ситуации давать распоряжение о продолжении работы?

Образец ответа на задачу 3:

В ситуации идет речь о сверхурочной работе, поэтому необходимо рассмотреть порядок привлечения к ней и особенности оплаты. Сверхурочная работа - выполняемая по инициативе работодателя работа за пределами установленной для работника продолжительности ежедневной работы (смены), а при суммированном учете - сверх нормы рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ).

Сверхурочная работа не может превышать 4 часов за 2 два дня подряд и 120 часов в год. При суммированном учете переработку определяют за учетный период. Компенсация за сверхурочную работу - доплата или отгул по выбору работника (ст. 99 ТК РФ).

Работодатель должен издать приказ о сверхурочной работе и получить письменное согласие работника на нее. Согласие можно оформить в виде отдельного документа или подтвердить распиской работника в приказе. Были нарушены эти требования, следовательно, имеет место такое серьезное нарушение трудового законодательства, как принудительный труд, то есть труд без оплаты. За такое правонарушение предусмотрены разные виды юридической ответственности.

Задача 4

В связи со срочным заказом директор организации предложил всем работникам выйти на работу в субботу (выходной день), пообещав полагающийся отгул присоединить к очередному отпуску. Ряд работников согласилась с предложением директора, но некоторые отказались выйти на работу в выходной день, за что им была уменьшена квартальная премия.

В каких случаях и на основании каких документов возможно привлечение работников в выходной день?

Каков порядок привлечения к работам в выходные дни?

Образец ответа на задачу 4:

Ст. 113 ТК РФ устанавливает запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни и содержит перечень исключительных случаев привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Рассмотрим имеется ли в данной ситуации такие исключительные случаи и как надо было оформить привлечение к работе в выходной.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Без согласия можно привлекать работников к работе в выходной только в случаях: для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества; для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Из условий задачи не очевидно, что такие ситуации сложились, поэтому привлечение работников возможно только с их письменного согласия. Таким образом, работа в выходной не является обязанностью работников и лишение их части премии за невыполнение этого является противозаконным.

Задача 5

В соответствии с графиком отпусков, действующим в организации, токарь 5-го разряда Михайлов должен был уйти в отпуск на 28 календарных дней с 01 июля 2016 года. В связи с получением организацией дополнительного финансирования для выполнения важного заказа директор сообщил Михайлову, что в указанный период предоставить ему отпуск нельзя, так как выполнение заказа невозможно без квалифицированных работников на его участке.

Правильны ли действия директора?

Как должен быть урегулирован этот вопрос?

Возможно ли перенесение отпуска на следующий год и в каком порядке?

Образец ответа на задачу 5:

Ст. 124 ТК РФ устанавливает, что в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Следовательно, необходимо получить согласие работника и при его получении оформить перенос отпуска приказом по организации.

Задача 6

Санитарка больницы ушла в отпуск по графику с 20 мая 2017 года на 28 календарных дней. 31 мая она была госпитализирована в связи с острым приступом аппендицита и находилась в больнице 2 недели.

Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании ею отпуска?

Образец ответа на задачу 6:

Юридические факты в этой ситуации: работница уже была в отпуске, когда заболела; в больнице она находилась 2 недели.

Ответ на вопрос о порядке продления отпуска из-за больничного регулируется положениями ст. 124 ТК РФ: по умолчанию ежегодный отпуск продлевается автоматически на все дни болезни, которые пришлось на период этого отпуска. Но в любом случае работник должен сообщить работодателю о своем больничном и по согласованию сторон решить вопрос о продлении отпуска или его перенесении на другой срок.

Задача 7

Старший экономист научно – исследовательского института Тимофеева поступила на работу 1 февраля 2019 года. В августе ей был предоставлен ежегодный отпуск на 28

календарных дней, а с 10 октября она ушла в отпуск по беременности и родам. После окончания послеродового отпуска Тимофеева обратилась к директору института с просьбой предоставить ей с 1 марта 2019 года ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Однако получила отказ, поскольку к работе она не приступала и не имеет стажа, необходимого для получения отпуска.

Правомерны ли действия директора? Как подсчитывается стаж работы, какие периоды учитываются при исчислении такого стажа?

Образец ответа на задачу 7:

Право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время имеют женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ). Поэтому в данном случае не имеет значение стаж работы.

Тема 11. Заработная плата. Гарантии и компенсации ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1

Задача 1

Пациентам психиатрической больницы было рекомендовано в качестве трудовой терапии изготовление деревянных сувениров. Впоследствии эти сувениры реализовывались администрацией больницы. Опекун одного из больных обратился в суд с исковым заявлением о взыскании заработной платы, которая, по его мнению, причитается его подопечному за выполненную работу.

Какое решение должен вынести суд?

Задача 2

В производственном объединении в установленном порядке разработано и утверждено Положение о выплате работникам вознаграждения по итогам годовой работы. В нём указывалось, что за прогулы и появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или другого токсического опьянения работники лишаются этого вознаграждения полностью.

4 января руководитель организации издал приказ о лишении рабочего Прохорова, проработавшего в объединении более 10 лет, указанного вознаграждения полностью за появление 30 декабря в нетрезвом состоянии. Не отрицая факта пьянства на работе в этот день, Прохоров обратился в комиссию по трудовым спорам организации с требованием принять решение об отмене данного приказа, считая его весьма суровым.

Имел ли право руководитель организации лишать рабочего Прохорова такого вознаграждения?

Задача 3

Слесарь завода по ремонту оборудования Клочков обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением, в котором указал, что работодатель не оплатил ему сверхурочную работу, которую он выполнял в течение четырёх дней подряд, по 4 часа ежедневно.

Как выяснилось при рассмотрении в КТС заявления Клочкова, указанная работа производилась им в конце месяца по собственной инициативе с целью перевыполнения производственного задания с тем, чтобы получить дополнительную премию, предусмотренную системой оплаты труда, по результатам работы за месяц.

Дайте правовую оценку обоснованности требований работника.

В каком порядке и в каких размерах должна быть оплачена сверхурочная работа в данной ситуации?

Образец ответа на задачу 3:

При анализе ситуации выделим обстоятельства, имеющие значение для решения

задачи (юридические факты): сверхурочная работа выполнялась работником по своей инициативе; работник потребовал повышенной оплаты за свою сверхурочную работу и не согласившись с отказом работодателя обратился в КТС. Порядок привлечения к сверхурочной работе и правила ее оплаты регулируются нормами ст. 99 ТК РФ. Из этой нормы следует, что привлечение работника к сверхурочной работе допускается строго по инициативе работодателя и с письменного согласия работника. Эта процедура сопровождается рядом локальных актов, в частности приказом работодателя о привлечении и оплата возможна только на основании этого приказа. Таким образом, КТС может прийти к выводу не только о невозможности оплаты, но и о нарушении работником правил трудового распорядка и охраны труда.

Тема 12. Трудовая дисциплина **ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3**

Задача 1

Приказом руководителя организации сварщику 5 –го разряда механического цеха в мае был снижен квалификационный разряд до 3-го разряда сроком на три месяца за систематический брак в работе. Поводом для принятия такого решения явилась докладная записка начальника участка сварочных работ.

Считая приказ незаконным, работник обратился в комиссию по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку данному приказу.

Какое решение должна вынести КТС?

Образец ответа на задачу 1:

Из анализа ситуации видно, что работодатель применил к работнику меры дисциплинарного взыскания в виде снижения квалификационного разряда. Посмотрим какие меры дисциплинарного взыскания предусмотрены ст. 192 ТК РФ: 1) замечание; 2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям. Таким образом, действия работодателя по снижению квалификационного разряда в качестве меры дисциплинарного взыскания неправомерны.

Задача 2

Решением администрации спортивного клуба в Правила внутреннего трудового распорядка было включено условие, согласно которому администрация имела право к спортсменам, допустившим два опоздания на тренировку в течение месяца, применять наряду с другими мерами, штраф. Одновременно было предусмотрено, что спортсменам, не допустившим опозданий на тренировку в течение 3 месяцев, должна выдаваться премия.

Законны ли указанные дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка?

Каков порядок их применения?

Решение:

Задача 3

На общем собрании акционеров при обсуждении состояния трудовой дисциплины, в числе других мер было решено: трём работникам объявить благодарность, двух рекомендовать наградить почётными грамотами, одного премировать и фотографию ещё одного работника поместить в печатном издании организации. Совет директоров организации все рекомендации выполнил, кроме последней. Своё решение он мотивировал тем, что мнение общего собрания носит рекомендательный характер, а последнее слово принадлежит совету директоров.

Правомерны ли действия совета директоров?

**Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора
ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3**

Задача 1

Экономистам планового отдела завода «Станколит» выдали для работы компьютеры. Заместитель директора завода, ведающий хозяйственной частью, предложил заключить с этими работниками договор о полной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества. Такие договоры работодателем были заключены с работниками. В один из рабочих дней работники обнаружили, что пять компьютеров похищены, а два компьютера имеют повреждения. Работодатель предложил работникам, чьи компьютеры были похищены, возместить их стоимость, а работникам, чьи компьютеры имеют повреждения, возместить полностью стоимость ремонта и издал приказ о соответствующем удержании из заработной платы каждого работника.

Работники не согласились с предложением работодателя и обратились в КТС.

Оцените правомерность действий работодателя.

Какое решение вынесет комиссия по трудовым спорам?

Решение:

Задача 2

Грузчик Маков магазина «Фарфор» 15 сентября при подаче в торговый зал чайных сервизов один из них разбил. Средняя заработная плата у Макова составила 36000 рублей. Цена разбитого сервиза составила 5000 рублей. 20 октября директор магазина издал распоряжение о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба.

Грузчик Маков, ссылаясь на то, что сервиз он разбил по неосторожности, поскольку его толкнул выходящий из магазина покупатель, возражал против взыскания и обжаловал действия директора магазина в суд.

Обязан ли Маков возместить магазину «Фарфор» причиненный ущерб?

Каков порядок возмещения работником ущерба, причиненного работодателю?

Обязан ли работодатель получить у работника объяснения по факту причинения ущерба?

Оцените правомерность действий работодателя.

Решение:

**Тема 14. Охрана труда. Защита трудовых прав работника
ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.2, ПК 1.3**

Задача 1

18 января 2016 г. во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работником отделения связи Алексеевой произошёл несчастный случай (поскользнулась на не очищенной ото льда дорожке), в результате которого она получила перелом нескольких пальцев левой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения с связи.

После обращения в травматологический пункт Алексеева была освобождена от выполнения трудовых обязанностей. Через полтора месяца Алексеева вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на её просьбу. Алексеева обратилась за консультацией в местное отделение обкома профсоюзов.

Какие действия должен совершить работодатель в данной ситуации и что следует делать работнику?

В роли юриста профкома дайте мотивированный ответ.

Образец ответа на задачу 1:

Выделим юридические факты: почтальон Алексеева получила травму при исполнении должностных обязанностей; она своевременно известила о произошедшем работодателя; Алексеева долго была на больничном; работодатель отказался признать произошедшее несчастным случаем на производстве; из ситуации неизвестно, на каком основании работодатель сделал такой вывод; Алексеева не согласна с ответом работодателя.

Защита прав работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, регулируется нормами ТК РФ, гл. 36.1. «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев». Кроме того, Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» устанавливает виды страхового социального обеспечения для пострадавших работников.

Порядок действий работодателя при сообщении о произошедшем таков:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

в установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования. Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно должен создать комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются: специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных ТК РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

По каждому несчастному случаю на производстве оформляется акт о несчастном случае на производстве в двух экземплярах. Акт о несчастном случае на производстве подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью (при наличии), а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. В трехдневный срок после утверждения акта о несчастном случае на производстве работодатель обязан выдать один экземпляр пострадавшему. Каждый несчастный случай на производстве, оформленный в установленном порядке, регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Таким образом, работодатель не совершил действий по расследованию несчастного случая с Алексеевой и у нее возникает право обжаловать бездействие работодателя в суде и потребовать признать произошедшее несчастным случаем и выплатить ей все положенные страховые выплаты.

Задача 2

Проверив обоснованность жалобы Семёновой, уволенной из АО «Луч», государственный инспектор труда появился на рабочем месте уволенной, не поставив в известность представителей работодателя. Выявив нарушения, допущенные при увольнении Семёновой, государственный инспектор труда выдал генеральному директору предписание, содержащее требование об отмене незаконного увольнения. Генеральный директор отказался выполнить данное предписание, ссылаясь на то, что в соответствии с Трудовым кодексом государственный инспектор труда обязан был поставить работодателя в известность о предстоящей проверке в организации.

Как разрешить по существу возникшее противоречие?

Какими правами обладает государственный инспектор труда?

Каков порядок проведения проверок организаций и какими нормативными правовыми актами он регламентируется?

Образец ответа на задачу 2:

Выясним требования ТК РФ к поведению государственных инспекторов труда: ст. 357 называет права госинспекторов, а ст.358 установлены их обязанности. В этих статьях нет обязанности госинспектора труда заранее уведомлять организацию о проведении проверки по жалобе работника, чьи права нарушены. Таким образом, возражения генерального директора неправомерны.

Задача 3

Генеральный директор АО «Связьинвест» своим приказом создал в организации КТС из девяти человек. Тем же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь комиссии. Комиссия приступила к работе, но главный бухгалтер общества отказался исполнить решения КТС, мотивируя это тем, что при создании комиссии был нарушен порядок, предусмотренный законом.

Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера. Каков порядок формирования КТС?

Образец ответа на задачу 3:

Рассмотрим требования ТК РФ к порядку созданию КТС и обязательности исполнения их постановлений. Ст 384 устанавливает, при формировании состава КТС на паритетной основе представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников. Таким образом, действительно был нарушен порядок формирования КТС и, следовательно, ее решения нелегитимны.

Задача 4

Гражданин Прохоров обратился к мировому судье с исковым заявлением к организации, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказался в приёме на работу. Судья отказал в приёме заявления на основании того, что Прохоров не был связан с данной организацией какими-либо предварительными обязательствами.

Правомерно ли поступил судья? Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах?

Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?

Образец ответа на задачу 4:

Предметом спора между гражданином и организацией является обоснованность отказа в приеме на работу. Рассмотрим в ведении каких судов общей юрисдикции рассмотрение возникшего спора. Данная категория дел относится к трудовым спорам, согласно ст.382 ТК РФ, ст. 391 ТК РФ прямо предусматривает, что непосредственно в

судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу. Подобные споры рассматриваются в порядке гражданско-процессуального законодательства. Согласно ст. 23 ГПК РФ к компетенции мировых судей не относятся трудовые споры, значит гражданин должен был обращаться в районный суд по своему выбору – по месту своего жительства или по месту нахождения организации (п.6.3 ст.29 ГПК РФ).

Задача 5

В АО «Металлопрокат» возник коллективный трудовой спор. В ходе рассмотрения спора примирительной комиссией стороны не достигли соглашения. Представители работников предложили пригласить посредника, однако представитель работодателя отказался от этого, заявив, что необходимо приступить к созданию трудового арбитража.

Разрешите данную ситуацию по существу.

Образец ответа на задачу 5:

Процедура разрешения коллективных трудовых споров установлена нормами главы 61 ТК РФ. Ст.402 устанавливает, что при недостижении соглашения в ходе примирительных процедур стороны коллективного трудового спора приступают к переговорам о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Таким образом, вопрос о приглашении посредника решается соглашением сторон, и при его отсутствии спор поступает на рассмотрение в трудовой арбитраж.

Тема 15. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.

Гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования

ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.3

Задача 1

Директор комбината бытовых услуг заключил ученический договор с Ткачевой на профессиональное обучение в течение с 1 марта по 31 декабря 2023 года. В соответствии с заключенным договором на комбинат возлагалась обязанность обеспечить подготовку Ткачевой по профессии парикмахер. После окончания обучения комбинат трудоустраивает Ткачеву в одну из парикмахерских, принадлежащих комбинату. Ткачева обязуется отработать парикмахером 2 года. В случае отказа Ткачевой отработать 2 года, она возвращает комбинату полученную в период обучения стипендию и стоимость обучения.

В июне 2023 г. Ткачева прервала обучение, объяснив, что профессия парикмахера не перспективна.

Может ли комбинат бытовых услуг взыскать с Ткачевой стоимость средств, затраченных на ее обучение и выплату стипендии?

Решение:

Задача 2

ПАО «Новое время» в связи с необходимостью совершенствования технологического процесса купило новые многофункциональные станки. На этом основании директор ОАО «Новое время» предложил Иванову пройти переподготовку, Серову и Платонову – повышение квалификации. Работники согласились и были направлены в институт машиностроения. В период повышения квалификации Серов несколько дней не являлся на обучение без уважительных причин, о чем стало известно директору ОАО «Новое время». Иванов прошел весь курс переподготовки, но экзамен сдать не смог.

Раскройте содержание понятий: профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации.

Обязан ли работник проходить переобучение, повышение квалификации? Если работник откажется от предложенного переобучения, повышения квалификации, какие правовые последствия могут наступить?

Может ли директор уволить Серова за прогул в период обучения после окончания курса повышения квалификации и возвращения в ПАО «Новое время»?

Как следует поступить директору с Ивановым?

Какие гарантии предоставляются работникам, направленным на переподготовку, повышение квалификации?

Ответьте на поставленные вопросы.

Решение:

Тема 2.16. Трудовые споры **ОК 1-ОК6, ОК8-9, ПК 1.1, ПК 1.3**

Задача 1

Старший повар Сахаров, работающий в организации «Нептун», был уволен по сокращению штата работников в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК. Поскольку работодателем был нарушен порядок увольнения, ему не предлагалась другая работа, суд вынес решение, в котором было написано – отменить приказ работодателя об увольнении Сахарова и восстановить его на должности старшего повара.

У директора организации «Нептун» возник вопрос, на какую же должность восстанавливать Сахарова, поскольку в штатном расписании отсутствовала должность старшего повара.

Решите спор.

Вправе ли суд отменить приказ работодателя об увольнении работника?

Решение:

Задача 2

В организации «Вихрь» работодателем и представительным органом работников совместно разработано и утверждено Положение о порядке рассмотрения трудовых споров комиссией по трудовым спорам в организации «Вихрь». В него были включены, в частности, следующие положения:

– работник представляет заявление о рассмотрении трудового спора в КТС в двух экземплярах, одно из которых регистрируется в КТС, другое – передается работодателю для ознакомления;

– рассмотрение трудовых споров работников производится во внерабочее время – субботу или воскресенье;

– членами КТС не могут быть работники, связанные между собой близким родством, имеющие судимость, состоящие на учете в наркологическом диспансере;

– при удовлетворении требования работника КТС выносит решение о возмещении морального вреда, причиненного работнику.

Прокурором подана в суд жалоба о неправомерности включения в локальный нормативный акт названных положений, поскольку порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется на основании ст. 383 ТК РФ, Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Оцените правомерность поданной прокурором жалобы.

Решение:

4.4 Доклад по теме/разделу

1. Описание

1. Формулирование темы, причем она должна быть не только актуальной по своему значению, но и оригинальной, интересной по содержанию.
 2. Подбор и изучение основных источников по теме (как правильно, при разработке доклада используется не менее 8-10 различных источников).
 3. Составление списка использованных источников.
 4. Обработка и систематизация информации.
 5. Разработка плана доклада.
 6. Написание доклада.
 7. Публичное выступление с результатами исследования.
- Требования к оформлению доклада

2. Требования к оформлению доклада

1. Объем доклада может колебаться в пределах 8-10 печатных страниц; все приложения к работе не входят в ее объем.
2. Доклад должен быть выполнен грамотно, с соблюдением культуры изложения.
3. Обязательно должны иметься ссылки на используемую литературу.
4. Должна быть соблюдена последовательность написания библиографического аппарата.

3. Перечень тем.

МДК.01.02. ТРУДОВОЕ ПРАВО

- 1) Трудовое право в правовой системе Российской Федерации
- 2) История возникновения и развития трудового права
- 3) Функции и социальное назначение трудового права в современном обществе
- 4) Вопросы свободы труда в международных актах и Конституции Российской Федерации
- 5) Тенденции развития трудового права в условиях переходного периода
- 6) Метод трудового права на современном этапе
- 7) Единство частных и публичных начал в правовом регулировании отношений в сфере труда
- 8) Единство и дифференциация правового регулирования труда
- 9) Источники трудового права
- 10) Локальное регулирование трудовых отношений
- 11) Принципы правового регулирования в сфере труда.
- 12) Запрещение принудительного труда.
- 13) Запрещение дискриминации в сфере труда.
- 14) Субъекты трудового права
- 15) Правовой статус работодателя.
- 16) Особенности правового статуса работодателя - физического лица
- 17) Граждане как субъекты трудового права
- 18) Профсоюзы, их права и гарантии деятельности
- 19) Социальное партнерство в сфере труда.
- 20) Коллективный договор: понятие и значение в современных условиях.
- 21) Социально-партнерские соглашения: понятие и роль в правовом механизме регулирования труда
- 22) Правовое регулирование занятости и трудоустройства.
- 23) Правовой статус безработного.
- 24) Социальные гарантии безработным гражданам.
- 25) Трудовое правоотношение: понятие и основания возникновения, изменения и прекращения.
- 26) Трудовой договор: понятие, правовая природа и значение на современном

этапе

- 27) Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом (подряда, поручения и др.)
- 28) Виды трудовых договоров и их классификация.
- 29) Содержание трудового договора и порядок его заключения
- 30) Изменение трудового договора
- 31) Прекращение трудового договора по инициативе работника
- 32) Расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновное поведение работника
- 33) Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по причинам, не связанным с виновным поведением работника
- 34) Правовое регулирование высвобождения работников
- 35) Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
- 36) Защита персональных данных работника
- 37) Правовое регулирование рабочего времени
- 38) Правовое регулирование работы сверх нормальной продолжительности
- 39) Режим и учет рабочего времени
- 40) Правовое регулирование видов времени отдыха
- 41) Правовое регулирование отпусков по трудовому законодательству.
- 42) Понятие и порядок предоставления отпусков.
- 43) Правовое регулирование заработной платы (оплаты труда).
- 44) Методы регулирования заработной платы
- 45) Минимальный размер оплаты труда (МРОТ): понятие и порядок его установления.
- 46) Системы заработной платы.
- 47) Понятие и основные элементы тарифной системы оплаты труда
- 48) Порядок, место и сроки выплаты заработной платы
- 49) Гарантийные и компенсационные выплаты в трудовом праве.
- 50) Гарантии, связанные с командировками и переездом на работу в другую местность
- 51) Гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением
- 52) Правовое регулирование дисциплины труда.
- 53) Понятие, содержание и порядок утверждения Правил внутреннего трудового распорядка: понятие, правовая природа, порядок утверждения.
- 54) Поощрения за труд и порядок их применения
- 55) Понятие и виды дисциплинарной ответственности
- 56) Правовое регулирование нормирования труда
- 57) Правовые вопросы охраны труда работников. Основные направления государственной политики в области охраны труда
- 58) Особенности охраны труда работников, работающих во вредных условиях труда
- 59) Порядок расследования несчастных случаев на производстве
- 60) Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями
- 61) Правовое регулирование охраны труда несовершеннолетних
- 62) Условия наступления материальной ответственности сторон
- 63) Материальная ответственность работника перед работодателем
- 64) Материальная ответственность работодателя перед работником
- 65) Ответственность работодателя перед работником за вред, причиненный ему в связи с повреждением здоровья.
- 66) Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причиненный ущерб

- 67) Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства
- 68) Формы и способы защиты трудовых прав работников
- 69) Защита трудовых прав работников профессиональными союзами
- 70) Самозащита трудовых прав
- 71) Понятие, виды, причины трудовых споров
- 72) Индивидуальные трудовые споры: понятие и порядок разрешения.
- 73) Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
- 74) Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
- 75) Право на забастовку.
- 76) Международно-правовое регулирование труда

4. Критерии оценки.

Оценка «отлично» - учебный материал освоен студентом в полном объеме, легко ориентируется в материале, полно и аргументировано отвечает на дополнительные вопросы, излагает материал логически последовательно, делает самостоятельные выводы, умозаключения, демонстрирует кругозор, использует материал из дополнительных источников, интернет-ресурсы. Сообщение носит исследовательский характер. Речь характеризуется эмоциональной выразительностью, четкой дикцией, стилистической и орфоэпической грамотностью. Использует наглядный материал (презентация).

Оценка «хорошо» - по своим характеристикам сообщение студента соответствует характеристикам отличного ответа, но студент может испытывать некоторые затруднения в ответах на дополнительные вопросы, допускать некоторые погрешности в речи. Отсутствует исследовательский компонент в сообщении.

Оценка «удовлетворительно» - студент испытывал трудности в подборе материала, его структурировании. Пользовался, в основном, учебной литературой, не использовал дополнительные источники информации. Не может ответить на дополнительные вопросы по теме сообщения. Материал излагает не последовательно, не устанавливает логические связи, затрудняется в формулировке выводов. Допускает стилистические и орфоэпические ошибки.

Оценка «неудовлетворительно» - сообщение студентом не подготовлено либо подготовлено по одному источнику информации, либо не соответствует теме.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

5.1. Экзамен по МДК.01.02. Трудовое право

1. Описание – дифференцированный зачет проводится в письменной форме, для подготовки студенту отводится 40 минут – студент получает один теоретический вопрос и одно практическое задание. Ответы пишутся на листах, которые сдаются преподавателю. Преподаватель после проверки комментирует оценки.

2. Перечень вопросов, практические задачи

- 1) Понятие «трудовое право». Предмет ТП РФ.
- 2) Метод ТП РФ. Структура ТП РФ.
- 3) Соотношение ТП РФ с другими отраслями российского права.
- 4) Общая характеристика принципов ТП РФ.
- 5) Принцип ТП РФ «запрещение дискриминации в сфере труда».
- 6) Принцип ТП РФ «запрещение принудительного труда».
- 7) Источники ТП РФ (общая характеристика).
- 8) Конституция РФ, как источник ТП РФ.
- 9) Понятие локальные нормативные акты.
- 10) Правила внутреннего трудового распорядка (общая характеристика).
- 11) Действие норм трудового права во времени и в пространстве. Лица, на которых не распространяются нормы Трудового Кодекса РФ и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- 12) Трудовые отношения - понятие, стороны и структура.
- 13) Субъекты трудового права РФ.
- 14) Права и обязанности работника по трудовому договору.
- 15) Права и обязанности работодателя по трудовому договору.
- 16) Основания возникновения трудовых отношений.
- 17) Социальное партнерство в сфере труда (общая характеристика).
- 18) Основные принципы социального партнерства.
- 19) Стороны социального партнерства (представители сторон). Органы социального партнерства.
- 20) Коллективные переговоры (общая характеристика).
- 21) Порядок ведения коллективных переговоров.
- 22) Порядок урегулирования разногласий коллективных переговоров.
- 23) Коллективный договор (понятие, содержание).
- 24) Порядок разработки коллективного договора. Срок действия коллективного договора. Изменение коллективного договора.
- 25) Соглашение (понятие и виды, срок действия).
- 26) Содержание и структура соглашения. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.
- 27) Действие соглашения. Изменение и дополнение соглашения.
- 28) Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.
- 29) Участие работников в управлении организацией.
- 30) Ответственность сторон социального партнерства.
- 31) Занятость и трудоустройство. Правовое регулирование занятости граждан.
- 32) Трудовой договор (понятие, стороны, виды). Вступление трудового договора в законную силу.
- 33) Гражданско-правовой договор на выполнение работ (общая характеристика). Отличительные признаки трудового договора и гражданско-правового договора.

- 34) Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Трудовой стаж (понятие и виды).
- 35) Изменение трудового договора (перевод и перемещение).
- 36) Прекращение трудовых отношений (общая характеристика). Обязанности работодателя при прекращении трудовых отношений.
- 37) Прекращение трудовых отношений по инициативе работника.
- 38) Прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя.
- 39) Прекращение трудовых отношений по соглашению сторон, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
- 40) Прекращение срочного трудового договора.
- 41) Рабочее время (общая характеристика).
- 42) Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Работа в ночное время.
- 43) Режим рабочего времени (общая характеристика).
- 44) Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа и ненормированный рабочий день).
- 45) Время отдыха (общая характеристика).
- 46) Ежегодный оплачиваемый отпуск. Дополнительный отпуск.
- 47) Целевые и творческие отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.
- 48) Перерывы (виды перерывов: перерывы для отдыха и питания; перерывы для обогрева и отдыха; перерывы для кормления ребенка до 1,5 лет).
- 49) Оплата труда (понятие, элементы заработной платы). Формы оплаты труда. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
- 50) Системы оплаты труда (тарифная, сдельная, повременная).
- 51) Ограничение удержаний из заработной платы. Нормирование труда.
- 52) Трудовая дисциплина (меры поощрения и дисциплинарная ответственность).
- 53) Ученический договор (понятие, стороны, содержание). Гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением.
- 54) Гарантии и компенсации (понятие, случаи предоставления).
- 55) Охрана труда (общая характеристика).
- 56) Несчастный случай на производстве (понятие, порядок расследования).
- 57) Материальная ответственность сторон трудового договора.
- 58) Трудовые споры (понятие, виды, порядок разрешения).
- 59) Забастовка (понятие, порядок объявления и проведения забастовки).
- 60) Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству и занятых на сезонных работах, заключивших трудовой договор на срок до 2 –х месяцев).

Задачи:

1. Издательство «Юридическая литература» заключило договор с профессорами юридического института Владимировым и Соколовым об издании написанной ими рукописи. Редактирование учебника было поручено старшему редактору издательства Фадеевой.

В каких правоотношениях с издательством находятся вышеуказанные лица?

Образец ответа на задачу 1:

Для ответа на вопросы задачи надо найти в ТК РФ (ст.15) определение понятия «трудовые правоотношения» и выделить их признаки. Исходя из положений ст.15 ТК РФ, трудовые отношения связывают издательство и его старшего редактора, а Владимиров и Соколов сотрудничают с издательством на основании гражданско-правового договора.

2. Инвалид Петраков обратился в орган службы занятости с целью регистрации его в качестве безработного. При этом Петраков указал, что в настоящее время он не работает, и представил индивидуальную программу реабилитации инвалида, в которой содержалось заключение о рекомендуемом характере и условиях труда. Рассмотрев представленные документы, орган службы занятости отказал Петракову в регистрации его в качестве безработного, ссылаясь на получение им пенсии по инвалидности.

Правомерен ли отказ органа службы занятости в регистрации Петракова в качестве безработного? Каков порядок регистрации инвалидов в качестве безработных?

Образец ответа на задачу 2:

Для правильного ответа на вопросы задачи надо выделить основные юридические факты: 1) Петраков является инвалидом; 2) трудовая деятельность ему не противопоказана; 3) орган службы занятости отказал Петракову в регистрации его в качестве безработного. Затем необходимо определить применимые НПА: Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 02.11.2021 № 1909 «О регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан, требованиях к подбору подходящей работы, внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. N 460, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»; Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Исходя из анализа названий статей указанных НПА можно определить: можно ли признать инвалидов безработными; закон устанавливает дополнительные гарантии в сфере занятости и трудоустройства инвалидов; органы службы занятости поступили неправомерно и ст.5.42 КоАП РФ предусматривает наказание за такое поведение.

3. Тракторист Бобров 5 мая подал заявление о приёме на работу на торфо-предприятие, намереваясь там работать постоянно. Трудового договора с ним в письменной форме не заключили, с приказом о приёме на работу не ознакомили, но в отделе кадров сообщили, что он принят и может приступить к работе трактористом.

5 ноября этого же года ему вручили приказ об увольнении в связи с окончанием сезонной работы. Бобров обратился в юридическую службу.

Каков должен быть ответ юриста?

Какие нарушения трудового законодательства допущены работодателем?

Образец ответа на задачу 3:

Выделим юридические факты в этой ситуации: тракторист Бобров фактически приступил к трудовым отношениям без оформления трудового договора; Бобров заблуждался относительно основных условий сложившихся трудовых отношений, считая их постоянными; торфо-предприятие уволило Боброва приказом от 05.11 на основании окончания сезонных работ; Бобров не согласен с увольнением.

Понятие «сезонной работы» содержится в ст. 59 ТК РФ. При этом все равно требуется заключение трудового договора по правилам глав 10 и 11 ТК РФ. Торфо-предприятие нарушило требование об обязательности заключения трудового договора, но это не умаляет трудовых прав работника и его права на судебную защиту. Бобров может обратиться в районный суд с требованием о признании отношений трудовыми, понуждении заключения с ним трудового договора.

4. Старший бухгалтер лесоторговой базы Романова была переведена на основании п. 5 ст. 77 ТК РФ на работу в вышестоящую организацию – объединение по

производству тары на должность заместителя главного бухгалтера с месячным испытательным сроком. Через три недели после оформления приёма на работу работодатель предложил Романовой вернуться на прежнюю работу в лесоторговую базу «в связи с недостаточным опытом руководящей работы». От перевода работница отказалась, после чего был издан приказ по объединению об увольнении Романовой по ст. 71 ТК РФ как не выдержавшей испытание. С таким приказом она не согласилась и обратилась в суд за решением возникшего трудового спора.

Законно ли увольнение Романовой.

Образец ответа на задачу 4:

В данной ситуации речь идет о переводе на другую работу, об испытательном сроке и об увольнении. Имел ли право работодатель до истечения срока испытания принять решение об обратном переводе Романовой на прежнее место работы? Ст.71 ТК РФ предусматривает основания и порядок расторжения трудового договора в связи с неудовлетворительными результатами испытания. Хотя в случае с Романовой сначала речь не шла об увольнении по результатам испытания, возможно применение норм ст.71 по аналогии. В качестве обоснования прекращения срока испытания и обратном переводе Романовой на прежнее место работы работодатель выбрал не верное обоснование, а также был нарушен порядок. Таким образом, Романова имела полное право не согласиться с неверными выводами по результатам испытания и ее увольнение в связи с отказом от перевода также является необоснованным.

5. Ручьёва обратилась с просьбой принять её на работу экономистом. Работодатель, узнав, что у Ручьёвой есть двое детей (2 года и 7 лет), отказал ей в приёме на работу.

Может ли Ручьёва обжаловать отказ в приёме на работу?

Какое решение может быть вынесено в случае признания отказа в приёме на работу необоснованным? В каких случаях отказ в приёме на работу признаётся необоснованным?

На основании чего?

Образец ответа на задачу 5:

Выделим юридические факты в этой ситуации: отказ в приеме на работу Ручьёвой по основанию наличия у нее малолетних детей. Ст.64 ТК РФ перечисляет гарантии при приеме на работу и прямо предусматривает недопустимость отказа в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. Таким образом, отказ является недопустимым и может быть обжалован обращаться в районный суд по выбору Ручьёвой – по месту своего жительства или по месту нахождения организации (п.6.3 ст.29 ГПК РФ). Ст. 391 ТК РФ прямо предусматривает, что непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу. Подобные споры рассматриваются в порядке гражданско-процессуального законодательства. Суд по требованию Ручьёвой может понудить работодателя к заключению трудового договора.

6. Елисеева работала в унитарном предприятии в качестве ландшафтного дизайнера. Директор предприятия своим приказом перевёл её на работу по уборке городских озеленений. Однако Елисеева отказалась от перевода и была уволена с работы. Не согласившись с решением директора, она обратилась в суд с иском о восстановлении на прежней работе.

Какое решение должен вынести суд?

Образец ответа на задачу 6:

Выделим обстоятельства, имеющие значение для решения задачи (юридические факты): Елисеева работала по должности ландшафтного дизайнера; директор предприятия своим приказом перевёл её на работу по уборке городских озеленений;

Елисеева отказалась от перевода и была уволена с работы; Елисеева обратилась в суд с иском о восстановлении на прежней работе. В данной ситуации идет речь о порядке и основаниях перевода на другую должность в рамках той же организации и об обоснованности увольнения в связи с отказом от перевода. Согласно ст. 72.1 ТК РФ перевод на другую должность относится к существенному изменению условий трудового договора, порядок внесения изменений в трудовой договор предусматривает особый порядок заключения соглашения о внесении изменений в трудовой договор, а также ст. 74 и п.7 ч.1 ст.77 ТК РФ устанавливает основания для увольнения работника в связи с отказом от перевода. Исходя из условий задачи мы видим, что перевод не был связан с изменением определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, следовательно, увольнение Елисеевой в связи с отказом от перевода не было правомерным.

7. Бухгалтер Макеева 18 августа 2019 года подала заявление об увольнении с работы по собственному желанию. 20 августа 2019 года она заболела. Во время пребывания Макеевой в больнице 10 сентября 2019 года был издан приказ об её увольнении с 20 августа 2019 года по собственному желанию. Макеева обратилась в суд.

Какое решение должен вынести суд?

Образец ответа на задачу 7:

Выделим юридические факты в этой ситуации: сотрудница сама подала заявление об увольнении 18.08.2016; 20.08.2016 сотрудница заболела и находилась в больнице; работодатель уводил сотрудницу «задним числом» - 10.09.2016 издан приказ об увольнении с 20.08.2016; сотрудница сочла увольнение неправомерным и обратилась в суд.

При решении задачи используем нормы ТК РФ.

Ст.80 ТК РФ предусматривает порядок увольнения по инициативе работника, в том числе: у работника есть право в течение 2 недель отозвать свое заявление, особенно это возможно в связи с изменением ситуации у работника (Макеева заболела, находилась в больнице, ее обстоятельства изменились и она могла захотеть отозвать свое заявление); досрочное расторжение возможно по соглашению сторон, такого соглашения не было, значит работодатель не имел права уволить сотрудника до истечения срока о предупреждении. Кроме того, была нарушена процедура расторжения трудового договора, предусмотренная ст.84.1 ТК РФ.

Таким образом, требования Макеевой суд удовлетворит

8. Иванов обратился в АО «Стелла» с просьбой принять его на работу в качестве ведущего специалиста отдела маркетинга. Начальник кадровой службы направил запрос в психоневрологический диспансер по месту жительства Иванова, в котором просил сообщить сведения о состоянии психологического здоровья и о фактах обращения Иванова за психиатрической помощью, поскольку организации необходимо решить вопрос о пригодности Иванова для выполнения работы.

Законны ли действия начальника кадровой службы?

Образец ответа на задачу 8:

Выделим юридические факты в этой ситуации: начальник кадровой службы напрямую обратился в медучреждение с запросом о состоянии психологического здоровья потенциального сотрудника. Эти правоотношения регулируются нормами трудового законодательства и законодательства об охране здоровья в РФ.

Ст. 65 ТК РФ устанавливает перечень документов при приеме на работу, среди них нет документов о психическом здоровье. Для ряда должностей требуется заключение психиатра или справка из психоневрологического диспансера по месту

жительства, но такой перечень должностей установлен отдельным нормативным актом и должность менеджера к ним не относится.

Кроме того, ст 13 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" относит эти сведения к медицинской тайне и запрещает предоставлять их посторонним лицам, за исключением исчерпывающего перечня ситуаций. Запросы потенциальных законодателей не относятся к таким ситуациям. Следовательно, запрос начальника кадровой службы не будет удовлетворен, и требование от работника предоставить такую информацию выходит за пределы возможного.

9. Воронина обратилась к директору столовой с заявлением о приёме на работу на должность кассира. Ворониной, которая ранее работала кладовщиком в ателье, было предложено принести характеристику с последнего места работы. Воронина с этим не согласилась. Директор столовой принял решение не заключать с ней трудовой договор.

Правомерно ли решение директора?

Образец ответа на задачу 9:

Ст. 65 ТК РФ устанавливает перечень документов при приеме на работу, среди них нет характеристики с прежнего места работы. Следовательно, такое требование неправомерно и недопустим отказ в приеме на работу по мотивам отсутствия характеристики (ст.4 ТК РФ).

10. Приказом руководителя автобусного парка для водителей автобуса был установлен режим, согласно которому продолжительность рабочей смены делится на две части с пятичасовым перерывом между ними. Часть водителей, считая администрацию неуполномоченной без их согласия вводить такой длительный перерыв и требовать, чтобы они, по сути, дважды выходили на работу в течение смены, обратилась с жалобой о нарушении своих трудовых прав в орган федеральной инспекции труда.

Обоснованы ли требования работников?

Возможен ли такой режим работы и при каких условиях?

Образец ответа на задачу 10:

В задаче идет речь о режиме сменной работы. График сменности для водителей (при введении сменной работы) необходимо составлять с учетом Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей. Эти графики утверждаются с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (ч. 3 ст. 103 ТК РФ, п. п. 3, 4 указанных Особенности). По общему правилу графики нужно доводить до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие (ч. 4 ст. 103 ТК РФ)

Особенности режима работы водителей регулируются ст. 26 Постановления Правительства РФ от 23.10.1993 N 1090 "О Правилах дорожного движения": Не позднее 4 часов 30 минут времени управления с момента завершения предшествующего отдыха или с момента завершения перерыва для отдыха водитель обязан сделать перерыв для отдыха от управления транспортным средством продолжительностью не менее 45 минут, после которого этим водителем может быть начат очередной период управления транспортным средством. Указанный перерыв для отдыха может быть разделен на 2 части или более, первая из которых должна составлять не менее 15 минут, а последняя - не менее 30 минут. Время управления транспортным средством не должно превышать: 9 часов в течение периода, не превышающего 24 часов с момента завершения ежедневного или еженедельного отдыха. Допускается увеличение этого времени до 10 часов, но не более 2 раз в течение календарной недели.

Таким образом, администрацией автопарка был нарушен порядок составления графика работы водителей автобуса.

11. В связи с необходимостью завершения работы по укладке бетона при строительстве многоэтажного дома старший производитель работ отдал распоряжение остаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезённого бетона. В связи с этим распоряжением указанные работники проработали на 4 часа больше своей ежедневной нормы рабочего времени. На вопрос рабочих о том, как будет компенсирована переработка, прораб ответил, что поскольку бетон был доставлен с нарушением графика и первую половину рабочего дня они, в связи с этим находились в простое, оплата за дополнительные часы не полагается. В бухгалтерии рабочим пояснили, что оплата этих часов как сверхурочной работы может быть произведена только при наличии распоряжения (приказа) о привлечении к сверхурочной работе.

Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?

Вправе ли прораб в сложившейся ситуации давать распоряжение о продолжении работы?

Образец ответа на задачу 11:

В ситуации идет речь о сверхурочной работе, поэтому необходимо рассмотреть порядок привлечения к ней и особенности оплаты. Сверхурочная работа - выполняемая по инициативе работодателя работа за пределами установленной для работника продолжительности ежедневной работы (смены), а при суммированном учете - сверх нормы рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ).

Сверхурочная работа не может превышать 4 часов за 2 два дня подряд и 120 часов в год. При суммированном учете переработку определяют за учетный период. Компенсация за сверхурочную работу - доплата или отгул по выбору работника (ст. 99 ТК РФ).

Работодатель должен издать приказ о сверхурочной работе и получить письменное согласие работника на нее. Согласие можно оформить в виде отдельного документа или подтвердить распиской работника в приказе. Были нарушены эти требования, следовательно, имеет место такое серьезное нарушение трудового законодательства, как принудительный труд, то есть труд без оплаты. За такое правонарушение предусмотрены разные виды юридической ответственности.

12. В связи со срочным заказом директор организации предложил всем работникам выйти на работу в субботу (выходной день), пообещав полагающийся отгул присоединить к очередному отпуску. Ряд работников согласилась с предложением директора, но некоторые отказались выйти на работу в выходной день, за что им была уменьшена квартальная премия.

В каких случаях и на основании каких документов возможно привлечение работников в выходной день? Каков порядок привлечения к работам в выходные дни?

Образец ответа на задачу 12:

Ст. 113 ТК РФ устанавливает запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни и содержит перечень исключительных случаев привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Рассмотрим имеется ли в данной ситуации такие исключительные случаи и как надо было оформить привлечение к работе в выходной.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений. Без согласия можно привлекать работников к работе в выходной только в случаях: для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного

или муниципального имущества; для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Из условий задачи не очевидно, что такие ситуации сложились, поэтому привлечение работников возможно только с их письменного согласия. Таким образом, работа в выходной не является обязанностью работников и лишение их части премии за невыполнение этого является противозаконным.

13. В соответствии с графиком отпусков, действующим в организации, токарь 5-го разряда Михайлов должен был уйти в отпуск на 28 календарных дней с 01 июля 2019 года. В связи с получением организацией дополнительного финансирования для выполнения важного заказа директор сообщил Михайлову, что в указанный период предоставить ему отпуск нельзя, так как выполнение заказа невозможно без квалифицированных работников на его участке.

Правильны ли действия директора? Как должен быть урегулирован этот вопрос?

Возможно ли перенесение отпуска на следующий год и в каком порядке?

Образец ответа на задачу 13:

Ст. 124 ТК РФ устанавливает, что в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Следовательно, необходимо получить согласие работника и при его получении оформить перенос отпуска приказом по организации.

14. Санитарка больницы ушла в отпуск по графику с 20 мая 2019 года на 28 календарных дней. 31 мая она была госпитализирована в связи с острым приступом аппендицита и находилась в больнице 2 недели.

Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании ею отпуска?

Образец ответа на задачу 14:

Юридические факты в этой ситуации: работница уже была в отпуске, когда заболела; в больнице она находилась 2 недели.

Ответ на вопрос о порядке продления отпуска из-за больничного регулируется положениями ст. 124 ТК РФ: по умолчанию ежегодный отпуск продлевается автоматически на все дни болезни, которые пришлось на период этого отпуска. Но в любом случае работник должен сообщить работодателю о своем больничном и по согласованию сторон решить вопрос о продлении отпуска или его перенесении на другой срок.

15. При проверке соблюдения финансовой и штатной дисциплины в одной из строительных организаций представителями департамента финансов было установлено, что вопреки штатному расписанию в аппарате имеется юрисконсульт – член коллегии адвокатов, обслуживающий данную организацию по договору между этой организацией и юридической консультацией и, кроме того, отдельные работы по переписке документов сдаются машинисткам, работающим на дому.

В каких правоотношениях со строительной организацией находятся адвокат и машинистка?

Правы ли представители департамента финансов, отметившие нарушение штатной дисциплины?

Образец ответа на задачу 15:

Для ответа на вопросы задачи надо найти в ТК РФ (ст.15) определение понятия «трудовые правоотношения» и выделить их признаки. Исходя из положений ст.15 ТК РФ, юристконсульт находится со строительной организацией не в трудовых, а в гражданско-правовых отношениях в соответствии с заключенным договором об оказании услуг. Машинистки, работающие на дому, если их должности не предусмотрены штатным расписанием и с ними не заключен трудовой договор с условиями надомной или дистанционной работы, также сотрудничают на основании гражданско-правового договора.

Таким образом, для определения правильности выводов проверяющих надо исходить из штатного расписания и вида заключенных договоров.

16. 18 января 2019 г. во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работником отделения связи Алексеевой произошёл несчастный случай (поскользнулась на не очищенной ото льда дорожке), в результате которого она получила перелом нескольких пальцев левой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения с вязи.

После обращения в травматологический пункт Алексеева была освобождена от выполнения трудовых обязанностей. Через полтора месяца Алексеева вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на её просьбу. Алексеева обратилась за консультацией в местное отделение обкома профсоюзов.

Какие действия должен совершить работодатель в данной ситуации и что следует делать работнику?

Образец ответа на задачу 16:

Выделим юридические факты: почтальон Алексеева получила травму при исполнении должностных обязанностей; она своевременно известила о произошедшем работодателя; Алексеева долго была на больничном; работодатель отказался признать происшедшее несчастным случаем на производстве; из ситуации неизвестно, на каком основании работодатель сделал такой вывод; Алексеева не согласна с ответом работодателя.

Защита прав работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, регулируется нормами ТК РФ, гл. 36.1. «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев». Кроме того, Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» устанавливает виды страхового социального обеспечения для пострадавших работников.

Порядок действий работодателя при сообщении о происшедшем таков:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

в установленный настоящим Кодексом срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом

несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования. Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно должен создать комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются: специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных ТК РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

По каждому несчастному случаю на производстве оформляется акт о несчастном случае на производстве в двух экземплярах. Акт о несчастном случае на производстве подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью (при наличии), а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве. В трехдневный срок после утверждения акта о несчастном случае на производстве работодатель обязан выдать один экземпляр пострадавшему. Каждый несчастный случай на производстве, оформленный в установленном порядке, регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Таким образом, работодатель не совершил действий по расследованию несчастного случая с Алексеевой и у нее возникает право обжаловать бездействие работодателя в суде и потребовать признать происшедшее несчастным случаем и выплатить ей все положенные страховые выплаты.

17. Проверив обоснованность жалобы Семеновой, уволенной из АО «Луч», государственный инспектор труда появился на рабочем месте уволенной, не поставив в известность представителей работодателя. Выявив нарушения, допущенные при увольнении Семеновой, государственный инспектор труда выдал генеральному директору предписание, содержащее требование об отмене незаконного увольнения. Генеральный директор отказался выполнить данное предписание, ссылаясь на то, что в соответствии с Трудовым кодексом государственный инспектор труда обязан был поставить работодателя в известность о предстоящей проверке в организации.

Как разрешить, по существу возникшее противоречие?

Какими правами обладает государственный инспектор труда?

Каков порядок проведения проверок организаций и какими нормативными правовыми актами он регламентируется?

Образец ответа на задачу 17:

Выясним требования ТК РФ к поведению государственных инспекторов труда: ст. 357 называет права госинспекторов, а ст. 358 установлены их обязанности. В этих статьях нет обязанности госинспектора труда заранее уведомлять организацию о проведении проверки по жалобе работника, чьи права нарушены. Таким образом, возражения генерального директора неправомерны.

18. Генеральный директор АО «Связьинвест» своим приказом создал в организации КТС из девяти человек. Тем же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь комиссии. Комиссия приступила к работе, но главный бухгалтер общества отказался исполнить решения КТС, мотивируя это тем, что при создании комиссии был нарушен порядок, предусмотренный законом.

Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера. Каков порядок формирования КТС?

Образец ответа на задачу 18:

Рассмотрим требования ТК РФ к порядку созданию КТС и обязательности исполнения их постановлений. Ст 384 устанавливает, при формировании состава КТС на паритетной основе представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников. Таким образом, действительно был нарушен порядок формирования КТС и, следовательно, ее решения нелегитимны.

19. Гражданин Прохоров обратился к мировому судье с иском к организации, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказался в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на основании того, что Прохоров не был связан с данной организацией какими – либо предварительными обязательствами.

Правомерно ли поступил судья? Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах?

Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?

Образец ответа на задачу 19:

Предметом спора между гражданином и организацией является обоснованность отказа в приеме на работу. Рассмотрим в ведении каких судов общей юрисдикции рассмотрение возникшего спора. Данная категория дел относится к трудовым спорам, согласно ст.382 ТК РФ, ст. 391 ТК РФ прямо предусматривает, что непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу. Подобные споры рассматриваются в порядке гражданско-процессуального законодательства. Согласно ст. 23 ГПК РФ к компетенции мировых судей не относятся трудовые споры, значит гражданин должен был обращаться в районный суд по своему выбору – по месту своего жительства или по месту нахождения организации (п.6.3 ст.29 ГПК РФ).

20. В АО «Металлопрокат» возник коллективный трудовой спор. В ходе рассмотрения спора примирительной комиссией стороны не достигли соглашения. Представители работников предложили пригласить посредника, однако представитель работодателя отказался от этого, заявив, что необходимо приступить к созданию трудового арбитража.

Разрешите данную ситуацию по существу.

Образец ответа на задачу 20:

Процедура разрешения коллективных трудовых споров установлена нормами главы 61 ТК РФ. Ст.402 устанавливает, что при недостижении соглашения в ходе примирительных процедур стороны коллективного трудового спора приступают к переговорам о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Таким образом, вопрос о приглашении посредника решается соглашением сторон, и при его отсутствии спор поступает на рассмотрение в трудовой арбитраж.

21. 15 декабря 2019 г. началась забастовка работников АО «Строймаш». При нормальной работе организации прекращение работы создало бы непосредственную угрозу для здоровья людей, однако работники не могли исполнять свои трудовые обязанности уже в силу отсутствия необходимых для этого оборудования и материалов. Работодатель обратился в суд с заявлением о признании забастовки незаконной.

Может ли быть признана данная забастовка незаконной?

Образец ответа на задачу 21:

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора.

Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора (статья 406 ТК РФ) либо работодатель (представители работодателя) или работодатели (представители работодателей) не выполняют соглашения, достигнутые сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора (статья 408 ТК РФ), или не исполняют решение трудового арбитража, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии с частями первой и второй статьи 413 ТК РФ в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена.

Таким образом, забастовка работников АО «Строймаш» является незаконной.

22. Работники государственного унитарного предприятия прекратили работу 20 ноября 2019 г. в связи с невыплатой им в течение двух последних месяцев заработной платы.

Возможно ли данный юридический конфликт квалифицировать как коллективный трудовой спор?

Образец ответа на задачу 22:

Ст. 398 ТК РФ дает определение понятия «коллективный трудовой спор»: Коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов. Поскольку выплата заработной платы относится к исполнению условий трудового договора, данная ситуация является коллективным трудовым спором.

23. Старший экономист научно – исследовательского института Тимофеева поступила на работу 1 февраля 2019 года. В августе ей был предоставлен ежегодный отпуск на 28 календарных дней, а с 10 октября она ушла в отпуск по беременности и родам. После окончания послеродового отпуска Тимофеева обратилась к директору института с просьбой предоставить ей с 1 марта 2019 года ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Однако получила отказ, поскольку к работе она не приступала и не имеет стажа, необходимого для получения отпуска.

Правомерны ли действия директора? Как подсчитывается стаж работы, какие периоды учитываются при исчислении такого стажа?

Образец ответа на задачу 23:

Право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время имеют женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ). Поэтому в данном случае не имеет значение стаж работы.

24. Работник одной из организаций обратился в суд с исковым заявлением о взыскании недоплаченной части заработной платы за четыре года работы. В судебном заседании представитель ответчика настаивал на применении трёхлетнего срока исковой давности, установленного Гражданским кодексом РФ, и взыскании реальной задолженности, образовавшейся только за три последних года. Помимо того, представитель ответчика, что такая задолженность образовалась до вступления в силу Трудового кодекса, а согласно нормам ранее действовавшего Кодекса законов о труде

РФ орган, рассматривающий коллективный трудовой спор, может выносить решение о взыскании задолженности не более чем за три года. Работник настаивал на взыскании задолженности в полном объеме.

Сформулируйте мотивированное решение суда по этому вопросу.

Образец ответа на задачу 24:

Для правильного ответа на вопросы задачи надо выделить основные юридические факты: представитель ответчика настаивал на применении трёхлетнего срока исковой давности, установленного ГК РФ для требования работника о невыплаченной зарплате. Затем необходимо определить применимые НПА: ст.392 ТК РФ устанавливает сроки для обращения в суд по трудовым спорам, согласно этой норме срок для обращения в суд с требованием о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм. Вместе с тем, годичный срок исковой давности не применяется, если рассматриваемые требования работник заявляет, продолжая трудиться у работодателя, поскольку нарушение является длящимся (п. 13 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 10.06.2020).

25. Приказом руководителя организации сварщику 5-го разряда механического цеха в мае был снижен квалификационный разряд до 3-го разряда сроком на три месяца за систематический брак в работе. Поводом для принятия такого решения явилась докладная записка начальника участка сварочных работ.

Считая приказ незаконным, работник обратился в комиссию по трудовым спорам.

Дайте правовую оценку данному приказу. Какое решение должна вынести КТС?

Образец ответа на задачу 25:

Из анализа ситуации видно, что работодатель применил к работнику меры дисциплинарного взыскания в виде снижения квалификационного разряда. Посмотрим какие меры дисциплинарного взыскания предусмотрены ст. 192 ТК РФ: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям. Таким образом, действия работодателя по снижению квалификационного разряда в качестве меры дисциплинарного взыскания неправомерны.

26. Слесарь завода по ремонту оборудования Клочков обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением, в котором указал, что работодатель не оплатил ему сверхурочную работу, которую он выполнял в течение четырёх дней подряд, по 4 часа ежедневно.

Как выяснилось при рассмотрении в КТС заявления Клочкова, указанная работа производилась им в конце месяца по собственной инициативе с целью перевыполнения производственного задания с тем, чтобы получить дополнительную премию, предусмотренную системой оплаты труда, по результатам работы за месяц.

Дайте правовую оценку обоснованности требований работника.

В каком порядке и в каких размерах должна быть оплачена сверхурочная работа в данной ситуации?

Образец ответа на задачу 26:

При анализе ситуации выделим обстоятельства, имеющие значение для решения задачи (юридические факты): сверхурочная работа выполнялась работником по своей инициативе; работник потребовал повышенной оплаты за свою сверхурочную работу и не согласившись с отказом работодателя обратился в КТС. Порядок привлечения к сверхурочной работе и правила ее оплаты регулируются нормами ст. 99 ТК РФ. Из этой нормы следует, что привлечение работника к сверхурочной работе допускается строго по инициативе работодателя и с письменного согласия работника. Эта процедура сопровождается рядом локальных актов, в частности приказом работодателя о привлечении и оплата возможна только на основании этого приказа. Таким образом,

КТС может прийти к выводу не только о невозможности оплаты, но и о нарушении работником правил трудового распорядка и охраны труда.

3. Критерии оценки.

Отметка «отлично» ставится, если:

знания отличаются глубиной и содержательностью, дается полный исчерпывающий ответ, как на теоретический вопрос, так и на практическое задание:

- студент свободно владеет научными понятиями;
- студент способен к интеграции знаний по определенной теме, структурированию ответа, к анализу положений существующих теорий;
- логично и доказательно раскрывает проблему, предложенную в вопросе;
- ответ не содержит фактических ошибок и характеризуется глубиной, полнотой, уверенностью студента;

Отметка «хорошо» ставится, если:

знания имеют достаточный содержательный уровень, однако отличаются слабой структурированностью; раскрыто содержание вопроса, имеются неточности при решении практического задания:

- в ответе имеют место несущественные фактические ошибки, которые студент способен исправить самостоятельно, благодаря наводящему вопросу;
- недостаточно раскрыта проблема по вопросу;
- недостаточно логично построено изложение вопроса;
- студент не смог показать способность к интеграции и адаптации знаний или теории и практики.

Отметка «удовлетворительно» ставится, если:

знания имеют фрагментарный характер, отличаются поверхностностью и малой содержательностью содержание вопроса раскрыто слабо, имеются неточности при решении задачи:

- программные материалы в основном излагаются, но допущены фактические ошибки;
- ответ носит репродуктивный характер;
- студент не может обосновать закономерности и принципы, объяснить факты;
- нарушена логика изложения, отсутствует осмысленность представляемого материала;
- у студента отсутствуют представления о межпредметных связях.

Отметка «неудовлетворительно» ставится, если:

- обнаружено незнание или непонимание студентом существенной части трудового права;
- допускаются существенные фактические ошибки, которые студент не может исправить самостоятельно;
- фактически нет ответа на вопрос и не решена задача.

МДК.01.03. Гражданский процесс

3.1.3. Тесты письменные

1. Инструкция по выполнению

Тест включает 5-10 вопросов, для каждого из которых представлено несколько вариантов ответов. Вам необходимо внимательно прочитать вопрос, выбрать правильный с Вашей точки зрения ответ, в тестовой форме указать номер правильного ответа напротив номера соответствующего вопроса.

Время выполнения - 10-40 минут

2. Банк тестов по разделам и темам

Раздел 3. Общие положения гражданского процессуального права

Тема 3.1.1. Понятие гражданского процессуального права. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К гражданскому судопроизводству не относится

1. приказное производство
2. исковое производство
3. административное производство
4. упрощенное производство.

Ответ: 3.

Обоснование ответа:

Порядки осуществления административного судопроизводства при рассмотрении и разрешении судами административных дел, возникающих из административных и иных публичных правоотношений, урегулированы Кодексом административного судопроизводства РФ, вступившим в силу 15 сентября 2015 г. и разделом III Арбитражного процессуального кодекса РФ.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Под гражданскими делами понимаются:

1. исключительно гражданские дела;
2. не только непосредственно гражданские, но и отнесенные к ведению суда семейные дела, жилищные, земельные и трудовые споры;
3. исключительно гражданские и семейные дела;
4. исключительно гражданские дела и трудовые споры.

Ответ: 2.

Обоснование ответа:

В соответствии со ст. 2 ГПК РФ задачами гражданского судопроизводства являются правильное и своевременное рассмотрение и разрешение гражданских дел в целях защиты нарушенных или оспариваемых прав, свобод и законных интересов лиц, являющихся субъектами гражданских, трудовых или иных правоотношений.

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 22 ГПК РФ суды рассматривают и разрешают иски по спорам, возникающим из гражданских, семейных, трудовых, жилищных, земельных, экологических и иных правоотношений

3. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А. Гражданские дела, которые образуют предмет гражданского процесса Б. Гражданские дела, которые не входят в предмет гражданского процесса	1. дела, рассматриваемые судами общей юрисдикции; 2. дела, рассматриваемые мировыми судьями; 3. дела, рассматриваемые специализированными судами; 4. дела, рассматриваемые уставными (конституционными) судами субъектов РФ; 5. дела, рассматриваемые военными судами; 6. дела, рассматриваемые арбитражными судами.
---	---

Ответ:

А	Б
1, 2, 5	3, 4, 6

4. Прочитайте текст и запишите полный, развернутый, аргументированный ответ.

Метод гражданского процессуального права сочетает в себе элементы императивного (властных предписаний) характера с диспозитивным (дозволительным) началом.

1. Найдите в ГПК РФ нормы, в которых проявляются императивные начала метода гражданского процессуального права.
2. Найдите в ГПК РФ нормы, в которых проявляются диспозитивные начала метода гражданского процессуального права.
3. Есть ли санкции в гражданском процессуальном праве? Если есть, то приведите примеры санкций.

Ответ 1: Правосудие по гражданским делам, относящимся к компетенции судов общей юрисдикции, осуществляется только этими судами по правилам, установленным законодательством о гражданском судопроизводстве (ст. 5 ГПК РФ).

Дело в закрытом судебном заседании рассматривается с соблюдением всех правил гражданского судопроизводства. Использование средств аудиозаписи и систем видеоконференц-связи, а также системы веб-конференции в закрытом судебном заседании не допускается (ч. 6 ст. 10 ГПК РФ).

Обоснование ответа: В содержание принципа осуществления правосудия только судом в гражданском судопроизводстве включается запрет для иных юрисдикционных органов (Конституционного Суда РФ, арбитражного суда, третейского суда, административных органов) использовать при рассмотрении и разрешении гражданских споров гражданскую процессуальную форму, разработанную с учетом специфики деятельности конкретно судов общей юрисдикции (по этим признакам гражданское судопроизводство отличается от конституционного, административного, уголовного судопроизводства).

Слушание дела в закрытом заседании обязательно в случаях, когда в ходе рассматриваемого судом дела возможно разглашение государственной тайны, тайны усыновления (удочерения), в других случаях, предусмотренных федеральными законами, а также по ходатайству лиц, участвующих в деле и ссылающихся на необходимость сохранения коммерческой или иной охраняемой законом тайны,

неприкосновенность частной жизни граждан или иные обстоятельства, гласное обсуждение которых способно помешать правильному разбирательству дела либо повлечь разглашение указанных тайн или нарушение прав и законных интересов гражданина.

Ответ 2: Заинтересованное лицо вправе в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве, обратиться в суд за защитой нарушенных либо оспариваемых прав, свобод или законных интересов (ч. 1 ст. 3 ГПК РФ).

Стороны после обращения в суд вправе использовать примирительные процедуры для урегулирования спора (ч. 5 ст. 3 ГПК РФ).

Обоснование ответа: Заинтересованные лица сами определяют возбуждать им производство в суде общей юрисдикции и если возбуждать, то когда именно. Право на судебную защиту относится к числу прав, которые не подлежат ограничению ни при каких обстоятельствах (ч. 4 ст. 56 Конституции РФ), поскольку ограничение этого права ни при каких условиях не может быть обусловлено необходимостью достижения конституционных целей (защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства).

Поскольку гражданское судопроизводство должно способствовать в том числе мирному урегулированию споров, стороны после обращения в суд вправе использовать примирительные процедуры для урегулирования спора. Примирение сторон осуществляется на основе принципов добровольности, сотрудничества, равноправия и конфиденциальности. Примирение сторон возможно на любой стадии гражданского процесса и при исполнении судебного акта.

Ответ 3: Судьи рассматривают и разрешают гражданские дела в условиях, исключающих постороннее на них воздействие. Любое вмешательство в деятельность судей по осуществлению правосудия запрещается и влечет за собой установленную законом ответственность (ч. 2 ст. 8 ГПК РФ).

Обоснование ответа: Российское законодательство предусматривает уголовную ответственность за посягательство на независимость судей. Например, за вмешательство в какой бы то ни было форме в деятельность суда в целях воспрепятствования осуществлению правосудия (ч. 1 и 3 ст. 294 УК РФ), посягательство на жизнь лица, осуществляющего правосудие (ст. 295 УК РФ), угрозы или насильственные действия в связи с осуществлением правосудия (ч. 1, 4 ст. 296 УК РФ).

5. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Действующий ГПК РФ был принят в:

1. 1990 г.;
2. 1995 г.;
3. 2002 г.;
4. 2020 г.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: 14 ноября 2002 г. был принят Федеральный закон № 137-ФЗ «О введении в действие Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации» // Текст Федерального закона опубликован в «Российской газете» от 20 ноября 2002 г. N 220.

6. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К процессуальным кодексам РФ не относится:

1. АПК РФ;
2. ГПК РФ;
3. КАС РФ;
4. ГК РФ.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: ГК РФ относится к источникам не процессуального, а материального права, тем самым не регулирует порядок осуществления судопроизводства.

7. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

При рассмотрении и разрешении гражданского дела применяется закон, который:

1. действует во время рассмотрения и разрешения гражданского дела;
2. действовал в момент возникновения материальных правоотношений;
3. действовал в момент возбуждения дела в суде;
4. действовал в момент приостановления судопроизводства.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Гражданское судопроизводство ведется в соответствии с федеральными законами, действующими во время рассмотрения и разрешения гражданского дела, совершения отдельных процессуальных действий или исполнения судебных постановлений (судебных приказов, решений суда, определений суда, постановлений президиума суда надзорной инстанции), постановлений других органов (ч. 3 ст. 1 ГПК РФ).

8. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

<p>А. Законодательство о гражданском судопроизводстве включает в себя:</p>	<p>1. Конституцию РФ; 2. ГПК РФ; 3 указы Президента РФ;</p>
<p>Б. Законодательство о гражданском судопроизводстве не включает в себя:</p>	<p>4. постановления Правительства РФ; 5. акты федеральных органов исполнительной власти; 6. законодательство субъектов РФ; 7. Минскую конвенцию стран СНГ о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам от 22 января 1993 г.</p>

Ответ:

А	Б
1, 2	3, 4, 5, 6, 7.

9. Прочитайте текст и запишите полный, развернутый, аргументированный ответ.

Назовите отрасли российского права, в которых могут содержаться нормы гражданского процессуального права.

Ответ: гражданское, жилищное, семейное, трудовое право.

Обоснование ответа: Гражданское законодательство основывается на признании обеспечения восстановления нарушенных прав, их судебной защиты (п. 1 ст. 1 ГК РФ). Гражданские права и обязанности возникают из судебного решения, установившего гражданские права и обязанности (п. 3 абз. 2 п. 1 ст. 8 ГК РФ). Зарегистрированное право может быть оспорено только в судебном порядке (п. 6 ст. 8.1. ГК РФ). В случае несоблюдения требований о недопустимости злоупотребления правом, суд, с учетом характера и последствий допущенного злоупотребления отказывает лицу в защите принадлежащего ему права полностью или частично, а также применяет иные меры, предусмотренные законом (п. 2 ст. 10 ГК РФ). Защиту нарушенных или оспоренных гражданских прав осуществляет суд, в соответствии с его компетенцией (п. 1 ст. 11 ГК РФ). И другие нормы ГК РФ.

Часть 1 ст. 11 Жилищного кодекса РФ (далее – ЖК РФ) указывает на то, что защита нарушенных **жилищных прав** осуществляется судом в соответствии с подведомственностью дел, установленной процессуальным законодательством. Жилищные споры (о признании права на жилое помещение, о выселении из жилого помещения, о прекращении права пользования жилым помещением бывшего члена семьи собственника этого жилого помещения, о сохранении права пользования жилым помещением за бывшим членом семьи собственника этого жилого помещения, об изъятии жилого помещения у собственника путем выкупа в связи с изъятием земельного участка для государственных или муниципальных нужд, о предоставлении жилого помещения по договору социального найма, о признании недействительным решения о предоставлении жилого помещения по договору социального найма и заключенного на его основании договора социального найма, о принудительном обмене занимаемого жилого помещения, о признании обмена жилыми помещениями недействительным и др.) исходя из положений ст. ст. 23 и 24 ГПК РФ рассматриваются по первой инстанции районным судом. Лицо, чьи жилищные права нарушены, вправе требовать защиты своих прав в любое время вне зависимости от того, истек срок исковой давности или нет. Данное положение вытекает из ст. 199 ГК РФ, где указано, что требование о защите права принимается судом независимо от истечения срока исковой давности. Другое дело, когда сторона в споре может заявить о применении этого срока. В таком случае суд обязан отказать в иске. Учитывая, что законодательством не предусмотрены какие-либо требования к форме заявления стороны в споре о пропуске срока исковой давности, такое заявление может быть сделано как в письменной, так и в устной форме непосредственно в ходе судебного разбирательства.

Семейное законодательство исходит из необходимости укрепления семьи, ... , обеспечения беспрепятственного осуществления членами семьи своих прав, возможности судебной защиты этих прав (абз. 2 п. 1 ст. 1 СК РФ). Защита семейных прав осуществляется судом по правилам гражданского судопроизводства (п. 1 ст. 8 СК РФ). На требования, вытекающие из семейных отношений, исковая давность не распространяется, за исключением случаев, если срок для защиты нарушенного права установлен Семейным кодексом РФ (ст. 9 СК РФ). Если одно из лиц, вступающих в брак, скрыло от другого лица наличие венерической болезни или ВИЧ-инфекции, последнее вправе обратиться в суд с требованием о признании брака недействительным (статьи 27 - 30 настоящего Кодекса) (п. 3 ст. 15 СК РФ). И другие нормы СК РФ.

Основными задачами **трудового законодательства** являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе, по разрешению трудовых споров (ч. 2 ст. 1 ТК РФ). ... основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются, в том числе: обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту; обеспечение права

на разрешение индивидуальных трудовых споров; обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности (ст. 2 ТК РФ). Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда (ч. 4 ст. 3 ТК РФ). И другие нормы ТК РФ.

Тема 3.1.3. Принципы гражданского процесса. ОК 01-ОК 06, ПК 1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Принципы гражданского процессуального права, это:

1. нормы права;
2. законодательные и иные нормативные правовые акты;
3. основные, руководящие начала, выражающие сущность и единство соответствующей отрасли права;
4. нормы международного права.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Понятие «принцип» производно от латинского *principium*, что означает «начало», «происхождение». Принципы гражданского процессуального права - это основные, руководящие начала, выражающие сущность и единство соответствующей отрасли права.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Принципы гражданского процессуального права классифицируются по:

1. по юридической силе источника, который закрепляет принципы;
2. по сфере действия принципов;
3. по функциям;
4. всем, указанным основаниям.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: В науке гражданского процессуального права выделяется несколько оснований для классификации принципов гражданского процессуального права: 1) по юридической силе источника, который закрепляет принципы (конституционные принципы и принципы, закрепленные в ином законодательстве); 2) по сфере действия принципов (общеправовые, межотраслевые, институциональные принципы); 3) по функциям (организационно-правовые, процессуально-правовые принципы).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Под принципом гласности гражданского судопроизводства следует понимать:

1. ведение судопроизводства на государственном языке, а для лица не владеющих языком, на котором ведется судопроизводство, привлекает переводчик;
2. рассмотрение дела в открытом судебном заседании;
3. предупреждение свидетеля об ответственности за дачу заведомо ложных показаний;

4. рассмотрение дела только судов.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Статья 123 Конституции РФ и ст. 10 ГПК раскрывают суть принципа гласности, которая сводится к тому, что по общему правилу рассмотрение всех гражданских дел является открытым, на судебных заседаниях могут присутствовать все желающие граждане.

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Организационно-функциональные принципы гражданского процесса, это принципы:	1) состязательности; 2) законности; 3) равноправия сторон; 4) осуществления правосудия только судом; 5) независимости судей и подчинения их только Конституции РФ и федеральным законам; 6) диспозитивности;
Б) К функциональным принципам гражданского процесса относятся принципы:	7) гласности; 8) устности; 9) равенства всех перед законом и судом; 10) непосредственности; 11) государственного языка.

Ответ:

А	Б
4, 5, 7, 9, 11.	1, 2, 3, 6, 8, 10.

Вопрос 5. Задача

Мировой судья рассматривал дело по иску Звонарева к Васильеву о взыскании долга. После открытия судебного заседания истец заявил ходатайство об отложении судебного разбирательства до 16 часов в связи с тем, что свидетель Иванченко занят на работе и ранее не может явиться в суд. Судья постановил рассматривать дело в отсутствие неявившегося свидетеля. В процессе исследования доказательств истец повторно заявил то же ходатайство. Судья нашел, что показания свидетеля Иванченко могут иметь значение для решения спора, и объявил перерыв до 16 часов. Во время перерыва тот же судья рассмотрел другое имевшееся в его производстве дело. В 16 часов заседание суда по иску Звонарева было возобновлено. Суд заслушал показания явившегося свидетеля Иванченко и разрешил дело.

Соблюдены ли принципы гражданского процессуального права при разрешении данного дела?

Ответ: При разрешении дела, изложенного в задаче, соблюдены следующие принципы гражданского процессуального права: диспозитивности; равенства граждан перед законом и судом; законности; состязательности и равноправия сторон; непосредственности судебного разбирательства.

Обоснование ответа:

В условии данной задачи выявляются, тем самым соблюдаются, следующие принципы гражданского процессуального права:

Диспозитивность в гражданском процессе, что означает возможность лиц, участвующих в деле, распоряжаться правами, которые предоставлены законом, и средствами их защиты по своему усмотрению. Например, заявлять суду ходатайство о вызове в судебное заседание свидетеля. В основе диспозитивности также лежит **принцип равенства граждан перед законом и судом**. Гарантией соблюдения принципа диспозитивности можно рассматривать контроль со стороны суда за соблюдением законности при рассмотрении дела. Это, также выявляется в условиях задачи – *«Судья нашел, что показания свидетеля Иванченко могут иметь значение для решения спора, и объявил перерыв до 16 часов»*.

Содержание диспозитивности как принципа гражданского судопроизводства предполагает наличие широких прав и свободы распоряжения ими. Диспозитивность существует в состязательном процессе, что говорит о **принципе состязательности сторон**.

Принцип состязательности неотделим от равноправия сторон в гражданском процессе. **Равноправие сторон** обуславливается реальностью использования предоставленных прав. Помимо равенства прав, стороны имеют равные обязанности.

Предпосылки для существования **состязательности гражданского судопроизводства** сочетают в себе материально-правовые и процессуально-правовые основания. Прежде всего предпосылкой для существования состязательности является наличие спорного материального правоотношения между двумя сторонами в исковом производстве (материально-правовые предпосылки состязательности). При этом каждая из сторон должна выполнить возложенную на нее обязанность по доказыванию определенных фактов. Для достижения этого стороны наделяются равными правами, несут равные обязанности (процессуально-правовые предпосылки состязательности).

Непосредственность судебного разбирательства раскрывается в ч. 1 ст. 157 ГПК РФ: «Суд при рассмотрении дела обязан непосредственно исследовать доказательства по делу, в т.ч. заслушать объяснения сторон, показания свидетелей, ...».

Непосредственность судебного разбирательства означает, что суд должен сам, непосредственно исследовать все доказательства по делу для того, чтобы самостоятельно установить обстоятельства дела и вынести решение по делу, что выявляется в условиях задачи – *«Суд заслушал показания явившегося свидетеля Иванченко и разрешил дело»*. Непосредственность судебного разбирательства требует, чтобы решение выносилось только на основе исследованных в суде доказательств. Согласно ГПК РФ суд основывает решение лишь на тех доказательствах, которые были исследованы в судебном заседании.

Тема 1.4. Гражданские процессуальные правоотношения. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Под гражданским процессуальным правоотношением следует понимать отношения, которые складываются, между:

1. истцом и ответчиком,
2. между судом и участниками процесса;
3. судом и секретарем судебного заседания;
4. секретарем судебного заседания и участниками процесса.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Все участники судопроизводства по конкретному гражданскому делу являются субъектами гражданских процессуальных правоотношений, возникших в связи с его рассмотрением. Вместе с тем понятие субъектов гражданского

процессуального права гораздо шире, поскольку в него включаются все возможные участники по любому гражданскому делу, подведомственному суду. Субъекты гражданского процессуального права занимают различное правовое положение, наделены неодинаковым кругом процессуальных прав и обязанностей. Поэтому по своей процессуальной роли, возможностям воздействия на ход гражданского процесса, по характеру заинтересованности в исходе дела все субъекты гражданского процессуального права делятся на **три большие группы**:

первая группа - суды, т.е. органы, осуществляющие правосудие в его различных формах;

вторая группа - лица, участвующие в деле (стороны, третьи лица, прокурор, лица, обращающиеся в суд за защитой прав, свобод и законных интересов других лиц или вступающие в процесс в целях дачи заключения по основаниям, предусмотренным статьями 4, 46 и 47 ГПК РФ, заявители и другие заинтересованные лица по делам особого производства.);

третья группа - лица, привлекаемые к участию в деле для содействия в осуществлении правосудия (свидетели, эксперты, специалисты, переводчики и другие лица).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Гражданские процессуальные отношения, возникающие в связи с осуществлением государственной функции правосудия по гражданским делам:

1. не могут существовать вне правовой формы;
2. могут существовать вне правовой формы;
3. могут существовать вне правовой формы, если иное не предусмотрено законом;
4. существуют вне правовой формы.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: гражданские процессуальные правоотношения имеют только **правовой характер** и существуют по общему правилу только в правовой форме. Этим они существенным образом отличаются от материально-правовых отношений. Например, семейные отношения возникают и существуют до и независимо от правового регулирования. В законодательстве выделяются наиболее важные группы общественных отношений и действий, нуждающиеся в правовом воздействии, в связи с чем им придается правовая форма. Процессуальные же отношения, возникающие в связи с осуществлением государственной функции правосудия по гражданским делам, не могут существовать вне правовой формы.

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Обязательным участником гражданского процессуального отношения является:

1. Истец и ответчик,
2. Суд,
3. Прокурор,
4. Свидетель.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Гражданские процессуальные правоотношения характеризуются правовым, властным, правоприменительным характерами. Из этих характеристик вытекает и такая их черта, как **участие в них в качестве обязательного субъекта суда** -

первой, апелляционной, кассационной и надзорной инстанций. Вне судебной деятельности процессуальные отношения не возникают и существовать не могут. Любые правовые отношения участников процесса, возникающие в ходе рассмотрения дела, так или иначе опосредуются рамками гражданского процесса и судебной деятельностью.

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Гражданское правоотношение порождает:	1) Решение суда,
Б) Гражданское правоотношение может изменить:	2) Определение суда,
В) Гражданское правоотношения прекращает в первой судебной инстанции:	3) Исковое заявление (заявление), принятое судом к судопроизводству,

Ответ:

А	Б	В
3	2	1

Вопрос 5. Задача:

Иванова М.И. обратилась с иском к Петрову И.И. в Чертановский районный суд г. Москвы, где требовала возместить ей убытки, причиненные заливом квартиры.

На стадии подготовки дела к судебному разбирательству Петров И.И. заявил ходатайство суду о назначении судебной экспертизы по вопросу залива квартиры. Суд данное ходатайство удовлетворил, проведение экспертизы было назначено частному эксперту Василькову В.В.

Определить элементы, образующие состав возникшего процессуального правоотношения.

Ответ:

Субъектами возникшего процессуального правоотношения являются:

Чертановский районный суд г. Москвы;

Иванова М.И. – истец, Петров И.И. – ответчик, совместно именуемые – стороны, они же, лица, участвующие в деле.

Васильков В.В. – эксперт, лицо, содействующее в осуществлении правосудия, незаинтересованное в исходе дела.

Объект гражданского процессуального правоотношения – спорное материально-правовое отношение, по поводу которого возникает гражданский процесс по конкретному делу. В условиях задачи **объектом является – причинение убытков** (ст. 15 ГК РФ) Ивановой М.И. в результате залива, который возник в силу презумпции вины Петрова И.И. Вред, причиненный имуществу гражданина (Ивановой М.И.), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред (п. 1 ст. 1064 ГК РФ).

Содержание данного процессуального отношения – осуществление прав и обязанностей субъектами гражданского процесса.

Право истца на предъявление иска, **право ответчика** заявлять ходатайства (ст. 35 ГПК РФ).

Судья в течение пяти дней со дня поступления искового заявления в суд **обязан** рассмотреть вопрос о его принятии к производству суда. О принятии заявления к

производству суда судья выносит определение, на основании которого возбуждается гражданское дело в суде первой инстанции (ч. 1 ст. 133 ГПК РФ).

При возникновении в процессе рассмотрения дела вопросов, требующих специальных знаний в различных областях науки, техники, искусства, ремесла, суд **назначает экспертизу. Проведение экспертизы может быть поручено** судебному экспертному учреждению, **конкретному эксперту (Василькову В.В.)** или нескольким экспертам (ч. 1 ст. 79 ГПК РФ).

Тема 3.1.6. Подведомственность и подсудность ОК 01-ОК 06, ПК 1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К органам государства, осуществляющим судебную власть, не относятся:

1. Конституционный Суд РФ,
2. Верховный Суд РФ,
3. суды общей юрисдикции и арбитражные суды,
4. третейские суды.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: Третейские суды не входят в единую судебную систему Российской Федерации, органом государства не являются. **Третейский суд** - постоянно действующий третейский суд или третейский суд, образованный сторонами для решения конкретного спора (ст. 2 Федерального закона от 24 июля 2002 г. N 102-ФЗ «О третейских судах в Российской Федерации»).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Дела о несостоятельности разрешаются:

1. арбитражными судами;
2. судами общей юрисдикции субъектов РФ;
3. мировыми судьями;
4. международным коммерческим арбитражем.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Дела о несостоятельности (банкротстве) относятся к компетенции арбитражных судов (п. 1 ч. 6 ст. 27 Арбитражного процессуального кодекса РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К исключительной компетенции судов общей юрисдикции относится спор:

1. о разделе совместно-нажитого имущества супругов;
2. о восстановлении на работе;
3. коллективный трудовой;
4. возникший из предпринимательских отношений.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: В соответствии с ч. 2 ст. 391 ТК РФ непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлению работника – о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора.

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Множественная подведомственность Б) Договорной является подведомственность В) Императивной называют подведомственность Г) Альтернативной называют подведомственность Д) Смешанной может быть названа подведомственность,	1) сочетающая в себе признаки, присущие другим видам подведомственности; 2) по выбору лица, ищущего защиты своих прав; 3) при которой дело рассматривается несколькими юрисдикционными органами в определенной законом последовательности либо при установлении обязательного предварительного досудебного порядка урегулирования спора; 4) определяемая взаимным соглашением сторон; 5) в зависимости от способа выбора из нескольких юрисдикционных органов, которым дело подведомственно по закону, может быть подразделена на договорную, императивную, альтернативную и смешанную.
---	---

Ответ:

А	Б	В	Г	Д
5	4	3	2	1

5. Задача

Гражданину Перепелкину В.С., по его мнению, необоснованно отказали в заключении с ним трудового договора. Однако, он настаивает на трудоустройстве у данного работодателя, но получает очередной отказ.

Обосновать, в компетенции какого органа относится изложенный в задаче спор, а также ее вид.

Ответ: Спор между работодателем и лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора, относится к индивидуальным трудовым спорам (ст. 381 ТК РФ), рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами (ст. 382 ТК РФ). Таким образом, из условий задачи вытекает альтернативная компетенция рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Суды общей юрисдикции не рассматривают и не разрешают дела:

1. по спорам, возникающим из гражданских, семейных, трудовых, жилищных, земельных, экологических и иных правоотношений;
2. по спорам, возникшим из предпринимательских и иных экономических правоотношений;
3. дела об оспаривании решений третейских судов и о выдаче исполнительных листов на принудительное исполнение решений третейских судов;
4. дела о признании и приведении в исполнение решений иностранных судов и иностранных арбитражных решений.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Правосудие в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности осуществляется арбитражными судами в Российской Федерации (ст. 1 АПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

При обращении в суд с заявлением, содержащим несколько связанных между собой требований, из которых одни подсудны суду общей юрисдикции, другие - арбитражному суду, если разделение требований невозможно, дело подлежит рассмотрению и разрешению в:

1. арбитражном суде;
2. Верховном Суде РФ;
3. суде общей юрисдикции;
4. третейском суде.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: При обращении в суд с заявлением, содержащим несколько связанных между собой требований, из которых одни подсудны суду общей юрисдикции, другие - арбитражному суду, если разделение требований невозможно, дело подлежит рассмотрению и разрешению в суде общей юрисдикции (ч. 4 ст. 22 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К исключительной подсудности не относятся иски:

1. кредиторов наследодателя, предъявляемые до принятия наследства наследниками;
2. к перевозчикам, вытекающие из договоров перевозки;
3. о защите прав и законных интересов группы лиц, в том числе прав потребителей;
4. вытекающие из договоров, в том числе трудовых, в которых указано место их исполнения.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: Иски, вытекающие из договоров, в том числе трудовых, в которых указано место их исполнения, относятся к подсудности по выбору истца (альтернативной подсудности) могут быть предъявлены по месту нахождения ответчика или по месту исполнения такого договора (ч. 9 ст. 29 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

<p>По правилам подсудности: А) Территориальной (родовой) Б) Альтернативной В) Исключительной</p>	<p>Иск предъявляется в суд: 1) к ответчику, место жительства которого неизвестно или который не имеет места жительства в Российской Федерации, может быть предъявлен в суд по месту нахождения его имущества или по его последнему известному месту жительства в Российской Федерации; 2) к организации, вытекающий из деятельности ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по адресу ее филиала или представительства; 3) о правах на земельные участки и другие объекты, прочно связанные с землей, а также об освобождении имущества от ареста предъявляются в суд по месту нахождения этих объектов или арестованного имущества. 4) подсудность не может быть изменена соглашением сторон. 5) по месту жительства (нахождения) ответчика.</p>
--	---

Ответ:

А	Б	В
5	1, 2	3, 4.

5. Задача

Определите подсудность следующих гражданских дел:

а) по иску АО «Кристалл» о признании незаконной забастовки рабочих этого предприятия.

б) по иску Иванова, проживающего в г. Тюмени, к бывшей жене, жительнице Барнаула о снижении алиментов.

в) по иску Петрова, проживающего в г. Бийске, к Анисимову, проживающему в г. Барнауле, о признании права собственности на дом, находящийся в г. Алейске.

г) по иску Иваненко, проживающей в г. Славгороде, к Спицину, проживающему в Тальменке Алтайского края, о взыскании ущерба, причиненного ее имуществу.

д) по заявлению Черновой, проживающей в г. Москве, о признании безвестно отсутствующим ее мужа, выехавшего в командировку в г. Норильск и более года не дающего знать о себе.

Примерный ответ на задачу:

А) в соответствии со ст. 413 ТК РФ решение о признании забастовки незаконной принимается верховными судами республик, краевыми, областными судами, судами городов федерального значения, судами автономной области и автономных округов по заявлению работодателя или прокурора. Следовательно, данное дело подсудно суду общей юрисдикции субъекта РФ, на территории которого проводилась забастовка.

Б) Иванов может обратиться в суд, который ранее вынес постановление о взыскании с него алиментов.

В) споры о праве на недвижимость относятся к исключительной подсудности (ч. 1 ст. 30 ГПК РФ) и подлежат рассмотрению судом по месту нахождения недвижимости – предмета спора.

Г) споры о причинении имущественного вреда между гражданами рассматриваются по общим правилам подсудности в суде по месту жительства ответчика, т.е. в Тальменке Алтайского края.

Д) Заявление о признании гражданина безвестно отсутствующим или об объявлении гражданина умершим подается в суд по месту жительства или месту нахождения заинтересованного лица (ст. 276 ГПК РФ), т.е. в районный суд г. Москвы – по месту жительства Черновой.

Тема 3.1.4. Субъекты гражданского процесса ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Одновременное участие в гражданском процессе на стороне истца или ответчика или на обеих сторонах одновременно нескольких лиц называется процессуальным:

1. правопреемством;
2. судебным поручением;
3. соучастием;
4. правосубъектностью.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Иск может быть предъявлен в суд совместно несколькими истцами или к нескольким ответчикам (процессуальное соучастие) (ч. 1 ст. 40 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Основанием процессуального правопреемства не может быть:

1. отказ от иска;
2. смерть одного из сторон;
3. ликвидация юридического лица, являющегося стороной в споре;
4. уступка требования.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Отказ от иска представляет собой действие истца, направленное на прекращение производства по делу. Процессуальное правопреемство – это переход процессуальных прав и обязанностей во время процесса от одного лица (стороны по делу) к другому лицу, ранее не участвовавшему в деле. Такое явление не прекращает производство по делу.

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К формам участия прокурора в гражданском процессе не относится:

1. обращения с заявлением, т.е. возбуждение гражданского дела в суде первой инстанции;
2. возбуждение последующих стадий гражданского процесса;
3. вступления в уже начатое дело;

4. заключение мирового соглашения с оппонентом.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: Прокурор, подавший заявление, пользуется всеми процессуальными правами и несет все процессуальные обязанности истца, за исключением права на заключение мирового соглашения (ч. 2 ст. 45 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Субъекты, на которых распространяются положения об отводах и самоотводах:	1) судья; 2) прокурор; 3) истец;
Б) Субъекты, на которых не распространяются положения об отводах и самоотводах;	4) помощник судьи; 5) секретарь судебного заседания; 6) ответчик; 7) эксперт; 8) свидетель; 9) специалист; 10) переводчик; 11) представитель.

А	Б
1, 4, 5, 7, 9, 10	2, 3, 6, 8, 11.

5. Задача.

В районный суд поступило исковое заявление треста столовых о взыскании недостачи с буфетчика Магомедова Бахтияра Карал-оглы, азербайджанца по национальности. Ответчик заявил ходатайство об обеспечении его переводчиком, так как русским языком он в достаточной степени не владеет. Суд отклонил ходатайство Магомедова Бахтияра Карал-оглы, поскольку он ведет дело с участием адвоката Мамедова, свободно владеющего русским и азербайджанским языками.

Допущено ли в данном случае нарушение каких-либо принципов гражданского процессуального права?

Примерный ответ на задачу и его обоснование:

В условиях данной задачи выявляется нарушение принципа государственного языка судопроизводства, содержание которого определяет правило, что лицам, участвующим в деле и не владеющим языком, на котором ведется гражданское судопроизводство, разъясняется и обеспечивается право давать объяснения, заключения, выступать, заявлять ходатайства, подавать жалобы на родном языке или на любом свободно избранном языке общения, а также пользоваться услугами переводчика. Адвокат, с участием которого Мамедов участвует в деле не относится к переводчикам, кандидатура которого может быть предложена самими лицами, участвующими в деле (ч. 1 ст. 162 ГПК РФ). Суд может согласиться с предложенной кандидатурой или отклонить ее и в этом случае назначить переводчика по собственному усмотрению.

Переводчик несет уголовную ответственность за заведомо неправильный перевод (ст. 307 УК РФ).

Государство обязано обеспечить реализацию права лиц, не владеющих языком, на котором ведется судопроизводство, на использование доступного языка общения при рассмотрении гражданских дел.

Тема 3.1.5. Представительство в суде. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

По общим правилам представительство может быть:

1. законное;
2. договорное;
3. избирательное;
4. договорное и законное.

Ответ: 4.

Обоснование ответа:

Добровольное представительство возникает на основе договора либо доверенности. Договор может носить как трудовой, так и гражданско-правовой характер (договор поручения, агентский договор, договор оказания правовых услуг и др.). Письменное уполномочие может содержаться также в решении собрания, если иное не установлено законом или не противоречит существу отношений.

Согласно ст. 49 ГПК РФ представителями в суде могут быть дееспособные лица, имеющие надлежащим образом оформленные полномочия на ведение дела, за исключением лиц, указанных в статье 51 ГПК РФ, а именно судьи, следователи, прокуроры могут участвовать в процессе в качестве представителей соответствующих органов или законных представителей.

Лица, указанные в статье 52 ГПК РФ, имеют полномочия представителей в силу закона (законные представители). К данным лицам относятся родители, усыновители, опекуны, попечители, иные лица, которым это право предоставлено федеральным законом.

Представителями в суде, за исключением дел, рассматриваемых мировыми судьями и районными судами, могут выступать адвокаты и иные оказывающие юридическую помощь лица, имеющие высшее юридическое образование либо ученую степень по юридической специальности.

Адвокаты должны представить суду документы, удостоверяющие статус адвоката в соответствии с федеральным законом и их полномочия. Иные оказывающие юридическую помощь лица должны представить суду документы, удостоверяющие их полномочия, а в случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 49 ГПК РФ, также документы о своем высшем юридическом образовании или об ученой степени по юридической специальности.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Личное участие в деле гражданина

1. лишает его права иметь по этому делу представителя
2. не лишает его права иметь по этому делу представителя;
3. категорически запрещает иметь по этому делу представителя;
4. обязывает участвовать в деле без представителя.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Граждане вправе вести свои дела в суде лично или через представителей. Личное участие в деле гражданина не лишает его права иметь по этому делу представителя (ч. 1 ст. 48 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Суд назначает адвоката в качестве представителя в случае отсутствия:

1. истца;
2. третьего лица;
3. ответчика, место жительства которого неизвестно;
4. недееспособной стороны.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Суд назначает адвоката в качестве представителя в случае отсутствия представителя у ответчика, место жительства которого неизвестно (ст. 58 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Представительство в силу указания закона включает в себя:	1) представительство безвестно отсутствующего лицом, которому передано в доверительное управление имущество безвестно отсутствующего;
Б) Представительство по назначению суда возникает когда:	2) ведение дел организаций органами, действующими в соответствии с федеральным законом, иным нормативным правовым актом или учредительными документами организаций; 3) суд назначает адвоката в качестве представителя в случае отсутствия представителя у ответчика, место жительства которого неизвестно, а также в других предусмотренных федеральным законом случаях; 4) защиту общественными объединениями прав и законных интересов своих участников.

А	Б
1, 2, 4.	3

5. Задача.

Решением Зюзинского районного суда г. Москвы Чижикова А.И. восстановлена в должности библиотекаря ГБОУ школа № 1517 с начислением среднего заработка за время вынужденного прогула. Директор школы № 1517 Рыжикова В.В. обратилась с

апелляционной жалобой на указанное решение. Судья отказал в ее принятии, так как доверенность с правом на обжалование судебного постановления Рыжиковой В.В. не выдавалась.

1. Законные ли действия судьи?
2. Какие полномочия представителя требуют специального оформления?

Ответ: Действия судьи законны, так как доверенностью Рыжикова не была уполномочена на подачу апелляционной жалобы.

Обоснование ответа:

Представитель вправе совершать от имени представляемого все процессуальные действия. Однако право представителя на отдельные процессуальные действия, в том числе обжалование судебного постановления, должно быть специально оговорено в доверенности, выданной представляемым лицом (ст. 52 ГПК РФ).

Тема 3.1.7. Процессуальные сроки. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Процессуальный срок:

1. предусмотрен законом;
2. назначается судом;
3. предусмотрен законом и может быть назначен судом;
4. это установленный законом общий срок исковой давности.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Процессуальные действия совершаются в процессуальные сроки, установленные федеральным законом. В случаях, если сроки не установлены федеральным законом, они назначаются судом (ч. 1 ст. 107 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Процессуальные сроки определяются:

1. датой;
2. указанием на событие, которое должно неизбежно наступить;
3. периодом;
4. всеми указанными способами.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: Процессуальные сроки определяются датой, указанием на событие, которое должно неизбежно наступить, или периодом (ч. 2 ст. 107 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

По общему правилу рассмотрение и разрешение гражданского дела должно быть завершено районным судом:

1. до истечения двух месяцев со дня поступления заявления в суд;

2. до истечения двух недель со дня поступления заявления в суд;
3. до истечения одного месяца со дня поступления заявления в суд;
4. в течении трех месяцев со дня поступления заявления в суд.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Гражданские дела рассматриваются и разрешаются судом до истечения двух месяцев со дня поступления заявления в суд (ч. 1 ст. 154 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Законные сроки:	1) не подлежат продлению; 2) устанавливаются на усмотрение суда с учетом принципа разумности; 3) могут быть восстановлены; 4) нормы, которые такие сроки определяют, не содержат предельных временных границ, в рамках которых суд может проявить свое усмотрение.
Б) Судебные сроки:	

Ответ:

А	Б
1, 3	2, 4.

5. Задача.

19 марта 2024 г. судья Зюзинского районного суда г. Москвы объявил решение об отказе в удовлетворении иска Папанова А.Д. о выселении из принадлежащей ему на праве собственности квартиры его дочери Семицветовой Ю.Д. и ее мужа Семицветова Д.И. В судебном заседании при объявлении судебного решения Папанов А.Д. отсутствовал.

Мотивированное решение было изготовлено только 06 апреля 2024 г. Копию судебного решения в канцелярии суда Папанов А.Д. получил 13 апреля 2024 г., в связи с тем, что ранее обратиться в суд за копией решения он не мог, так как находился в больнице на лечении.

14 мая 2024 г. в суд первой инстанции по почте поступила апелляционная жалоба Папанова А.Д. на решение от 19 марта 2024 г. Согласно оттиску почтового штемпеля на конверте, жалоба была направлена по почте 11 мая 2024 г. Суд вынес определение о возврате апелляционной жалобы со ссылкой на пропуск установленного законом срока на апелляционное обжалование. В определении суд указал, что срок на апелляционное обжалование истек 19 апреля 2024 г.

Был ли соблюден Папановым А.Д. срок на апелляционное обжалование?

Ответ: Папановым А.Д. срок на апелляционное обжалование соблюден, так как решение в окончательной форме он получил 13 апреля 2024 г., а апелляционная жалоба была направлена по почте 11 мая 2024 г. В соответствии с ч. 2 ст. 321 ГПК РФ апелляционная жалоба может быть поданы в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Обоснование ответа: Поскольку дата изготовления мотивированного решения суда является событием, определяющим начало течения срока апелляционного обжалования указанного решения, то право на подачу апелляционной жалобы должно

осуществляться с того момента, когда лицо, участвующее в деле, получило реальную возможность ознакомиться с решением суда, которое влечет возникновение для него определенных последствий либо затрагивающим его права и охраняемые законом интересы (абз. 15 п. 17 Обзора судебной практики Верховного Суда РФ N 1 (2020) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 10 июня 2020 г.)).

Тема 3.1.8. Судебные расходы и штрафы. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Порядок уплаты и размеры государственной пошлины по гражданским делам урегулированы нормами:

1. ГПК РФ;
2. ГК РФ;
3. Налоговым кодексом РФ;
4. Бюджетным кодексом РФ.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: В соответствии с ч. 2 ст. 88 ГПК РФ размер и порядок уплаты государственной пошлины устанавливаются федеральными законами о налогах и сборах. Порядок уплаты и размеры государственной пошлины определены ст. 333.19. Налогового кодекса РФ.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Государственная пошлина уплачивается:

1. до подачи соответствующих заявления или жалобы;
2. после подачи соответствующих заявления или жалобы;
3. во время рассмотрения соответствующих заявления или жалобы;
4. после рассмотрения соответствующих заявления или жалобы.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Заявитель уплачивает государственную пошлину до обращения в суд и прилагает к исковому заявлению доказательства ее уплаты.

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Размер цены иска определяется:

1. судьей;
2. истцом;
3. ответчиком;
4. истцом в случаях, указанных в ГПК РФ, судьей.

Ответ: Г.

Обоснование ответа: Цена иска указывается истцом. В случае явного несоответствия указанной цены действительной стоимости истребуемого имущества, цену иска определяет судья при принятии искового заявления. (ч. 2 ст. 91 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Государственная пошлина, это:	1) расходы на проезд и проживание сторон и третьих лиц, понесенные ими в связи с явкой в суд;
	2) расходы на оплату услуг представителей;
	3) расходы на производство осмотра на месте;
Б) К издержкам, связанным с рассмотрением дела, относятся:	4) взимаемый с лиц при их обращении в государственные органы;
	5) другие признанные судом необходимыми расходы.

Ответ:

А	Б
4	1, 2, 3, 5.

5. Задача.

Савельева А.О. обратилась в суд с исковым требованием к Борису А.В. о взыскании суммы основного долга в размере 1 млн рублей, убытков в размере 100 тыс. рублей, пени в размере 90 тыс. рублей, а также о расторжении договора аренды транспортного средства от 23 января 2022 г., взыскании судебных расходов в размере 30 200 рублей, в том числе на оплату услуг представителя и оплату государственной пошлины. К исковому заявлению приложила квитанцию об оплате государственной пошлины на сумму 13 200 рублей.

Правильно ли определен истцом размер государственной пошлины?

Ответ: так как требования истца оценены на сумму более 1 млн рублей, размер государственной пошлины определен неправильно.

Обоснование ответа: По делам, рассматриваемым в соответствии с гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации судами общей юрисдикции, государственная пошлина уплачивается в следующих размерах: при подаче искового заявления имущественного характера, подлежащих оценке, при цене иска свыше 1 000 000 рублей - 13 200 рублей плюс 0,5 процента суммы, превышающей 1 000 000 рублей, но не более 60 000 рублей (абз. 6 п. 1 ч. 1 ст. 333.19. НК РФ).

Тема 3.1.9. Доказательства и доказывание. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Доказательства представляются:

1. судом;
2. лицами, участвующими в деле;
3. секретарем судебного заседания;
4. помощником судьи.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Доказательства представляются лицами, участвующими в деле (ч. 1 ст. 57 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В случае, если представление необходимых доказательств для лиц, участвующих в деле, затруднительно, суд:

1. назначает экспертизу;
2. сам собирает и представляет доказательства;
3. поручает собрать и представить доказательства помощнику судьи;
4. по ходатайству стороны (сторон) оказывает содействие в собирании и истребовании доказательств.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: В случае, если представление необходимых доказательств для этих лиц затруднительно, суд по их ходатайству оказывает содействие в собирании и истребовании доказательств (абз. 2 ч. 1 ст. 57 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

При осмотре и исследовании доказательств по месту их нахождения составляется:

1. определение суда;
2. постановление суда;
3. протокол;
4. решение суда.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: При осмотре и исследовании доказательств по месту их нахождения составляется протокол (ч. 3 ст. 58 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Прямыми называются доказательства,	1) содержание которых воспроизводят сведения, полученные из других источников.
Б) Косвенными, именуются доказательства,	2) формируются в результате непосредственного воздействия искомого факта (действия, события) на носитель информации.
В) Первоначальные доказательства формируются	3) в которых содержание имеет с доказываемым фактом многозначную связь.
Г) Производными называются доказательства,	4) содержание которых имеет однозначную связь с устанавливаемым фактом.

Ответ:

А	Б	В	Г
4	3	2	1

5. Задача.

Гражданка Р.И. Глоткина обратилась с заявлением в суд о признании ее мужа В.И. Глоткина ограниченно дееспособным вследствие злоупотребления спиртными напитками. Заявительница ходатайствовала о назначении экспертизы для определения наличия у мужа хронических заболеваний, связанных с регулярным употреблением алкоголя. Судья в порядке подготовки дела к судебному разбирательству назначил экспертизу с соблюдением требований ст. ст. 79, 80 ГПК РФ. Согласно ст. 84 ГПК РФ проведение экспертизы было поручено судебно-экспертному учреждению.

В.И. Глоткин неоднократно уклонялся от прохождения экспертизы. В судебном заседании судья вынес определение о его принудительном направлении на экспертизу. Однако определение о назначении экспертизы было возвращено суду без исполнения руководителем судебно-экспертного учреждения.

1. Дать оценку действиям судьи, в части вынесения определения о принудительном направлении В.И. Глоткина на экспертизу.

2. Имеет ли право руководитель судебно-экспертного учреждения не исполнить определение суда о проведении по делу экспертизы?

Ответ 1: действия судьи неправомерны, лишние и нецелесообразные.

Обоснование ответа: При уклонении стороны от участия в экспертизе, непредставлении экспертам необходимых материалов и документов для исследования и в иных случаях, если по обстоятельствам дела и без участия этой стороны экспертизу провести невозможно, суд в зависимости от того, какая сторона уклоняется от экспертизы, а также какое для нее она имеет значение, вправе признать факт, для выяснения которого экспертиза была назначена, установленным или опровергнутым (ч. 3 ст. 79 ГПК РФ).

Ответ 2: руководитель судебно-экспертного учреждения не может не исполнить определение суда о проведении по делу экспертизы под страхом штрафных санкций.

Обоснование ответа: В случае, если поставленные вопросы выходят за пределы специальных знаний эксперта либо материалы и документы непригодны или недостаточны для проведения исследований и дачи заключения, эксперт обязан направить в суд, назначивший экспертизу, мотивированное сообщение в письменной форме о невозможности дать заключение.

В случае невыполнения требования суда, назначившего экспертизу, о направлении заключения эксперта в суд в срок, установленный в определении о назначении экспертизы, при отсутствии мотивированного сообщения эксперта или судебно-экспертного учреждения о невозможности своевременного проведения экспертизы либо о невозможности проведения экспертизы по причинам, указанным в предыдущем абзаце, судом на руководителя судебно-экспертного учреждения или виновного в указанных нарушениях эксперта налагается судебный штраф (ч. 1 ст. 85 ГПК РФ).

Тема 3.2.2. Исковое производство ОК 1-ОК 6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Право на предъявление иска является:

1. заявлением,
2. способом защиты,
3. формой реализации права на обращение в суд,
4. жалобой.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Термин «иск» происходит от слова «искать» (искать удовлетворения своих требований, защиты своего права). В соответствии со ст. 3 ГПК РФ заинтересованное лицо вправе в порядке, установленном законодательством о гражданском судопроизводстве, обратиться в суд за защитой нарушенных или оспариваемых прав, свобод и законных интересов. Таким образом, реализация права на обращение в суд за судебной защитой в форме подачи искового заявления возможна в порядке, установленном законом. Право на предъявление иска является в этом плане формой реализации права на обращение в суд.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Иск состоит из:

1. предмета,
2. основания,
3. предмета и основания,
4. исключительно из требований истца к ответчику.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Общеизвестно выделение двух элементов иска: предмета и основания иска.

Под предметом иска понимается определенное требование истца к ответчику, например требование о признании права авторства, о восстановлении на работе, о возмещении ущерба и т.д.

Под основанием иска понимаются фактические обстоятельства, из которых вытекает право требования истца.

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Истец в праве изменить:

1. одновременно предмет и основание иска,
2. исключительно только предмет иска,
3. исключительно только основание иска,
4. или предмет, или основание иска.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: в соответствии с ч. 1 ст. 39 ГПК РФ истец вправе изменить основание или предмет иска.

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Иск о признании имеет целью	1) о прекращении, изменении, а в ряде
--------------------------------	---------------------------------------

Б) Иск о присуждении	случаев и о возникновении нового материального правоотношения.
В) Под преобразовательными исками понимаются иски	2) защитить интересы истца, полагающего, что у него есть определенное субъективное право, но оно оспаривается другим лицом. 3) характеризуется тем, что истец просит признать за ним определенное субъективное право, обязать ответчика соответственно этому признанному праву совершить определенные действия.

Ответ:

А	Б	В
3	2	1

5. Задача

Определите к какому видов исков относятся следующие иски:

- 1) Гариной к Гарину о расторжении брака;
- 2) Сидельниковой к ООО «Горизонт» о взыскании убытков, вызванных продажей вещи ненадлежащего качества и морального вреда;
- 3) Ижболдиной к Глухову об установлении отцовства.

Ответ 1. Преобразовательный иск.

Обоснование ответа 1: Расторжение брака прекращает между супругами Гариными брачно-семейные правоотношения.

Ответ 2. Иск о присуждении.

Обоснование ответа 2: Сидельникова просит суд обязать ООО «Горизонт» возместить причиненные убытки и компенсировать моральный вред.

Ответ 3. Иск о признании.

Обоснование ответа 3: Иск направлен на признание Ижболдина отцом.

Тема 3.2.2.1. Возбуждение гражданского дела. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Судья выносит определение об оставлении заявления без движения в случае, если:

1. дело неподсудно данному суду общей юрисдикции или подсудно арбитражному суду;
2. нет доверенности или иного документа, удостоверяющие полномочия представителя истца;
3. предъявлен встречный иск ответчика;
4. имеется вступившее в законную силу решение суда по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Судья, установив, что исковое заявление подано в суд без соблюдения требований, установленных статьями 131 и 132 настоящего Кодекса, выносит определение об оставлении заявления без движения (ч. 1 ст. 136 ГПК РФ). В соответствии со п. 2 ст. 132 ГПК РФ к исковому заявлению прилагается доверенность или иной документ, удостоверяющие полномочия представителя истца.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Ответчик вправе предъявить к истцу встречный иск для совместного рассмотрения с первоначальным иском:

1. до принятия судом решения;
2. после принятия судом решения;
3. после удаления суда из зала судебного заседания в совещательную комнату;
4. исключительно на стадии подготовки дела к судебному разбирательству.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Ответчик вправе до принятия судом решения предъявить к истцу встречный иск для совместного рассмотрения с первоначальным иском (ст. 137 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

На основании определения суда об обеспечении иска судья или суд выдает истцу:

1. решение;
2. определение;
3. исполнительный лист;
4. протокол.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: О принятии мер по обеспечению иска судья или суд выносит определение (ст. 141 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

Суд (судья) А) отказывает в принятии искового заявления Б) возвращает исковое заявление	Если 1) дело неподсудно данному суду общей юрисдикции или подсудно арбитражному суду; 2) имеется вступившее в законную силу решение суда по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям
---	---

Ответ:

А	Б
2	1

5. Задача.

Грибова обратилась в суд с иском к Тимонину о возврате имущества. Судья отказал в принятии искового заявления на том основании, что в нем не указан размер исковых требований и не оплачена государственная пошлина.

Правомерны ли действия судьи?

Ответ: Действия судьи неправомерны. Судья должен был оставить исковое заявление без движения, а не отказывать в его принятии.

Обоснование ответа: случаи отказа в принятии искового заявления определены ст. 134 ГПК РФ, которая не предусматривает ситуации, изложенные в задаче.

Иск вещно-правового (не обязательственного) имущественного характера, о котором идет речь в задаче, оценке не подлежит, и для них размер государственной пошлины для физических лиц составляет 300 рублей. Из условий задачи следует понимать, что Грибован данную госпошину не оплатила. При неоплате государственной пошлины, судья должен был оставить исковое заявление без движения, так как документ, подтверждающий уплату государственной пошлины в установленных порядке, относится к первому документу, прилагаемому к исковому заявлению. Отсутствие такого документа, согласно ст. 136 ГПК РФ, требует от судьи вынесения определения об оставлении искового заявления без движения, в связи с несоблюдением требований подачи искового заявления, установленных ст. 132 ГПК РФ. В определении суд указывает основания для оставления искового заявления без движения и срок, в течение которого истец должен устранить обстоятельства, послужившие основанием для оставления искового заявления без движения. В случае, если заявитель в установленный срок выполнит указания судьи, перечисленные в определении об оставлении заявления без движения, заявление считается поданным в день первоначального представления его в суд (ч. 2 ст. 136 ГПК РФ).

Тема 3.2.2.2. Подготовка дела к судебному разбирательству. ОК 1-ОК6, ПК 1.2.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

О подготовке дела к судебному разбирательству судья выносит:

1. решение;
2. определение;
3. исполнительный лист;
4. протокол.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: после принятия заявления судья выносит определение о подготовке дела к судебному разбирательству (ч. 1 ст. 147 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

При подготовке дела к судебному разбирательству судья:

1. уточняет иски требования истца и фактические основания этих требований;
2. представляет сторонам возражения в письменной форме относительно иски требований;
3. передает сторонам доказательства, обосновывающие возражения относительно иски;
4. принимает меры по обеспечению иски.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: в соответствии с п. 12 ч. 1 ст. 150 ГПК РФ при подготовке дела к судебному разбирательству судья принимает меры по обеспечению иски.

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Обязанность извещать лиц, участвующих в деле, о времени и месте судебного заседания возложена на:

1. истца;
2. ответчика;
3. судью;
4. помощника судьи.

Ответ: 3.

Обоснование ответа:

Судья, признав дело подготовленным, выносит определение о назначении его к разбирательству в судебном заседании, *извещает стороны, других лиц, участвующих в деле, о времени и месте рассмотрения дела, вызывает других участников процесса* (ч. 1 ст. 153 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Под уточнением обстоятельств, имеющих значение для правильного разрешения дела,	1) начинается с анализа правоотношений и установления конкретных носителей прав и обязанностей.
Б) Определение возможного круга лиц, которые должны участвовать в деле,	2) следует понимать действия судьи и лиц, участвующих в деле, по определению юридических фактов, лежащих в основании требований и возражений сторон, с учетом характера спорного правоотношения и норм материального права, подлежащих применению.
В) При определении закона и иного нормативного правового акта, которыми следует руководствоваться при разрешении дела, и установлении правоотношений сторон	3) следует иметь в виду, что они должны определяться исходя из совокупности данных: предмета и основания иска, возражений ответчика относительно иска, иных обстоятельств, имеющих юридическое значение для правильного разрешения дела.

Ответ:

А	Б	В
3	2	1

5. Задача.

В порядке подготовки дела к судебному разбирательству судья Зюзинского районного суда г. Москвы в порядке ч. 2 ст. 33 ГПК РФ вынес определение, которым передал дело по подсудности в Чертановский районный суд г. Москвы, поскольку явившийся ответчик представил паспорт с соответствующей регистрацией своего места жительства по адресу: г. Москва, улица Медынская, дом 12, корп. 2, кв. 186.

Истец по делу подал частную жалобу на определение, в которой указал, что такое определение нельзя было выносить в порядке подготовки дела, поскольку оно не соответствует задачам, установленным в ст. 148 ГПК РФ и не указано ни в одном из

пунктов ч. 1 ст. 150 ГПК РФ. Кроме того, истец указал, что, несмотря на регистрацию места жительства ответчика, ответчик фактически проживает муниципальном районе Зюзино ЮЗАО г. Москвы.

Подлежит ли, с Вашей точки зрения, определение отмене?

Ответ: Определение подлежит отмене, так как ответчик, представивший паспорт ходатайства о передаче дела в суд по месту его регистрации, не заявлял.

Обоснование ответа: в соответствии с п. 14 ч. 1 ст. 150 ГПК РФ при подготовке дела к судебному разбирательству судья совершает иные необходимые процессуальные действия. Иными словами, ч. 1 ст. 150 ГПК РФ содержит открытый (неисчерпывающий) перечень необходимых действий судьи при подготовке дела к судебному разбирательству, в числе которых может быть передача дела по подсудности, *если ответчик*, место жительства или место нахождения которого не было известно ранее, *заявит ходатайство о передаче дела в суд по месту его жительства* или месту его нахождения (п. 1 ч. 2 ст. 33 ГПК РФ). Однако, как следует из условий задачи, ответчик такого ходатайства не заявлял.

Тема 2.4. Судебное разбирательство. ОК 1-ОК6, ПК 1.2.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Гражданские дела рассматриваются и разрешаются мировым судьей:

1. один месяц со дня поступления искового заявления в суд;
2. в течении двух месяцев со дня поступления заявления в суд и принятия его к производству;
3. до истечения одного месяца со дня принятия заявления к производству;
4. до истечения трёх месяцев со дня поступления заявления в суд.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: в соответствии с ч. 1 ст. 154 ГПК РФ гражданские дела рассматриваются и разрешаются мировым судьей до истечения месяца со дня принятия заявления к производству.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Сокращенные сроки рассмотрения и разрешения гражданских дел установлены для дел:

1. о взыскании неустойки;
2. о компенсации морального вреда;
3. о расторжении брака;
4. о восстановлении на работе.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: дела о восстановлении на работе рассматриваются и разрешаются до истечения месяца (ч. 2 ст. 154 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Участники процесса обращаются к судьям со словами:

1. Ваша честь;

2. Уважаемый суд;
3. граждане судьи;
4. товарищ судья.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Участники процесса обращаются к судьям со словами: «Уважаемый суд!», и свои показания и объяснения они дают стоя. Отступление от этого правила может быть допущено с разрешения председательствующего (ч. 2 ст. 158 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

<p>А) Судебное заседание, в котором происходит судебное разбирательство по гражданскому делу, состоит из следующих частей:</p> <p>Б) В судебное заседание, в котором происходит судебное разбирательство по гражданскому делу, не входит:</p>	<p>1) подготовительная часть, 2) рассмотрение дела по существу, 3) судебные прения, 4) вынесение и объявление приговора. 5) вынесение и объявление решения. 6) судебное следствие.</p>
---	---

Ответ:

А	Б
1, 2, 3, 5	4, 6.

5. Задача.

Ивина обратилась в суд с заявлением об установлении факта отцовства и указала в заявлении, что это ей необходимо для назначения пенсии по случаю потери кормильца ее ребенку, в связи с трагической гибелью ее сожителя Алексева.

Разбирательство дела было назначено с участием представителя Социального фонда РФ, который в судебное заседание не явился по неуважительной причине.

Определением суда руководитель территориального отделения Социального фонда РФ был подвергнут штрафу за неявку в судебное заседание.

Соответствует ли закону определение суда?

Ответ: Определение суда закону не соответствует.

Обоснование ответа: за неявку в судебное заседание по причинам, признанным судом неуважительными, могут быть подвергнуты штрафу лишь: вызванный свидетель, эксперт, специалист, переводчик (ч. 2 ст. 168 ГПК РФ).

Органы государственной власти, органы местного самоуправления, иные органы и организации, являющиеся сторонами и другими участниками процесса, к которым можно отнести Социальный фонд РФ, несут риск наступления неблагоприятных последствий в результате непринятия ими мер по получению информации о движении дела, если суд располагает сведениями о том, что данные лица надлежащим образом извещены о начавшемся процессе (абз. 2 ч. 2.1. ст. 113 ГПК РФ).

Суд вправе рассмотреть дело в случае неявки кого-либо из лиц, участвующих в деле и извещенных о времени и месте судебного заседания, если ими не представлены сведения о причинах неявки или суд признает причины их неявки неуважительными (ч. 3 ст. 167 ГПК РФ).

Тема 3.2.2.4. Постановление суда первой инстанции. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Постановление суда первой инстанции, которым дело разрешается по существу, принимается именем:

1. судьи рассматривающего дела;
2. председателя суда, в котором рассматривалось дело;
3. Российской Федерации;
4. субъекта Российской Федерации.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Постановление суда первой инстанции, которым дело разрешается по существу, принимается именем Российской Федерации в форме решения суда (ч. 1 ст. 194 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Суд основывает решение на тех доказательствах, которые:

1. были исследованы в судебном заседании;
2. не были исследованы в судебном заседании;
3. не предъявляли стороны;
4. не были судом приняты во внимание.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Суд основывает решение только на тех доказательствах, которые были исследованы в судебном заседании (ч. 2 ст. 195 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Решение суда включает в себя:

1. одну часть;
2. две части;
3. три части;
4. четыре части.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: в соответствии с ч. 1 ст. 198 ГПК РФ решение суда состоит из: 1) вводной, 2) описательной, 3) мотивировочной и 4) резолютивной частей.

4. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Описательная часть решения суда должна содержать:

1. фактические и иные обстоятельства дела, установленные судом;
2. указание на требование истца, возражения ответчика и объяснения других лиц, участвующих в деле;
3. ссылки на постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации по вопросам судебной практики;
4. законы и иные нормативные правовые акты, которыми руководствовался суд при принятии решения.

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Решение суда принимается в совещательной комнате, где могут находиться	1) судья, рассматривающий дело;
Б) Решение суда принимается в совещательной комнате, где не могут находиться	2) истец;
	3) ответчик;
	4) прокурор;
	5) судьи, входящие в состав суда по делу.

Ответ:

А	Б
1, 5	2, 3, 4.

5. Задача.

Суд удовлетворил иск Цыганкова к Балашову о взыскании 48 000 рублей. После того, как решение вступило в законную силу, ответчик обратился в тот же суд с заявлением об отсрочке исполнения сроком на четыре года, ссылаясь на своё тяжелое материальное положение.

Суд постановил определение, указав: «Рассрочить уплату присужденных с Балашова сумм на четыре года, взыскивая с него ежемесячно по 1 000 рублей в пользу истца».

Правильно ли поступил суд?

Ответ: суд поступил правильно.

Обоснование ответа: Суд, рассмотревший дело, по заявлениям лиц, участвующих в деле, судебного пристава-исполнителя исходя из имущественного положения сторон или других обстоятельств вправе отсрочить или рассрочить исполнение решения суда, изменить способ и порядок его исполнения (ст. 203 ГПК РФ).

Тема 3.2.1. Приказное производство. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Судебный приказ – это:

1. решение суда;
2. определение суда;
3. постановление суда;
4. судебное поручение.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: часть 1 ст. 121 ГПК РФ определяет судебный приказ – судебным постановлением.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Судебный приказ не выдается, если:

1. заявлено требование о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей,
2. заявлено требование, связанное с необходимостью привлечения других заинтересованных лиц;
3. требование основано на нотариально удостоверенной сделке;
4. требование основано на сделке, совершенной в простой письменной форме.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Судья отказывает в принятии заявления о вынесении судебного приказа в случае, если из заявления и представленных документов усматривается наличие спора о праве (п. 3 ч. 3 ст. 125 ГПК РФ). Третьи лица относятся к участникам исключительно спорных правоотношений, что исключает их участие в приказном судопроизводстве, которое носит характер бесспорных.

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Судья возвращает заявление о вынесении судебного приказа если:

1. место жительства или место нахождения должника находится вне пределов Российской Федерации;
2. заявленное требование не оплачено государственной пошлиной;
3. из заявления и представленных документов усматривается наличие спора о праве;
4. заявлено требование о взыскании долга.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Судья возвращает заявление о вынесении судебного приказа в случае, если заявленное требование не оплачено государственной пошлиной (п. 2 ч. 1 ст. 125 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Судья выносит определение о возвращении заявления о вынесении судебного приказа или об отказе в его принятии	1) в течение пяти дней
Б) Судебный приказ по существу заявленного требования выносится	2) в течение трех дней
В) Судья высылает копию судебного приказа должнику	3) в пятидневный срок
Г) Должник имеет право представить возражения относительно исполнения судебного приказа	4) в течение десяти дней

Ответ:

А	Б	В	Г
2	1	3	4

5. Задача.

Супруги Ивановы состояли три года в зарегистрированном браке, от которого имеют несовершеннолетнего ребенка. Брак был расторгнут, место жительства несовершеннолетнего ребенка определено с матерью – гр. Ивановой.

Иванов – отец ребенка, уклонялся от уплаты алиментов ребенку.

Иванова работала на высокооплачиваемой работе и в алиментах не нуждалась, но по истечении 5 лет обстоятельства изменились, и она подала заявление в суд о взыскании с бывшего супруга алиментов на несовершеннолетнего ребенка.

В каком судопроизводстве возможно рассмотрение данного гражданского дела и какой судебный акт выносится после судебного разбирательства?

Ответ: данное дело рассматривается в приказном судопроизводстве, по результатам рассмотрения которого выносится судьёй единолично судебный приказ.

Обоснование ответа: Лицо, имеющее право на получение алиментов, вправе обратиться в суд с заявлением о взыскании алиментов независимо от срока, истекшего с момента возникновения права на алименты (ч. 1 ст. 107 Семейного кодекса РФ).

Согласно абз. 5 ст. 125 ГПК РФ если заявлено требование о взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, выдается судебный приказ.

Тема 3.2. Упрощенное производство. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Отдельные процессуальные законодательные акты РФ упрощенное производство именуют:

1. письменным,
2. устным,
3. вещественным,
4. нематериальным.

Ответ: 1.

Обоснование ответа:

Упрощенное производство в гражданском процессе – это вид искового производства, характеризующийся: 1) усеченным применением принципов гражданского процессуального права (не применяется принцип устности судебного разбирательства); 2) рассмотрением дела в отсутствие сторон; 3) письменной формой (исследуются только письменные доказательства). В соответствии с ч. 5 ст. 232.3 ГПК РФ суд рассматривает дело в порядке упрощенного производства без вызова сторон. Суд исследует изложенные в представленных сторонами документах объяснения, возражения и (или) доводы лиц, участвующих в деле, и принимает решение на основании доказательств, представленных в течение указанных сроков.

При рассмотрении дела в порядке упрощенного производства не применяются правила о ведении протокола и об отложении разбирательства дела. Предварительное судебное заседание по делам, рассматриваемым в порядке упрощенного производства, не проводится (ч. 6 ст. 232.3 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К категориям дел, которые не могут быть рассмотрены в порядке упрощенного производства, относятся иски:

1. о взыскании денежных средств, если цена иска не превышает сто тысяч рублей;
2. об истребовании имущества, если цена иска не превышает сто тысяч рублей,
3. о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью;
4. о признании права собственности, если цена иска не превышает сто тысяч рублей.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: упрощенное судопроизводство не предусматривает рассмотрение дел о возмещении личного вреда, к которому относится вред, причиненный жизни и здоровью физического лица. В соответствии с п. 3 ч. 3 ст. 232.2. ГПК РФ не подлежат рассмотрению в порядке упрощенного производства дела о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью.

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К категориям дел, которые могут быть рассмотрены в порядке упрощенного производства, относятся:

1. иски о взыскании денежных средств, если цена иска не превышает сто тысяч рублей;
2. дела по корпоративным спорам,
3. дела о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью;
4. дела, связанные с государственной тайной.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: основным критерием, используемым законодателем при отнесении дел, которые могут быть рассмотрены в упрощенном порядке, является их имущественный характер, при их «малозначительности» или бесспорности. В порядке упрощенного производства подлежат рассмотрению дела по исковым заявлениям о взыскании денежных средств или об истребовании имущества, если цена иска не превышает сто тысяч рублей, кроме дел, рассматриваемых в порядке приказного производства (п. 1 ч. 1 ст. 232.2. ГПК РФ)

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) В порядке упрощенного производства подлежат рассмотрению дела:	<ol style="list-style-type: none"> 1) если требование основано на нотариально удостоверенной сделке; 2) о признании права собственности, если цена иска не превышает сто тысяч рублей; 3) основанным на представленных истцом документах, устанавливающих денежные обязательства ответчика, которые ответчиком признаются, но не исполняются;
Б) В порядке приказного производства подлежат рассмотрению дела:	<ol style="list-style-type: none"> 4) о взыскании задолженности по оплате жилого помещения, расходов на капитальный ремонт и содержание общего имущества в многоквартирном доме, коммунальных услуг, а также услуг связи;

Ответ:

А	Б
2, 3	1, 4.

5. Задача.

10 июня 2024 г. Мещанским районным судом г. Москвы в порядке упрощенного производства постановлено решение по гражданскому делу по иску ПАО «Сбербанк России» к Гаврилову Б.С. о взыскании задолженности по кредитной карте и неустойки.

Гаврилов Б.С. не согласился с вынесенным решением и подал апелляционную жалобу.

Определением судьи от 05 июля 2024 г. апелляционная жалоба возвращена Гаврилову Б.С.

Не согласившись в данным определением, ответчик подал частную жалобу, в которой просил отменить определение суда от 05 июля 2024 г. как вынесенное с нарушением норм процессуального права, указывая, что апелляционная жалоба может быть подана в течение месяца со дня принятия решения в окончательной форме.

Насколько правильно (неправильно) обосновано требование Гаврилова Б.С.?

Ответ: Требование Гаврилова Б.С. обосновано неверно. Из условий задачи следует понимать, что Гаврилов Б.С. пропустил срок подачи апелляционной жалобы на решение суда, постановленного в порядке упрощенного производства, установленного нормами главы 21.1. ГПК РФ, посчитав, что апелляционная жалоба может быть подана в течение месяца со дня принятия решения в окончательной форме.

Обоснование ответа: Решение по результатам рассмотрения дела в порядке упрощенного производства может быть обжаловано в суд апелляционной инстанции в течение пятнадцати дней со дня его принятия (ч. 8 ст. 232.4. ГПК РФ).

Тема 3.2.3. Заочное производство. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

О рассмотрении дела в порядке заочного производства суд выносит:

1. решение;
2. определение;
3. приговор;
4. судебный приказ.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: о рассмотрении дела в порядке заочного производства суд выносит определение (ч. 1 ст. 233 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Дело может быть рассмотрено в порядке заочного производства в случае неявки в судебное заседание:

1. истца;
2. ответчика;
3. свидетеля;
4. прокурора.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: В случае неявки в судебное заседание ответчика, извещенного о времени и месте судебного заседания, не сообщившего об уважительных причинах неявки и не просившего о рассмотрении дела в его отсутствие, дело может быть рассмотрено в порядке заочного производства (ч. 1 ст. 233 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В случае, если явившийся в судебное заседание истец не согласен на рассмотрение дела в порядке заочного производства в отсутствие ответчика, суд:

1. выносит заочное решение суда;
2. приостанавливает рассмотрение дела;
3. откладывает рассмотрение дела;
4. прекращает производство по делу.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: в случае, если явившийся в судебное заседание истец не согласен на рассмотрение дела в порядке заочного производства в отсутствие ответчика, суд откладывает рассмотрение дела и направляет ответчику извещение о времени и месте нового судебного заседания (ч. 3 ст. 233 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) К условиям, рассмотрения дела в заочном производстве, относится:	1) неявка ответчика; 2) надлежащее его извещение о времени и месте судебного заседания; 3) согласие истца на рассмотрение дела в порядке заочного производства;
Б) К условиям, рассмотрения дела в заочном производстве, не относится:	4) отсутствие уважительных причин неявки; 5) отсутствие просьбы ответчика о рассмотрении дела в его отсутствие 6) смерть одной из сторон; 7) неявка свидетеля; 8) болезнь судьи.

Ответ:

А	Б
1, 2, 3, 4, 5	6, 7, 8.

5. Задача.

Ответчик, против которого было вынесено заочное решение, обратился в суд с заявлением об отмене этого решения. Он заявил, что не знал о возможности разрешения спора в его отсутствие, а если бы знал о таком правиле, обязательно явился бы на заседание суда.

Подлежит ли удовлетворению такое заявление об отмене заочного решения?

Ответ: данное заявление об отмене заочного решения удовлетворению не подлежит.

Обоснование ответа: для отмены заочного решения недостаточно подтвердить уважительный характер причин неявки в судебное заседание ответчика и отсутствие у

него возможности своевременно сообщить о них суду, необходимо также, чтобы представленные ответчиком доводы по делу и доказательства могли повлиять на содержание принятого ранее заочного решения. В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 238 ГПК РФ заявление об отмене заочного решения суда должно содержать обстоятельства, свидетельствующие об уважительности причин неявки ответчика в судебное заседание, о которых он не имел возможности своевременно сообщить суду, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства, а также обстоятельства и доказательства, которые могут повлиять на содержание решения суда.

Тема 3.3. Особое производство. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Особым производством называется

1. Связанное с разрешением спора о праве судебное установление юридических фактов или состояний.
2. Не связанное с разрешением спора о праве судебное установление юридических фактов или состояний.
3. Дело по заявлению прокурора о признании правовых актов незаконными.
4. Дело об оспаривании решений третейских судов.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Особый порядок рассмотрения дел допустим лишь в случае отсутствия спора о конкретном праве между конкретными лицами.

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Особое производство

1. несовместимо - как это имеет место в исковом производстве - со спором о праве.
2. совместимо - как это имеет место в исковом производстве - со спором о праве.
3. совместимо - как это имеет место в приказном производстве - со взысканием задолженности, возникшей из обязательственных правоотношений.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Возникновение спора, подведомственного суду, влечет оставление поданного заявления без рассмотрения, а заинтересованным лицам разъясняется право разрешить спор в порядке искового производства (ч. 3 ст. 263 ГПК РФ). Отсутствие спора о праве предопределяет отсутствие сторон с противоположными интересами. Именно поэтому лицо, обращающееся за возбуждением дела в порядке особого производства, называется заявителем (а не истцом). Если решение по делу может затронуть интересы иных организаций или граждан, то они участвуют в процессе в качестве заинтересованных лиц. Этих лиц не следует смешивать с ответчиками – никакого правового спора между заявителем и заинтересованными лицами нет. Это, однако, не исключает возможность возникновения спора о конкретном юридическом факте (например, если предполагаемый наследник обратился с требованием об объявлении гражданина умершим, вполне допустим спор с иными заинтересованными лицами о самом факте смерти). Важно также понимать, что установление определенного факта или состояния может явиться основанием для возникновения или изменения уже существующих материальных правоотношений (например, установление факта

иждивенчества увеличивает количество наследников по закону и уменьшает размер их наследственной доли).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Лицо, обращающееся за возбуждением дела в порядке особого производства, называется:

1. истцом
2. взыскателем
3. заявителем.
4. кредитором.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Дела особого производства суд рассматривает с участием заявителей и других заинтересованных лиц (ч. 2 ст. 163 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) В порядке особого производства рассматриваются дела, в которых:	1) стороны именуется истец и ответчик; 2) стороны именуется взыскатель и должник; 3) как правило, отсутствует вторая сторона; 4) отсутствует спор о праве между заинтересованными лицами;
Б) В порядке особого производства не рассматриваются дела, в которых:	5) суд обязан разрешить и урегулировать спорное правоотношение; 6) сочетаются частные и публичные интересы 7) предметом разбирательства и доказывания являются юридические факты, круг которых очерчен заранее. 8) процесс лишен правового конфликта, отсутствует состязательность.

Ответ:

А	Б
3, 4, 6, 7, 8.	1, 2, 5

5. Задача.

Жданов по заявлению жены признан ограниченно дееспособным вследствие злоупотребления спиртными напитками. Спустя три года, когда сыну Ждановых исполнилось 18 лет, он подал заявление об отмене ограничения в дееспособности, ссылаясь на то, что нетрудоспособных членов в семье уже нет и основания для ограничения в дееспособности отпали.

Вправе ли Жданов возбудить такое дело против воли жены, назначенной попечителем?

Как решить данное дело по существу, если доводы заявителя найдут подтверждение в судебном заседании?

Ответ: Жданов возбудить такое дело вправе. Необходимо заявить ходатайство о назначении судебно-психиатрической экспертизы.

Примерный ответ на задачу:

Статья 286 ГПК РФ предусматривает порядок отмены ограничения гражданина в дееспособности и признание гражданина дееспособным.

С заявлением об отмене ограничения в дееспособности могут обратиться гражданин, его представители, члены его семьи, попечитель, орган опеки и попечительства, медицинская организация, оказывающая психиатрическую помощь, или стационарная организация социального обслуживания, предназначенная для лиц, страдающих психическими расстройствами.

Основанием для удовлетворения заявления является полное восстановление психического здоровья, которое подтверждается заключением судебно-психиатрической экспертизы.

Тема 5.1. Производство в апелляционной инстанции. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В какой срок после вынесения решения в окончательной форме может быть подана апелляционная жалоба?

1. в течение 1 месяца
2. в течении 3 месяцев
3. жалоба не может быть подана.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: по общим правилам апелляционные жалобы могут быть поданы в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме, если иные сроки не установлены ГПК РФ (ч. 1 ст. 321 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В каком суде не могут быть обжалованы в апелляционном порядке решения первой судебной инстанции, не вступивших в законную силу?

1. В суде общей юрисдикции субъекта РФ
2. В Верховном суде РФ
3. У мировых судей.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: мировые судьи относятся к исключительно первой судебной инстанции, рассматривать и разрешать апелляционные жалобы не уполномочены.

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Определение суда апелляционной инстанции вступает в законную силу:

1. со дня его принятия;
2. не позднее чем в течение трех дней со дня его принятия;
3. не позднее чем в течение пяти дней со дня его принятия;

4. не позднее чем в течение одного месяца со дня его принятия.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Определение суда апелляционной инстанции вступает в законную силу со дня его принятия (ч. 5 ст. 329 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Апелляционная жалоба подается на:	1) судебный приказ;
Б) Апелляционная жалоба не подается на:	2) решение суда первой инстанции, вступившее в законную силу;
	3) решение суда первой инстанции, не вступившее в законную силу;
	4) вступившие в законную силу решения и определения гарнизонных военных судов

Ответ:

А	Б
3	1, 2, 4.

5. Задача.

Лицо, подавшее апелляционную жалобу, обратилось в суд с просьбой возвратить ему апелляционную жалобу. В удовлетворении просьбы было отказано, в связи с тем, что дело с апелляционной жалобой уже направлено в суд апелляционной инстанции.

Какие разъяснения должен дать суд в этой ситуации?

Ответ: данному лицу нужно обратиться с заявлением об отказе от апелляционной жалобы в суд апелляционной инстанции до вынесения этим судом апелляционного определения.

Обоснование ответа: Отказ от апелляционных жалоб допускается до вынесения судом апелляционного определения. Заявление об отказе от апелляционных жалобы, представления подается в письменной форме в суд апелляционной инстанции. Заявление об отказе от апелляционных жалобы, представления может быть подано в суд в электронном виде, в том числе в форме электронного документа (ст. 326 ГПК РФ).

Тема 3.5.1.1 Производство в кассационной инстанции. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Кассационные жалоба или представление могут быть поданы в кассационный суд общей юрисдикции в срок:

1. не превышающий трех месяцев со дня вступления в законную силу обжалуемого судебного постановления.
2. не превышающий шести месяцев со дня вступления в законную силу обжалуемого судебного постановления.
3. не превышающий трех лет со дня вступления в законную силу обжалуемого судебного постановления.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Кассационные жалоба или представление могут быть поданы в кассационный суд общей юрисдикции в срок, не превышающий трех месяцев со дня вступления в законную силу обжалуемого судебного постановления (ч. 1 ст. 376.1 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Кассационные жалоба или представление подаются в суд:

1. исключительно на бумажном носителе.
2. на бумажном носителе или в электронном виде.
3. на бумажном носителе или в электронном виде, в том числе в форме электронного документа.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Кассационные жалоба или представление подаются в суд на бумажном носителе или в электронном виде, в том числе в форме электронного документа (ч. 1 ст. 378 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Вопрос о принятии кассационных жалобы, представления к производству кассационного суда общей юрисдикции решается судьей единолично:

1. в пятидневный срок со дня их поступления с делом в суд кассационной инстанции.
2. в 10-дневный срок со дня их поступления с делом в суд кассационной инстанции.
3. в месячный срок со дня их поступления с делом в суд кассационной инстанции.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Вопрос о принятии кассационных жалобы, представления к производству кассационного суда общей юрисдикции решается судьей единолично в пятидневный срок со дня их поступления с делом в суд кассационной инстанции (ч. 1 ст. 378.1 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Кассационная жалоба подается на:	А) судебный приказ; Б) решение суда первой инстанции, вступившее в законную силу; В) решение суда первой инстанции, не вступившее в законную силу; Г) вступившие в законную силу решения и определения гарнизонных военных судов
Б) Кассационная жалоба не подается на:	

Ответ:

А	Б
1, 2, 4	3

5. Задача.

Районный суд, рассмотрев апелляционную жалобу на решение мирового судьи по иску Администрации Каширского района к Першину о взыскании 5000 рублей, решение отменил и вынес новое решение, которым в иске отказал. На указанное решение и определение Администрация Каширского района принесла кассационную жалобу, которая была подана в районный суд. Судья принял жалобу и направил ее в областной суд.

Правильны ли действия Администрации Каширского района и судьи районного суда?

Ответ: действия Администрации Каширского района и судьи районного суда неправильны.

Обоснование ответа: Кассационные жалобы подаются на вступившие в законную силу решения и определения районных судов и мировых судей, на апелляционные и иные определения районных судов, принятые ими в качестве суда апелляционной инстанции, - в кассационный суд общей юрисдикции (п. 1 ч. 2 ст. 377 ГПК РФ).

3.5.1.2. Производство в надзорной инстанции. ОК 1-ОК 6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Субъектом пересмотра судебных постановлений в порядке надзора является:

1. Конституционный Суд РФ;
2. Верховный Суд РФ;
3. Президиум Верховного Суда РФ;
4. Пленум Верховного Суда РФ.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: вступившие в законную силу судебные постановления, могут быть пересмотрены в порядке надзора Президиумом Верховного Суда Российской Федерации по жалобам лиц, участвующих в деле, и других лиц, если их права, свободы и законные интересы нарушены этими судебными постановлениями (ч. 1 ст. 391.1 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

В отличие от суда кассационной инстанции пересмотр судебных постановлений в порядке надзора Президиумом Верховного Суда РФ может осуществляться по представлению:

1. Президента РФ;
2. Председателя Верховного Суда РФ;
3. заместителя Председателя Верховного Суда РФ;
4. Председателя Верховного Суда РФ или заместителя Председателя Верховного Суда РФ.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: Председатель Верховного Суда Российской Федерации или заместитель Председателя Верховного Суда Российской Федерации по жалобе заинтересованных лиц или по представлению прокурора вправе внести в Президиум

Верховного Суда Российской Федерации представление о пересмотре судебных постановлений в порядке надзора в целях устранения фундаментальных нарушений норм материального права или норм процессуального права, которые повлияли на законность обжалуемых судебных постановлений и лишили участников спорных материальных или процессуальных правоотношений возможности осуществления прав, гарантированных ГПК РФ, в том числе права на доступ к правосудию, права на справедливое судебное разбирательство на основе принципа состязательности и равноправия сторон, либо существенно ограничили эти права (ч. 1 ст. 391.11. ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Представление Генерального прокурора РФ или его заместителей о пересмотре судебных постановлений подается в:

1. суд первой инстанции;
2. суд апелляционной инстанции;
3. Кассационный суд общей юрисдикции;
4. Верховный Суд РФ.

Ответ: 4.

Обоснование ответа: Право на обращение в Президиум Верховного Суда Российской Федерации с представлением о пересмотре судебных постановлений, если в рассмотрении дела участвовал прокурор, имеют Генеральный прокурор Российской Федерации и его заместители (ч. 3 ст. 391.1 ГПК РФ). Надзорные представления подаются непосредственно в Верховный Суд Российской Федерации (ч. 1 ст. 391.2 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) Надзорные жалоба, представление должны содержать:	1) наименование и состав суда, принявшего постановление;
	2) указание на суды, рассматривавшие дело по первой, апелляционной или кассационной инстанции, и содержание принятых ими решений;
Б) В постановлении Президиума Верховного Суда Российской Федерации должны быть указаны:	3) номер дела, присвоенный судом первой инстанции, дата и место принятия постановления;
	4) содержание обжалуемых судебных постановлений.

Ответ:

А	Б
2	1, 3, 4.

5. Задача.

Определением судьи Верховного Суда РФ Сидорову С.В. отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения в Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ. На определение Сидоров С.В. принес надзорную жалобу в

Верховный Суд РФ. Судья принял эту жалобу к рассмотрению, изучил ее и отказал в передаче надзорной жалобы для рассмотрения в заседании Президиума Верховного Суда РФ.

Соответствуют ли закону действия судьи?

Ответ: Действия судьи закону соответствуют.

Обоснование ответа: Судья Верховного Суда Российской Федерации изучает надзорные жалобу, представление по материалам, приложенным к жалобе, представлению, либо по материалам истребованного дела (абз. 2 ч. 1 ст. 391.5 ГПК РФ).

По результатам изучения надзорных жалобы, представления судья Верховного Суда Российской Федерации выносит определение об отказе в передаче надзорных жалобы, представления для рассмотрения в судебном заседании Президиума Верховного Суда Российской Федерации, если отсутствуют основания для пересмотра судебных постановлений в порядке надзора. При этом надзорные жалоба, представление, а также копии обжалуемых судебных постановлений остаются в суде надзорной инстанции (п. 1 ч. 2 ст. 391.5 ГПК РФ).

Тема 3.5.2. Пересмотр по вновь открывшимся или новым обстоятельствам судебных постановлений, вступивших в законную силу. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

По вновь открывшимся или новым обстоятельствам могут быть пересмотрены судебные постановления:

1. не вступившие в законную силу;
2. вступившие в законную силу;
3. не принятые судом первой инстанции в окончательной форме;
4. принятые судом первой инстанции в окончательной форме.

Ответ: 2.

Обоснование ответа: Судебные постановления, вступившие в законную силу, могут быть пересмотрены по вновь открывшимся или новым обстоятельствам (ч. 1 ст. 392 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К вновь открывшимся обстоятельствам относятся:

1. отмена судебного постановления суда общей юрисдикции или арбитражного суда либо постановления государственного органа или органа местного самоуправления, послуживших основанием для принятия судебного постановления по данному делу;
2. признание вступившим в законную силу судебным постановлением суда общей юрисдикции или арбитражного суда недействительной сделки, повлекшей за собой принятие незаконного или необоснованного судебного постановления по данному делу;
3. заведомо ложные показания свидетеля, заведомо ложное заключение эксперта, заведомо неправильный перевод, фальсификация доказательств, повлекшие за собой принятие незаконного или необоснованного судебного постановления и установленные вступившим в законную силу приговором суда;

- установление или изменение федеральным законом оснований для признания здания, сооружения или другого строения самовольной постройкой, послуживших основанием для принятия судебного акта о сносе самовольной постройки.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: К вновь открывшимся обстоятельствам относятся заведомо ложные показания свидетеля, заведомо ложное заключение эксперта, заведомо неправильный перевод, фальсификация доказательств, повлекшие за собой принятие незаконного или необоснованного судебного постановления и установленные вступившим в законную силу приговором суда (п. 2 ч. 3 ст. 392 ГПК РФ).

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

К новым обстоятельствам относятся:

- существенные для дела обстоятельства, которые не были и не могли быть известны заявителю;
- заведомо ложные показания свидетеля, заведомо ложное заключение эксперта, заведомо неправильный перевод, фальсификация доказательств, повлекшие за собой принятие незаконного или необоснованного судебного постановления и установленные вступившим в законную силу приговором суда;
- установление или изменение федеральным законом оснований для признания здания, сооружения или другого строения самовольной постройкой, послуживших основанием для принятия судебного акта о сносе самовольной постройки;
- преступления сторон, других лиц, участвующих в деле, их представителей, преступления судей, совершенные при рассмотрении и разрешении данного дела и установленные вступившим в законную силу приговором суда.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: К новым обстоятельствам относятся установление или изменение федеральным законом оснований для признания здания, сооружения или другого строения самовольной постройкой, послуживших основанием для принятия судебного акта о сносе самовольной постройки (п. 6 ч. 4 ст. 392 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

А) К новым обстоятельствам относятся:	а) существенные для дела обстоятельства, которые не были и не могли быть известны заявителю; б) отмена судебного постановления суда общей юрисдикции или арбитражного суда либо постановления государственного органа или органа местного самоуправления, послуживших основанием для принятия судебного постановления по данному делу;
---------------------------------------	---

<p>Б) К вновь открывшимся обстоятельствам относятся:</p>	<p>в) признание вступившим в законную силу судебным постановлением суда общей юрисдикции или арбитражного суда недействительной сделки, повлекшей за собой принятие незаконного или необоснованного судебного постановления по данному делу;</p> <p>г) преступления сторон, других лиц, участвующих в деле, их представителей, преступления судей, совершенные при рассмотрении и разрешении данного дела и установленные вступившим в законную силу приговором суда.</p>
--	---

Ответ:

А	Б
2, 3	1, 4.

5. Задача.

Решением суда от 15 декабря 2022 г. Бауэр Е.С. было отказано в иске об установлении отцовства Воробьянинова И.М. в отношении сына Бауэр Е.С. Сергея 3 января 2022 г. рождения.

В марте 2023 г. Бауэр Е.С. обратилась в суд с заявлением о пересмотре решения суда от 15 декабря 2022 г. по вновь открывшимся обстоятельствам. В обосновании своего заявления она указала, что после принятия решения суда Воробьянинов И.М. стал приходить к ней домой, покупать сыну одежду, игрушки, гулять с ним, ходить к соседям и говорить им, что Сергей – его сын и похож на него, однако отцовство он признавать не хочет, поскольку собирается жениться на своей сослуживице, но сыну и Бауэр Е.С. помогать будет.

В заявлении указывалось, что все изложенные обстоятельства могут быть подтверждены свидетельскими показаниями соседей.

Районный суд, рассмотрев заявление по вновь открывшимся обстоятельствам, отказал в пересмотре решения от 15 декабря 2022 г.

Правомерно ли поступил суд?

Ответ: действия суда об отказе в пересмотре решения, правомерно.

Обоснование ответа: Обстоятельства, изложенные в заявлении Бауэр Е.С., не относятся к вновь открывшимся обстоятельствам, предусмотренными ч. 3 ст. 392 ГПК РФ.

Тема 3.6. Производство, связанное с исполнением судебных постановлений и постановлений иных органов. ОК 1-ОК6, ПК1.1.

1. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Исполнительный лист выдается:

1. судом;
2. территориальным отделом Федеральной службы судебных приставов РФ;
3. судебным приставом-исполнителем;

4. прокурором.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Исполнительный лист выдается судом взыскателю после вступления судебного постановления в законную силу, за исключением случаев немедленного исполнения, если исполнительный лист выдается немедленно после принятия судебного постановления (ч. 1 ст. 428 ГПК РФ).

2. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Исполнительный лист выдается судом:

1. взыскателю;
2. должнику;
3. любому заинтересованному лицу;
4. судебному приставу-исполнителю.

Ответ: 1.

Обоснование ответа: Исполнительный лист выдается по заявлению взыскателя и по его ходатайству направляется для исполнения непосредственно судом

3. Прочитайте текст и выберите правильный ответ. Запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа.

Исполнительный лист, выданный до вступления в законную силу судебного постановления, за исключением случаев немедленного исполнения:

1. является ничтожным;
2. подлежит отзыву;
3. является ничтожным и подлежит отзыву
4. не имеет законной силы.

Ответ: 3.

Обоснование ответа: Исполнительный лист, выданный до вступления в законную силу судебного постановления, за исключением случаев немедленного исполнения, является ничтожным и подлежит отзыву судом, вынесшим судебное постановление (ч. 4 ст. 428 ГПК РФ).

4. Прочитайте текст и установите соответствие.

К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

В ответе запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

1) Исполнительное производство основывается на принципах:	1) состязательности сторон; 2) государственного языка судопроизводства; 3) законности; 4) уважения чести и достоинства гражданина;
2) К принципам исполнительного производства не относятся принципы:	5) со относимости объема требований взыскателя и мер принудительного исполнения.

Ответ:

А	Б
3, 4, 5	1,2.

5. Задача.

11 апреля 2016 года взыскателю был выдан исполнительный лист. 28.02.2020 исполнительное производство было окончено в связи с заключением сторонами мирового соглашения. По условиям мирового соглашения должник должен был исполнить свои обязательства по погашению долга в срок до 31.08.2020. В указанный в мировом соглашении срок должник свои обязательства не исполнил в полном объеме.

Может ли сейчас взыскатель обратиться в суд с ходатайством о выдаче нового исполнительного листа в связи с неисполнением должником мирового соглашения?

Ответ: исполнительный лист может быть выдан по истечении срока, предусмотренного мировым соглашением на добровольное исполнение.

Обоснование ответа: Законодательством не запрещено обратиться в суд спустя три года с момента истечения срока на добровольное исполнение условий мирового соглашения. При этом выдача исполнительного листа, срок предъявления к исполнению которого пропущен, возможна только при подаче ходатайства о восстановлении пропущенного срока и наличии для этого уважительных причин.

Анализ судебной практики показывает, что суды исходят из того, что исполнительный лист на принудительное исполнение мирового соглашения выдается по ходатайству лица, его заключившего, в течение трех лет с момента утверждения судом мирового соглашения или со дня окончания срока, установленного при отсрочке либо рассрочке исполнения судебного акта. Выдача исполнительного листа, срок предъявления к исполнению которого пропущен, возможна только при наличии ходатайства о восстановлении такого срока. При этом восстановление срока производится судом в случае признания причин пропуска данного срока уважительными (смотрите, например, апелляционное определение Московского областного суда от 06 июля 2022 г. по делу N 33-21356/2022, апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 28 февраля 2023 г. по делу N 33-6832/2023, апелляционное определение СК по гражданским делам Тверского областного суда от 15 октября 2020 г. по делу N 33-3550/2020).

3. Критерии оценки:

$K = (\text{количество верных ответов}) / (\text{общее количество ответов}) * 100$

Коэффициент	Количество верных ответов	Оценка
1-0,9	90-100%	5 (отлично)
0,71-0,89	70-89%	4 (хорошо)
0,6-0,7	50-69%	3 (удовлетворительно)
0-0,69	менее 50% -	2 (неудовлетворительно)

4. Вопросы для опроса (устного, письменного) по теме/разделу

1. Описание (на выполнение работы отводится 30 мин., при работе обучающийся может воспользоваться правовыми программами Консультант+, Гарант, Гражданско-процессуальным кодексом РФ)

Оценочные материалы содержат вопросы по материалу всего курса (промежуточная аттестация) или части курса (текущая аттестация) и носят компетентностно-ориентированный характер.

В целях подготовки к текущей/промежуточной аттестации, студенту следует просмотреть все имеющиеся и рекомендуемые материалы, представленные в печатном или электронном виде. Если какая-либо тема вызывает затруднения при самостоятельном изучении, необходимо вынести ее обсуждение на практическое занятие, предварительно сообщив об этом преподавателю.

Выполнение тестовых заданий позволяет оценить уровень знаний студентов и выявить возможные пробелы. Большое количество допущенных ошибок (более 50%) свидетельствует о недостаточно полном усвоении материала.

Критерии оценивания ответов студентов

Оценка «отлично» / «зачтено». Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы. Демонстрируются глубокие знания базовых нормативно-правовых актов. Соблюдаются нормы литературной речи. (Тест: количество правильных ответов > 90 %).

Оценка «хорошо» / «зачтено». Ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Базовые нормативно-правовые акты используются, но в недостаточном объеме. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер. Соблюдаются нормы литературной речи. (Тест: количество правильных ответов > 70 %).

Оценка «удовлетворительно» / «зачтено». Допускаются нарушения в последовательности изложения. Имеются упоминания об отдельных базовых нормативно-правовых актах. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами. Допускаются нарушения норм литературной речи. (Тест: количество правильных ответов > 50 %).

Оценка «неудовлетворительно» / «не зачтено». Материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют. Имеются заметные нарушения норм литературной речи. (Тест: количество правильных ответов < 50 %).

Вопросы для устного опроса по темам:

Тема 1.1. Понятие гражданского процессуального права.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие гражданского процессуального права. Предмет, метод и система гражданского процессуального права.
2. Понятие гражданского судопроизводства (процесса) и его задачи. Стадии гражданского процесса.
3. Сущность, основные черты гражданской процессуальной формы.
4. Соотношение гражданского процессуального права с другими отраслями права.
5. Наука гражданского процессуального права.

Тема 1.2. Источники гражданского процессуального права.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие и виды источников гражданского процессуального права (далее – ГПП).
2. Конституция РФ как источник ГПП.
3. ГПК РФ – источник ГПП

4. Действие Гражданского процессуального законодательства во времени и в пространстве.
5. Применение ГПП по аналогии.

Тема 1.3. Принципы гражданского процессуального права.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие принципов гражданского процессуального права.
2. Система принципов гражданского процессуального права.
3. Принципы организации правосудия.
4. Принципы, определяющие процессуальную деятельность.

Тема 1.4. Гражданские процессуальные правоотношения.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие гражданского процессуального правоотношений.
2. Признаки гражданских процессуальных правоотношений.
3. Элементы, образующие состав гражданского процессуального правоотношения.
4. Объект гражданского процессуального правоотношения.
5. Содержание гражданского процессуального правоотношения.
6. Суд, как субъект гражданского процессуального правоотношения.
7. Прокурор, как участник гражданского процессуального правоотношения.

Тема 1.5. Компетенция судов.

Вопросы для устного опроса:

1. Формы защиты права.
2. Отличие способов защиты права от форм защиты права.
3. Понятие подведомственности ее соотношение с компетенцией.
4. Отличие компетенции судов общей юрисдикции от других органов (организаций), наделенных полномочиями по рассмотрению и разрешению гражданско-правовых споров.
5. Последствия нарушения правил подведомственности.

Тема 1.6. Подсудность гражданских дел.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие подведомственности и ее критерии.
2. Виды подведомственности.
3. Подведомственность гражданских дел судам общей юрисдикции.
4. Понятие подсудности, её отличие от подведомственности.
5. Виды подсудности.
6. Порядок передачи дела в другой суд. Последствия несоблюдения подсудности.

Тема 1.7. Лица, участвующие в деле.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие сторон в гражданском процессе.
2. Гражданская процессуальная правоспособность и дееспособность сторон, их процессуальные права и обязанности.
3. Замена ненадлежащего ответчика.
4. Процессуальное соучастие.
5. Процессуальное правопреемство.

Тема 1.8. Представительство в суде.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие судебного представительства.
2. Виды судебного представительства.
3. Полномочия судебных представителей и их оформление.

Тема 1.9. Процессуальные сроки.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие процессуальных сроков и их значение.

2. Виды процессуальных сроков.
3. Исчисление процессуальных сроков.
4. Сроки подготовки гражданских дел к судебному разбирательству.
5. Сроки рассмотрения гражданских дел.
6. Последствия пропуска процессуальных сроков.

Тема 1.10. Судебные расходы и штрафы.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие и виды судебных расходов.
2. Освобождение от судебных расходов. Распределение судебных расходов между сторонами.
3. Основание и порядок наложения судебных штрафов. Сложение или уменьшение штрафа.

Тема 1.11. Доказывание и доказательства.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие и цель судебного доказывания.
2. Понятие предмета доказывания. Факты, не подлежащие доказыванию.
3. Распределение между сторонами обязанностей доказывания. Доказательственные презумпции (понятие и значение).
4. Понятие судебных доказательств, их классификация.
5. Относимость доказательств и допустимость средств доказывания.
6. Оценка доказательств.
7. Виды средств доказывания: а) объяснения сторон и третьих лиц; б) свидетельские показания; в) письменные доказательства; г) вещественные доказательства; д) заключение эксперта.
8. Обеспечение доказательств.

Тема 2.1. Право на иск.

Вопросы для устного опроса:

1. Основные черты исковой формы защиты права.
2. Понятие иска.
3. Элементы иска и их значение.
4. Виды исков и их классификация.
5. Понятие права на иск.
6. Предпосылки права на иск и условия его предъявления.

Тема 2.2. Возбуждение дела в гражданском процессе.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие и общая характеристика стадии возбуждения гражданского процесса
1. Принятие искового заявления.
2. Отказ в принятии искового заявления.
3. Возвращение искового заявления.
4. Оставление искового заявления без движения.
5. Порядок обеспечения иска и отмены обеспечения иска.

Тема 2.3. Подготовка дела к судебному разбирательству.

Вопросы для устного опроса:

1. Значение и задачи подготовки дела к судебному разбирательству.
2. Форма и содержание определения о подготовке конкретного дела к судебному разбирательству.
3. Процессуальные действия, осуществляемые при подготовке дела к судебному разбирательству.
4. Процессуальные права и обязанности сторон при подготовке дела к судебному разбирательству.
5. Предварительное судебное заседание (цель, порядок проведения).

Тема 2.4. Судебное разбирательство в суде первой инстанции.

Вопросы для устного опроса:

1. Вынесение и объявление судебного решения.
2. Отложение разбирательства дела. Приостановление производства по делу.
3. Окончание дела без вынесения решения. Протокол судебного заседания, его содержание и значение.
4. Протокол судебного заседания.

Тема 2.5. Постановление суда первой инстанции.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие постановлений суда первой инстанции и их виды.
2. Сущность, значение и структура судебного решения.
3. Требования, предъявляемые к судебному решению.
4. Устранение недостатков судебного решения вынесшим его судом. Дополнительное решение. Разъяснение решения. Исправление описок и явных арифметических ошибок.
5. Законная сила судебного решения. Понятие и время вступления решения в законную силу. Свойства законной силы решения. Правовые последствия вступления решения в законную силу.
6. Немедленное исполнение решения (виды и основания). Отсрочка и рассрочка исполнения решения, изменение способа и порядка исполнения решения. Индексация присужденных денежных сумм.
7. Определение суда первой инстанции: понятие и виды. Законная сила определений суда первой инстанции

Тема 3.1. Приказное производство.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие и сущность судебного приказа, его отличие от судебного решения.
2. Основания возбуждения приказного производства.
3. Содержание заявления о выдаче судебного приказа, порядок его подачи и рассмотрения.
4. Форма и содержание судебного приказа.
5. Выдача судебного приказа.
6. Обстоятельства, исключающие возможность приказного производства.
7. Обжалование судебного приказа и его исполнение.

Тема 3.2. Упрощенное производство.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие и сущность упрощенного производства.
2. Дела, которые могут рассматриваться в порядке упрощенного производства.
3. Категория дел, не подлежащая рассмотрению в порядке упрощенного производства.
4. Особенности рассмотрения дел в порядке упрощенного производства.
5. Решение суда по делу, рассмотренному в порядке упрощенного производства.
6. Способы и сроки обжалования решений, вынесенных в порядке упрощенного производства.

Тема 3.3. Заочное производство.

Вопросы для устного опроса:

1. Понятие и основания заочного производства.
2. Заочное решение: понятие, содержание и вступление заочного решения в законную силу.
3. Обжалование заочного решения.
4. Содержание заявления об отмене заочного решения.
4. Порядок рассмотрения заявления об отмене заочного решения.
5. Каковы условия вынесения заочного решения?

6. Если решение выносится в отсутствие истца, но в присутствии ответчика, то можно ли признать данное решение заочным?
7. Если решение выносится в отсутствие истца и ответчика, то можно ли признать данное решение заочным?

Тема 4.1. Особое производство.

Вопросы для устного опроса:

1. Отличие особого производства от искового производства.
2. Понятие, сущность и виды особого производства.
3. Виды дел особого производства.
4. Общий порядок рассмотрения дел особого производства.
5. Субъекты процесса по делам особого производства.

Тема 5.1. Производство в суде апелляционной инстанции.

Вопросы для устного опроса:

1. Право и субъекты апелляционного обжалования.
2. Срок подачи апелляционной жалобы.
3. Порядок апелляционного обжалования судебных решений.
4. Оставление жалобы (представления) без движения.
5. Возвращение апелляционной жалобы (представления).
6. Рассмотрение дела судом апелляционной инстанции.
7. Постановление суда апелляционной инстанции.
- 9.. Основания к отмене и изменению судебных актов в апелляционном порядке.
- 10.. Право и порядок обжалования определений мирового судьи

Тема 6.1. Производство в суде кассационной инстанции.

Вопросы для устного опроса:

1. Сущность и значение стадии кассационного пересмотра гражданских дел.
2. Право кассационного обжалования.
3. Объект обжалования.
4. Порядок и срок кассационного обжалования.
5. Содержание кассационной жалобы (представления).
6. Обжалование определений суда первой инстанции.
7. Суды, пересматривающие судебные акты в кассационном порядке.
8. Порядок и сроки рассмотрения дел по кассационной жалобе (представлению).
9. Пределы рассмотрения кассационной жалобы (представления).
10. Полномочия суда кассационной инстанции.
11. Основания к отмене, изменению решения.
12. Постановление суда кассационной инстанции.

Тема 7.1. Производство в надзорной инстанции

1. Сущность стадии обжалования решений и определений, постановлений, вступивших в законную силу, в суде надзорной инстанции.
2. Отличие стадии надзорного производства от стадии кассационного производства.
3. Суд, рассматривающий дела по надзорным жалобам.
4. Право надзорного обжалования судебных актов.
5. Порядок и срок подачи надзорной жалобы, представления.
6. Порядок и срок рассмотрения надзорной жалобы.
7. Основания отмены или изменения судебных постановлений в порядке надзора.

Тема 8.1. Пересмотр по вновь открывшимся или новым обстоятельствам судебных постановлений, вступивших в законную силу

1. Сущность пересмотра судебных постановлений по вновь открывшимся или новым обстоятельствам.
2. Основания для пересмотра судебных постановлений по вновь открывшимся или новым обстоятельствам.

3. Порядок подачи заявления о пересмотре судебных постановлений по вновь открывшимся или новым обстоятельствам.
4. Процессуальный порядок пересмотра судебных постановлений по вновь открывшимся или новым обстоятельствам.
5. Отличие этого производства от апелляционного, кассационного и надзорного производств.

Тема 9.1. Исполнительное производство.

Вопросы для устного опроса:

1. Исполнительные листы, выдаваемые судами общей юрисдикции и арбитражными судами на основании принимаемых ими судебных актов: порядок оформления.
2. Судебные приказы и особенность их предъявления.
3. Удостоверения, выдаваемые комиссиями по трудовым спорам: их финансовое и организационно-правовое значение.
4. Акты органов, осуществляющих контрольные функции, о взыскании денежных средств с приложением документов, содержащих отметки банков или иных кредитных организаций, в которых открыты расчетные и иные счета должника, о полном или частичном неисполнении требований указанных органов в связи с отсутствием на счетах должника денежных средств, достаточных для удовлетворения этих требований.
5. Судебные акты, акты других органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях: их виды и правовое значение.
6. Постановления судебного пристава-исполнителя как вид исполнительного документы.

4.3. Задание для деловой (ролевой) игры

Деловая игра «Судебное разбирательство в суде первой инстанции»

ОК 1-ОК6, ПК1.1.

Цель: научить участников порядку ведения судебного разбирательства и повысить уровень профессиональной подготовки студентов.

Технология: студенты и преподаватель определяют участников игры, распределяют роли.

Состав участников: председательствующий, секретарь судебного заседания, истец, ответчик, прокурор, адвокаты, судьи, свидетели.

Результат: вынесение судебного решения по делу.

Ход игры

1. Председательствующий открывает судебное заседание и объявляет, какое дело подлежит рассмотрению (ст. 160 ГПК РФ).
2. Секретарь судебного заседания докладывает суду, кто из вызванных по делу лиц явился. Суд устанавливает личность явившихся, а также проверяет полномочия должностных лиц и представителей (ст. 161 ГПК).
3. Свидетели после проверки их явки удаляются из зала судебного заседания в особую комнату (ст. 163 ГПК РФ).
4. Председательствующий объявляет состав суда, сообщает, кто участвует в качестве прокурора, секретаря судебного заседания и разъясняет лицам, участвующим в деле, их право заявлять отводы — суду, прокурору, секретарю судебного заседания (ст. 164 ГПК РФ).
5. Председательствующий разъясняет лицам, участвующим в деле, и представителям их процессуальные права и обязанности (ст. 165 ГПК РФ).
6. Ходатайства и заявления лиц, участвующих в деле, и представителей об истребовании новых доказательств и по всем другим вопросам, связанным с разбирательством дела,

разрешаются определением суда, после заслушивания мнений других лиц, участвующих в деле (ст. 166 ГПК РФ). Решение вопроса о возможности разбирательства дела в случае неявки в судебное заседание лиц, участвующих в деле, и других участников процесса (ст. 167, 168 ГПК РФ).

7. Суд переходит к рассмотрению дела по существу. Рассмотрение дела начинается докладом дела председательствующим. Затем председательствующий спрашивает, поддерживает ли истец свои требования,

признает ли ответчик требования истца, не желают ли стороны окончить дело мировым соглашением или провести процедуру медиации (ст. 172 ГПК РФ).

8. После доклада суд заслушивает объяснения истца, ответчика (ст. 174 ГПК РФ).

9. Председательствующий спрашивает у сторон - истца, ответчика - могут ли они что-либо добавить к своим объяснениям.

10. Суд, заслушав объяснения сторон и других лиц, устанавливает порядок допроса свидетелей и исследования других доказательств по делу (ст. 175 ГПК РФ).

11. Порядок допроса свидетелей: Каждый свидетель допрашивается отдельно. До допроса свидетеля председательствующий устанавливает личность свидетеля, возраст, род занятий, отношение к данному делу и взаимоотношения его со стороной - сторонами, другими лицами, участвующими в деле. Предупреждает об ответственности за отказ или уклонение от дачи показаний и за дачу заведомо ложных показаний. У свидетеля отбирается подписка о том, что ему разъяснены его обязанности и ответственность. Председательствующий предлагает свидетелю сообщить суду все, что ему лично известно по делу. После этого свидетелю могут быть заданы вопросы: первым задает вопрос лицо, по заявлению которого вызван свидетель, его представитель, а затем другие лица и представители. Свидетелю, вызванному по инициативе суда, первым предлагает вопросы истец. Председательствующий и заседатели вправе задавать вопросы свидетелю в любой момент его допроса (ст. 176—178 ГПК РФ).

12. Исследование письменных доказательств. Письменные доказательства оглашаются в судебном заседании и предъявляются для ознакомления лицам, участвующим в деле, представителям. Только после этого участвующие в деле лица могут дать объяснения по поводу этих доказательств (ст. 181 ГПК РФ).

13. Исследование других доказательств (ст. 183—187 ГПК РФ). После исследования всех собранных по делу доказательств председательствующий предоставляет слово для заключения прокурору, представителю государственного органа или представителю органа местного самоуправления, участвующим в процессе в соответствии со ст. 45 и 47 ГПК РФ, после этого спрашивает у лиц, участвующих в деле, и представителей, не желают ли они выступить с дополнительными объяснениями (ст. 189 ГПК РФ). При отсутствии таких заявлений председательствующий объявляет разбирательство дела по существу оконченным, и суд переходит к заслушиванию судебных прений и заключения прокурора (ст. 189 ГПК РФ).

14. Судебные прения. Сначала выступает истец, его представитель, затем ответчик и его представитель. Участники могут обмениваться репликами. Право последней реплики всегда принадлежит ответчику и его представителю (ст. 190 ГПК РФ).

15. Удаление суда в совещательную комнату (ст. 192 ГПК РФ).

16. Объявление решения суда (ст. 193 ГПК РФ).

Фабула гражданского дела

В Шадринский районный суд Курганской области поступило исковое заявление Суриковой Е.В. к ОАО «Колос» об изменении формулировки увольнения, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, выплате за задержку трудовой книжки, и выплате компенсации за причиненный моральный вред.

Свою просьбу Сурикова Е.В. мотивировала следующим. С 1 декабря 2008 года она работала в ОАО «Колос» заведующей склада кормов. В соответствии с приказом № 23-к от 14 июня 2021 г. она была уволена по ст. 81 п. 6 «а» ТК РФ в связи с прогулами. С приказом об увольнении она не была ознакомлена под роспись, письменного объяснения не давала. Сурикова считает данное увольнение незаконным. Также отдел кадров ОАО ей задержал трудовую книжку с 14 июня 2021 г по 7 апреля 2012 года, поэтому работодатель обязан возместить ей неполученный заработок вследствие задержки трудовой книжки. Кроме того, Сурикова считает, что с нее незаконно удержано 3000 рублей за якобы совершенное ей воровство кормов со склада. Действиями ОАО «Колос» ей причинены глубокие нравственные страдания, подорвана деловая репутация как добросовестного работника, то есть, причинен моральный вред. Заведующей на складе кормов Сурикова работала с 1 декабря 2008 года. Затем на ферме пропали резиновые коврики, и директор отдал распоряжение удержать у нее из заработной платы стоимость этих ковриков. Она обратилась с жалобой к прокурору и с этого момента директор стал принимать меры, чтобы от нее избавиться. В конце мая 2020 года он вызывал ее к себе и предлагал уволиться, так как заведующая на складе кормов им больше не нужна. Директор сказал Суриковой, чтобы она не выходила больше на работу, так как заведующая им не нужна. Сурикова с июня 2020 года перестала выходить на работу. Заявление на увольнение она не писала и приказа об увольнении не было. Трудовую книжку Сурикова в отделе кадров не забирала, так как надеялась, что ей найдут место работы в ОАО «Колос». Но ее так и не допускали до работы. 7 апреля 2021 года Сурикова подала заявление об увольнении по собственному желанию. В тот же день работником отдела кадров ОАО «Колос» был издан «задним числом» приказ о ее увольнении за прогул 16 июня 2021 года. Этот приказ был дописан в книгу приказов. С этим приказом ее не ознакомили, трудовую книжку выдали в тот же день, т.е. 7 апреля 2021 года. При получении расчета в июне 2021 года у Суриковой удержали 3000 рублей. Как пояснили в бухгалтерии, эти деньги удержали у нее за сено, которое она забрала из ОАО. Сурикова никакого сена не брала, никогда не выписывала его в хозяйстве. Незаконным увольнением Суриковой причинен моральный вред, который она оценивает в 12000 рублей.

К заявлению прилагаются:

1. Выписка из журнала учета и выдачи трудовых книжек;
2. письма прокурора Шадринского района на имя Суриковой;
3. выписки из книги приказов ОАО «Колос»
4. справка о среднемесячной заработной плате Суриковой;
5. табель учета рабочего времени Суриковой;
6. докладная записка зоотехника Сидорова;
7. копии заявления для ответчика.

В предмет доказывания включаются следующие обстоятельства:

- Размер заработной платы до увольнения;
- Факт вынужденного прогула и другие обстоятельства, в результате которых у администрации организации возникает обязанность по выплате денежных средств;
- Время вынужденного прогула;
- Размер подлежащей взысканию заработной платы за время вынужденного прогула;
- В чем выразились нравственные или физические страдания истца;
- Другие обстоятельства;

Необходимыми доказательствами выступают:

- Копия приказа о приеме истца на работу;
- Копия приказа об увольнении истца;
- Справка о заработной плате;
- Доказательства факта вынужденного прогула;
- Показания свидетелей;

- Другие доказательства.

Сценарий игрового процесса (иск о незаконном увольнении с работы)

Зал судебного заседания.

Присутствуют: секретарь судебного заседания, прокурор, адвокат, истец, ответчик, свидетели.

Секретарь (стоя):

- Прошу встать! Суд идет!

Входит председательствующий.

- Прошу садиться. Судебное заседание Шадринского районного суда г. Шадринска объявляется открытым. Слушается дело по иску Суриковой Екатерины Валерьевны к ОАО «Колос» о незаконном увольнении с работы, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Секретарь, доложите суду о явке лиц, вызванных по данному делу.

Секретарь:

- В судебное заседание явились: истец Сурикова, представитель ответчика ОАО «Колос» Марченко, свидетели Сидорова, Булыгин, Савельева, Попов.

Председательствующий:

Суд приступает к установлению личности явившихся в судебное заседание лиц. Истец, пожалуйста, встаньте! Ваша фамилия, имя, отчество, год рождения?

Истец:

- Сурикова Екатерина Валерьевна, 1970 года рождения, проживаю по адресу г. Шадринск, ул. Карла Маркса д. 5 кв. 15.

Председательствующий:

- Ответчик, ваша ФИО, на основании каких документов вы представляете ОАО «Колос» в суде?

Ответчик:

- Марченко Петр Александрович, действую на основании постоянной доверенности, выданной предприятием от 15 ноября 2002 года за № Ю – 20, работаю юрисконсультom на ОАО «Колос».

Председательствующий:

- Представьте ее, пожалуйста, суду через судебного пристава.

Ответчик:

- пожалуйста, все надлежащим образом оформлено.

Председательствующий:

- Свидетелей прошу выйти и ждать вызова в комнате для свидетелей. Объявляется состав суда. Истец и ответчик, встаньте. Ваше дело будет рассмотрено председательствующим Малыгиным, при секретаре судебного заседания Савиновой, в деле принимает участие помощник прокурора Шадринского района г. Шадринска младший советник юстиции Фомин. Вы имеете право заявить отвод составу суда, секретарю судебного заседания или прокурору, если у вас есть данные об их заинтересованности в исходе дела или сомнения в их беспристрастности. Истец, вы доверяете рассматривать дело данному составу суда?

Истец:

- суду доверяю.

Председательствующий:

- Ответчик, имеются ли у вас отводы суду?

Ответчик:

- суду доверяю.

Председательствующий:

- У прокурора есть отводы суду?

Прокурор:

- доверяю данному составу суда рассмотреть дело.

Председательствующий:

- Истец и ответчик встаньте! Разъясняю вам ваши процессуальные права и обязанности. Вы имеет право знакомиться с материалами дела, делать выписки из них, снимать копии, представлять доказательства и участвовать в их исследовании, задавать вопросы другим лицам, участвующим в деле, свидетелям; заявлять ходатайства; давать объяснения суду в устной и письменной форме; приводить свои доводы по всем возникающим в ходе судебного разбирательства вопросам, возражать относительно ходатайств и доводов других лиц, участвующих в деле, иметь представителя; вправе обжаловать решение суда, вправе заключить мировое соглашение по делу. Вы, истец, имеете право изменить основание или предмет иска, отказаться от иска, а вы, ответчик, можете признать иск. Ваша обязанность, стороны, заключается в том, чтобы добросовестно пользоваться своими процессуальными правами.

- Истец, вам понятны ваши права и обязанности?

Истец:

- Да, понятны.

Председательствующий:

- А вам, ответчик?

Ответчик:

- понятны.

Председательствующий:

- Истец, у вас есть какие-либо ходатайства, просьбы к суду?

Истец:

- Я прошу допустить к участию в деле в качестве моего представителя адвоката Шувалову.

Председательствующий:

- Ответчик, ваше мнение по поводу заявленного ходатайства?

Ответчик:

- не возражаю.

Председательствующий:

- У прокурора какое мнение по поводу заявленного ходатайства?

Прокурор:

- Я считаю, что оснований для отказа в удовлетворении ходатайства не имеется.

Председательствующий:

- Суд определил: ходатайство истца удовлетворить, допустить к участию в деле для представления его интересов адвоката Шувалову. Адвокат, ваш ордер! (Адвокат передает председательствующему ордер).

- У вас есть отводы составу суда?

Представитель истца:

- нет, не имею.

Председательствующий:

- Имеются ли у вас ходатайства?

Представитель истца:

- Уважаемый суд! Прошу допросить в качестве свидетеля представителя профсоюза ОАО Сидорова, а также Савельеву - уборщицу.

Обсуждается заявленное ходатайство.

Председательствующий:

- Истец, ваше мнение по поводу заявленного ходатайства?

Истец:

- не возражаю.

Председательствующий:

- Ответчик, ваше мнение?

Ответчик:

- не возражаю.

Председательствующий:

- Прокурор, ваше мнение?

Прокурор:

- не возражаю.

Председательствующий:

- Суд определил: удовлетворить ходатайство представителя истца, допросить в качестве свидетелей Сидорова и Савельеву.

Председательствующий:

- Ответчик, у вас есть какие – либо ходатайства?

Ответчик:

- Также прошу допросить в качестве свидетеля инженера Булыгина.

Обсуждается заявленное ходатайство.

Председательствующий:

- Истец, ваше мнение по поводу заявленного ходатайства?

Истец:

- не возражаю.

Председательствующий:

- Представитель истца, ваше мнение?

Представитель истца:

- не возражаю.

Председательствующий:

- Прокурор, ваше мнение?

Прокурор:

- не возражаю.

Председательствующий:

- Суд определил: удовлетворить ходатайство ответчика, допросить в качестве свидетеля Булыгина.

Председательствующий:

- Прокурор, у вас есть ходатайства?

Прокурор:

- ходатайств не имею.

Председательствующий:

- Суд переходит к рассмотрению дела по существу. Докладываются материалы дела.

- Истец, вы поддерживаете свои исковые требования?

Истец:

- да, поддерживаю.

Председательствующий:

- Ответчик, вы признаете исковые требования?

Ответчик:

- исковые требования не признаю, т.к. существовали объективные условия для увольнения. Суд переходит к заслушиванию объяснений сторон. Истец, изложите вашу просьбу суду.

Истец:

Мои требования состоят в следующем: я прошу изменить формулировку увольнения, вернуть сумму взысканий с заработной платы за время вынужденного прогула, выплату денежных средств за задержку трудовой книжки, и выплате компенсации за причиненный моральный вред. Прошу оплатить услуги, оказанные мне адвокатом

На вопрос председательствующего:

- Почему вы считаете ваше увольнение неправильным?

Истец:

- Меня уволили незаконно, так как на работу я приходила исправно, ни одного прогула не было. Это может подтвердить сторож. Документы о моем увольнении мной подписаны не были.

На вопрос председательствующего:

- за какой период вы требуете выплатить вам заработную плату?

Истец:

- с того периода как мне задержали выдачу трудовой книжки.

На вопрос председательствующего:

- Из чего помимо заработной платы складывается ваше требование денежной компенсации?

Истец:

- Я должна заплатить адвокату Шуваловой за защиту моих интересов, а также я требую компенсации мне морального вреда за то, что подорвана моя деловая репутация.

Председательствующий:

- Ответчик, у вас есть вопросы к истцу?

Ответчик:

- разумеется. Уважаемая Сурикова, разве не вызывал вас начальник отдела кадров о возврате документов и подписания приказа об увольнении? Разве вы ранее не были замечены в воровстве на предприятии?

Истец:

- Нет. Отдел кадров меня не вызывал. А случай воровства был не доказан.

Председательствующий:

- У вас есть еще вопросы?

Ответчик:

- я хотел бы услышать мнение адвоката. Вопросов к истцу больше нет.

Председательствующий:

- Представитель истца, у вас имеются вопросы

Представитель истца:

- Я вас правильно поняла? Никакие дисциплинарные взыскания на вас наложены не были, кроме упреков?

Истец:

- Да, меня обвиняли в том, что я не совершала. Более того директор пытался всякими способами меня уволить с работы, за случай, когда мной была написана жалоба прокурору о не законном удержании денежных средств.

Представитель истца:

- Делались ли вам замечания, выговоры. Объявлялись ли приказы под роспись?

Истец:

- Ничего этого не было, никаких приказов мне не объявлялось!

Представитель истца:

- вопросов к истцу больше нет.

Председательствующий:

- Прокурор, у вас имеются вопросы к истцу?

Прокурор:

- Почему вы не сделали соответствующих выводов из бесед с директором? Разве было непонятно, что вами недовольны?

Истец:

- я не считала, что дело дойдет до увольнения и кроме того надеялась, что мне предоставят место работы в роли новой должности взамен заведующей складом.

Председательствующий:

- Суд переходит к заслушиванию объяснений ответчика.

- Ответчик, что вы хотите пояснить суду по поводу предъявленного к вам иска?

Ответчик:

- Я считаю претензии к нашему предприятию необоснованными. Сурикову уволили за нарушение трудовой дисциплины (за прогулы). Увольнение прошло по п. 6 «а» ст. 81 ТК. Он уволен по основанию, которое предусматривается данной статьей – не появление на рабочем месте в течении рабочего дня.

Председательствующий:

- Истец, у вас есть вопросы к ответчику?

Истец:

- Скажите, почему же тогда факты моих прогулов не зафиксированы. Почему меня не вызвали для подписания приказа и объяснений, а также не отдали трудовую книжку в срок?

Ответчик:

- Руководство связывалось с вами, но вы на связь не выходили. Да и терпеть ваши прогулы уже не было сил.

Председательствующий:

- У представителя истца имеются вопросы к ответчику?

Представитель истца:

- Повторите пожалуйста по какому основанию вы уволили Сурикову?

Ответчик:

- по п. 6 «а» ст. 81 ТК – за прогул

Представитель истца:

- а порядок увольнения по данной статье вы знаете?

Ответчик:

- что вы хотите этим сказать?

Представитель истца:

- А то, что для увольнения должен быть издан приказ по организации, который также должен быть передан под роспись работнику. Ничего этого сделано не было.

Ответчик:

- Ну от чего же, истцу неоднократно делались замечания.

Представитель истца:

- А приказы о них были?

Ответчик:

- Нет. Все они были сделаны устно.

Председательствующий:

- Прокурор, у вас будут вопросы к ответчику?

Прокурор:

- нет, не имею.

Председательствующий:

- Суд переходит к исследованию других доказательств. Нам осталось допросить свидетелей и ознакомиться с письменными доказательствами.

- Истец, каково ваше мнение о порядке исследования этих доказательств?

Истец:

- на усмотрение суда

Председательствующий:

- Представитель истца, ваше мнение?

Представитель истца:

- я считаю дальнейшее исследование доказательств по делу начать с допроса свидетелей.

Председательствующий:

- Ответчик, как вы думаете?

Ответчик:

- на ваше усмотрение.

Председательствующий:

- Прокурор, ваше мнение по этому вопросу?

Прокурор:

- я согласен с порядком, предложенным представителем истца.

Председательствующий:

- Суд определил: дальнейшее исследование начать с допроса свидетелей. Пригласите, пожалуйста, свидетеля Сидорова.

Свидетель входит.

Председательствующий:

- Свидетель, встаньте, пожалуйста, за трибуну. Назовите Вашу ФИО, год рождения, место работы и жительства.

Свидетель Сидорова Екатерина Александровна, 1979 года рождения, работаю начальником профсоюза на ОАО «Колос», проживаю по ул. Шишкина 34 кв. 28.

Председательствующий:

- Суд предупреждает вас об уголовной ответственности по ст.ст. 307, 308 УК РФ за отказ от дачи показаний и за дачу заведомо ложных показаний. О том, что суд предупредил вас, распишитесь в подписке свидетелей.

Свидетель расписывается.

Председательствующий:

- Свидетель, какие у вас отношения с истцом и ответчиком?

Свидетель:

- я являюсь начальником профсоюза в организации, в которой работает Сурикова.

Председательствующий:

- Сообщите суду все, что вам известно по рассматриваемому делу.

Свидетель:

- Претензий к Суриковой нет никаких. На работу она приходила вовремя. Всегда вежлива, неагрессивна.

Председательствующий:

- Вам известно о фактах прогулов на рабочем месте?

Свидетель:

- Нет, таких сведений у меня нет. Однако она уже длительное время не появляется на работе. Я думала, что в связи со здоровьем.

Председательствующий:

- Истец, вы желаете о чем-нибудь спросить свидетеля?

Истец:

- вопросов у меня нет.

Председательствующий:

- Есть ли вопросы к свидетелю у представителя истца?

Представитель истца:

- нет, не имею.

Председательствующий:

- Ответчик, есть у вас вопросы?

Ответчик:

- вопросов не имею.

Председательствующий:

- У прокурора будут вопросы?

Прокурор:

- вопросов не имею.

Председательствующий:

- Суд переходит к заслушиванию показаний свидетеля Савельевой. Пригласите Савельеву! Савельева входит в зал заседаний.

Председательствующий:

- Свидетель, ваша ФИО, год рождения, место работы и жительства.

Свидетель Савельева Тамара Анатольевна, 1981 года рождения, уборщица в данной организации.

Председательствующий:

- суд предупреждает вас об уголовной ответственности по ст. 307, 308 УК РФ за отказ от дачи показаний и за дачу заведомо ложных показаний. О том, что суд предупредил вас, распишитесь в подписке свидетелей.

Свидетель расписывается.

Председательствующий:

свидетель, в каких отношениях вы находитесь со сторонами по делу?

Свидетель:

- я работаю в одной организации с ними.

Председательствующий:

- Расскажите суду все, что вам лично известно по делу.

Свидетель:

- Я знаю Екатерину уже 8 лет как человека доброго и порядочного, честного, хорошего. О каких-либо фактах нарушений мне не известно.

Председательствующий:

- Пожалуйста, задавайте вопросы свидетелю!

Ответчик:

- Если вы называете ее порядочной и честной, то как вы объясните пропажу ковриков со склада, заведующей которого она являлась?

Свидетель:

- Да никаких ковриков она не воровала. И факта подтверждения нет, что именно она их украла.

Председательствующий:

- Пожалуйста, задавайте вопросы!

Вопросов не последовало.

Суд переходит к заслушиванию показаний свидетеля Булыгина.

Председательствующий:

- Пригласите Булыгина в зал судебного заседания!

Входит Булыгин.

Председательствующий:

свидетель, ваша ФИО, год рождения, место работы и место жительства?

Свидетель Булыгин Анатолий Александрович, 1971 года рождения, работаю в организации в должности инженера, проживаю по адресу: ул. Комсомольская 23 кв.2

Председательствующий:

- суд предупреждает вас об уголовной ответственности по ст. 307, 308 УК РФ за отказ от дачи показаний и за дачу заведомо ложных показаний. О том, что суд предупредил вас, распишитесь в подписке свидетелей.

Свидетель расписывается.

Председательствующий:

свидетель, в каких отношениях вы находитесь со сторонами по делу?

Свидетель:

- Отношения нормальные. Ну что я могу сказать. На работу опаздывала, на обеденный перерыв уходила раньше положенного времени. Однажды опоздала на работу на три часа.

Председательствующий:

- Скажите, а по каким причинам работникам опоздал? Вы знаете?

Свидетель:

- Нет. я просто констатирую факт ее опоздания.

Председательствующий:

Суд спрашивает о наличии вопросов.

Вопросов нет.

Председательствующий:

- Суд переходит к заслушиванию показаний свидетеля Попова.

Попов входит в зал судебного заседания.

Председательствующий:

- Свидетель, ваша ФИО, год рождения, место работы, место жительства.

Свидетель:

Попов Леонид Викторович, 1979 года рождения, работаю в организации в должности начальника отдела кадров, проживаю по адресу: ул. Космонавтов 13 кв.22.

Председательствующий:

- суд предупреждает вас об уголовной ответственности по ст. 307, 308 УК РФ за отказ от дачи показаний и за дачу заведомо ложных показаний. О том, что суд предупредил вас, распишитесь в подписке свидетелей.

Свидетель расписывается.

Председательствующий:

- свидетель, в каких отношениях вы находитесь со сторонами по делу?

Свидетель:

- отношений нет никаких.

Председательствующий:

- Расскажите пожалуйста почему Сурикову уволили?

Свидетель:

- Конечно. Сурикова Е. была уволена на основании ст. 81 п. 6 «а» ТК РФ. В соответствии с этим был издан приказ о ее увольнении, ей данный документ подписан.

Председательствующий:

- Скажите, а почему вы не отдали документы работники в установленный срок работнику?

Свидетель:

- что вы имеет в виду?

Председательствующий:

- В иске, истцом указано, что трудовую книжку с 14 июня 2011 г по 7 апреля 2012 года находила в организации? Чем вы это объясните?

Свидетель:

- дело в том, что я лично звонил и оповещал о том, что ей необходимо забрать документы и подписать приказ на увольнении. Однако она н связь не выходила.

Председательствующий:

- Вы хотите сказать, что вы пытались отдать документы и предприняли все возможные мероприятия по поиску Суриковой?

Свидетель:

- да, это так.

Председательствующий:

- Еще что-нибудь по делу пояснить можете?

Свидетель:

- по поводу увольнения Суриковой моего мнения никто не спрашивал. Поступило распоряжение от руководства организации и данные действия мной были совершены.

Председательствующий: спрашивает о наличии вопросов у лиц участвующих в деле – вопросов нет.

Председательствующий:

- Суд переходит к исследованию письменных доказательств.

- Истец, у вас есть какие-нибудь замечания по поводу оглашенных письменных доказательств?

Истец:

- никаких замечаний у меня нет.

Председательствующий:

- Имеет ли замечания или вопрос

Представитель истца:

- замечаний нет. Документы соответствуют действительности.

Председательствующий:

- Ответчик! Есть ли у вас замечания?

Ответчик: нет

Председательствующий:

- Прокурор! Есть ли у вас замечания?

Прокурор: нет.

Председательствующий:

- Стороны, желаете ли вы чем-либо дополнить материалы дела?

Истец: нет, не желаю.

Ответчик: нет, не желаю.

Представитель истца: дополнений по делу не имеется.

Прокурор: дополнений нет.

Председательствующий:

- Если дополнений нет, суд переходит к заслушиванию заключения прокурора.

Заключение прокурора:

- Уважаемый суд! Я полагаю, что иск Суриковой Е. к ОАО «Колос» о не законном увольнении с работы является обоснованным и подлежит удовлетворению по следующим основаниям (полный текст выступления следует составить студенту).

Председательствующий:

- Исследование дела объявляется законченным, суд переходит к заслушиванию судебных прений. Истец, что вы хотите сказать в прениях?

Истец: Я всегда выполняла свои обязанности добросовестно, честно, свою работу любила. Считаю мое увольнение не законным и не справедливым.

Председательствующий:

- Слово для выступления в прениях предоставляется представителю истца.

Представитель истца: Уважаемый суд! Материалами дела и показаниями свидетелей бесспорно установлено, что мой доверитель оказался жертвой недобросовестных поступков ответчика (полный текст выступления следует составить студенту).

Председательствующий:

- Ответчик вам предоставляется слово для выступления в прениях.

Ответчик: слов не имею.

Председательствующий:

- Сторонам предоставляется право реплики.

Реплик не последовало.

- Судебные прения закончены суд удаляется в совещательную комнату для постановления решения.

Судья поднимается и уходит. Все встают.

Секретарь: прошу встать! Суд идет!

Открывается дверь и появляется судья.

Председательствующий:

- Оглашается решение (текст решения составляется студентом – председателем).

- Стороны! Вам понятно решение, порядок его обжалования?

Истец:

- Да, понятно.

Ответчик:

- Да, понятно.

Председательствующий:
- Судебное заседание закрыто.

4.4.Задачи

Раздел 1. Общие положения гражданского процессуального права ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1

Задача №1

Мировой судья рассматривал дело по иску Звонарева к Васильеву о взыскании долга. После открытия судебного заседания истец заявил ходатайство об отложении судебного разбирательства до 16 часов в связи с тем, что свидетель Иванченко занят на работе и ранее не может явиться в суд. Судья постановил рассматривать дело в отсутствие неявившегося свидетеля. В процессе исследования доказательств истец повторно заявил то же ходатайство. Судья нашел, что показания свидетеля Иванченко могут иметь значение для решения спора, и объявил перерыв до 16 часов. Во время перерыва тот же судья рассмотрел другое имевшееся в его производстве дело. В 16 часов заседание суда по иску Звонарева было возобновлено. Суд заслушал показания явившегося свидетеля Иванченко и разрешил дело.

Соблюдены ли принципы гражданского процессуального права при разрешении данного дела?

Примерный ответ на задачу:

В условии данной задачи выявляются, тем самым соблюдаются, следующие принципы гражданского процессуального права:

Диспозитивность в гражданском процессе, что означает возможность лиц, участвующих в деле, распоряжаться правами, которые предоставлены законом, и средствами их защиты по своему усмотрению. Например, заявлять суду ходатайство о вызове в судебное заседание свидетеля. В основе диспозитивности также лежит **принцип равенства граждан перед законом и судом**. Гарантией соблюдения принципа диспозитивности можно рассматривать контроль со стороны суда за соблюдением законности при рассмотрении дела. Это, также выявляется в условиях задачи – *«Судья нашел, что показания свидетеля Иванченко могут иметь значение для решения спора, и объявил перерыв до 16 часов»*.

Содержание диспозитивности как принципа гражданского судопроизводства предполагает наличие широких прав и свободы распоряжения ими. Диспозитивность существует в состязательном процессе, что говорит о **принципе состязательности сторон**.

Принцип состязательности неотделим от равноправия сторон в гражданском процессе. Равноправие сторон обуславливается реальностью использования предоставленных прав. Помимо равенства прав, стороны имеют равные обязанности.

Предпосылки для существования **состязательности гражданского судопроизводства** сочетают в себе материально-правовые и процессуально-правовые основания. Прежде всего предпосылкой для существования состязательности является наличие спорного материального правоотношения между двумя сторонами в исковом производстве (материально-правовые предпосылки состязательности). При этом каждая из сторон должна выполнить возложенную на нее обязанность по доказыванию определенных фактов. Для достижения этого стороны наделяются равными правами, несут равные обязанности (процессуально-правовые предпосылки состязательности).

Непосредственность судебного разбирательства раскрывается в ч. 1 ст. 157 ГПК РФ: «Суд при рассмотрении дела обязан непосредственно исследовать доказательства по делу, в т.ч. заслушать объяснения сторон, показания свидетелей, ...».

Непосредственность судебного разбирательства означает, что суд должен сам, непосредственно исследовать все доказательства по делу для того, чтобы самостоятельно установить обстоятельства дела и вынести решение по делу, что выявляется в условиях задачи – «Суд заслушал показания явившегося свидетеля Иванченко и разрешил дело». Непосредственность судебного разбирательства требует, чтобы решение выносилось только на основе исследованных в суде доказательств. Согласно ГПК РФ суд основывает решение лишь на тех доказательствах, которые были исследованы в судебном заседании.

Задача №2

В районный суд поступило исковое заявление треста столовых о взыскании недостачи с буфетчика Магомедова Бахтияра Карал-оглы, азербайджанца по национальности. Ответчик заявил ходатайство об обеспечении его переводчиком, так как русским языком он в достаточной степени не владеет. Суд отклонил ходатайство Магомедова Бахтияра Карал-оглы, поскольку он ведет дело с участием адвоката Мамедова, свободно владеющего русским и азербайджанским языками.

Допущено ли в данном случае нарушение каких-либо принципов гражданского процессуального права?

Примерный ответ на задачу:

В условиях данной задачи выявляется нарушение принципа государственного языка судопроизводства, содержание которого определяет правило, что лицам, участвующим в деле и не владеющим языком, на котором ведется гражданское судопроизводство, разъясняется и обеспечивается право давать объяснения, заключения, выступать, заявлять ходатайства, подавать жалобы на родном языке или на любом свободно избранном языке общения, а также пользоваться услугами переводчика. Адвокат, с участием которого Мамедов участвует в деле не относится к переводчикам, кандидатура которого может быть предложена самими лицами, участвующими в деле (ч. 1 ст. 162 ГПК РФ). Суд может согласиться с предложенной кандидатурой или отклонить ее и в этом случае назначить переводчика по собственному усмотрению.

Переводчик несет уголовную ответственность за заведомо неправильный перевод (ст. 307 УК РФ).

Государство обязано обеспечить реализацию права лиц, не владеющих языком, на котором ведется судопроизводство, на использование доступного языка общения при рассмотрении гражданских дел.

Задача №3

Определите подсудность следующих гражданских дел:

а) по иску АО «Кристалл» о признании незаконной забастовки рабочих этого предприятия.

б) по иску Иванова, проживающего в г. Тюмени, к бывшей жене, жительнице Барнаула о снижении алиментов.

в) по иску Петрова, проживающего в г. Бийске, к Анисимову, проживающему в г. Барнауле, о признании права собственности на дом, находящийся в г. Алейске.

г) по иску Иваненко, проживающей в г. Славгороде, к Спицину, проживающему в Тальменке Алтайского края, о взыскании ущерба, причиненного ее имуществу.

д) по заявлению Черновой, проживающей в г. Москве, о признании безвестно отсутствующим ее мужа, выехавшего в командировку в г. Норильск и более года не дающего знать о себе.

Примерный ответ на задачу:

А) в соответствии со ст. 413 ТК РФ решение о признании забастовки незаконной принимается верховными судами республик, краевыми, областными судами, судами городов федерального значения, судами автономной области и автономных округов по заявлению работодателя или прокурора. Следовательно, данное дело подсудно суду общей юрисдикции субъекта РФ, на территории которого проводилась забастовка.

Б) Иванов может обратиться в суд, который ранее вынес постановление о взыскании с него алиментов.

В) споры о праве на недвижимость относятся к исключительной подсудности (ч. 1 ст. 30 ГПК РФ) и подлежат рассмотрению судом по месту нахождения недвижимости – предмета спора.

Г) споры о причинении имущественного вреда между гражданами рассматриваются по общим правилам подсудности в суде по месту жительства ответчика, т.е. в Тальменке Алтайского края.

Д) Заявление о признании гражданина безвестно отсутствующим или об объявлении гражданина умершим подается в суд по месту жительства или месту нахождения заинтересованного лица (ст. 276 ГПК РФ), т.е. в районный суд г. Москвы – по месту жительства Черновой.

Раздел II. Производство в суде первой инстанции **ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1**

Задача № 1

Мировой судья отказал в принятии заявления о вынесении судебного приказа по требованию о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы по причине отсутствия документов, подтверждающих заявленное требование.

Правильно ли поступил судья? Как должен действовать заявитель?

Примерный ответ на задачу:

Судья должен был не отказать, а возвратить заявление по причине отсутствия документов, подтверждающих заявленное требование. В соответствии со ст. 122 ГПК РФ судебный приказ выдается, если заявлено требование о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы. Однако, в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 125 ГПК РФ судья возвращает заявление о вынесении судебного приказа если не представлены документы, подтверждающие заявленное требование. Возвращение заявления не препятствует повторному обращению в суд с заявлением к тому же должнику, о том же предмете и по тем же основаниям, если заявителем будет устранено допущенное нарушение. На определение судьбы о возвращении заявления может быть подана частная жалоба.

Задача № 2

Булыгин, осужденный судом к четырем годам лишения свободы за хулиганство, обратился в суд с иском к Булыгиной о расторжении брака и разделе совместно нажитого имущества. Исковое заявление было оплачено им государственной пошлиной в размере одного минимального размера заработной платы.

Правильно ли определен размер государственной пошлины? Каковы возможные размеры государственной пошлины по делам о расторжении брака?

Примерный ответ на задачу:

В соответствии с ч. 2 ст. 88 ГПК РФ размер и порядок уплаты государственной пошлины устанавливаются Налоговым кодексом РФ (далее – НК РФ), который не устанавливает размер государственной пошлины в размере одного МРОТ. Согласно п. 5 ч. 1 ст. 333.19 НК РФ по делам, рассматриваемым судами общей юрисдикции, при подаче искового заявления о расторжении брака размер государственной пошлины составляет - 600 рублей. Пункт 12 ч. 1 ст. 333.20 НК РФ предусматривает, что при подаче исковых заявлений о расторжении брака с одновременным разделом совместно нажитого имущества супругов госпошлина уплачивается в размерах, установленных как для исковых заявлений о расторжении брака, так и для исковых заявлений имущественного характера.

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 333.19 НК РФ при подаче искового заявления имущественного характера, административного искового заявления имущественного характера, подлежащих оценке, при цене иска:

- до 20 000 рублей - 4% цены иска, но не менее 400 рублей;
- от 20 001 рубля до 100 000 рублей - 800 рублей плюс 3% суммы, превышающей 20 000 рублей;
- от 100 001 рубля до 200 000 рублей - 3200 рублей плюс 2% суммы, превышающей 100 000 рублей;
- от 200 001 рубля до 1 000 000 рублей - 5200 рублей плюс 1% суммы, превышающей 200 000 рублей;
- свыше 1 000 000 рублей - 13 200 рублей плюс 0,5% суммы, превышающей 1 000 000 рублей, но не более 60 000 рублей.

Таким образом, госпошлина состоит из следующих показателей 600 рублей за расторжении брака, плюс должна уплачиваться в размере 5200 рублей плюс 1% суммы, превышающей 200 000 рублей (при цене иска - от 200 001 рубля до 1 000 000 рублей - 5200 рублей плюс 1% суммы, превышающей 200 000 рублей).

Задача №3

Резолютивную часть решения о возмещении вреда, причиненного здоровью, суд сформулировал таким образом: «Взыскивать с Петренко И. С. по 20 тыс. руб. ежемесячно на содержание Усольцева С. И. и Усольцевой Н. А.».

Правильна ли такая формулировка?

Примерный ответ на задачу:

Резолютивная часть судебного решения – последняя, заключительная часть судебного постановления. Резолютивная часть, как правило, содержит ответы на три вопроса: 1) ответ на заявленные иски; 2) распределение судебных расходов; 3) срок и порядок обжалования решения.

В условиях задачи, также, не сказано об удовлетворении (отказе) иска. Таким образом, резолютивная часть решения, указанного в задаче, не соответствует установленным, для ее содержания, правилам.

Раздел III. Особое производство **ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1**

Задача № 1

Укажите, какие из перечисленных дел относятся к делам особого производства:

- а) о признании завещания недействительным;
- б) о восстановлении утраченного судебного производства;

- в) об установлении отцовства;
- г) об отмене усыновления;
- д) о признании несовершеннолетнего полностью дееспособным;
- е) о восстановлении права на утраченную сберегательную книжку на предъявителя;
- ж) об установлении факта принадлежности студенческого билета (в студенческом билете искажено имя).

Примерный ответ на задачу:

В порядке особого производства суд рассматривает дела:

- 1) об установлении фактов, имеющих юридическое значение;
- 2) об усыновлении (удочерении) ребенка;
- 3) о признании гражданина безвестно отсутствующим или об объявлении гражданина умершим;
- 4) об ограничении дееспособности гражданина, о признании гражданина недееспособным, об ограничении или о лишении несовершеннолетнего в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет права самостоятельно распоряжаться своими доходами;
- 5) об объявлении несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипации);
- 6) о признании движимой вещи бесхозной и признании права муниципальной собственности на бесхозную недвижимую вещь;
- 7) о восстановлении прав по утраченным ценным бумагам на предъявителя или ордерным ценным бумагам (вызывное производство);
- 9) о внесении исправлений или изменений в записи актов гражданского состояния;
- 10) по заявлениям о совершенных нотариальных действиях или об отказе в их совершении;
- 11) по заявлениям о восстановлении утраченного судебного производства.

Федеральными законами к рассмотрению в порядке особого производства могут быть отнесены и другие дела.

Задача № 2

20 ноября текущего года Шульгина обратилась в суд с заявлением о признании ее бывшего мужа (брак расторгнут в 20 декабря прошлого года) — Шульгина Е. Д. безвестно отсутствующим. В заявлении она указала, что после расторжения брака связь с мужем прекратилась, каких-либо сведений о его местонахождении она не имеет. Признание Шульгина Е. Д. безвестно отсутствующим необходимо для снятия его с регистрационного учета из квартиры, принадлежащей на праве собственности ей и двум их детям.

Какие процессуальные действия должен совершить судья?

Примерный ответ на задачу:

Статья 278 ГПК РФ определяет действия судьи после принятия заявления о признании гражданина безвестно отсутствующим или об объявлении гражданина умершим. Судья при подготовке дела к судебному разбирательству выясняет, кто может сообщить сведения об отсутствующем гражданине, а также запрашивает соответствующие организации по последнему известному месту жительства, месту работы отсутствующего гражданина, органы внутренних дел, службу судебных приставов, воинские части об имеющихся о нем сведениях.

В определении Ленинградского областного суда от 03.10.2012 N 33-4505/2012 указано, что «предмет доказывания по делам данной категории охватывает установление следующих обстоятельств: установление места жительства гражданина, отсутствие его в этом месте жительства и сведений о его месте пребывания в течение года, принятие заявителем мер по его розыску, невозможность установления места нахождения данного гражданина, существование обстоятельств, дающих основание полагать, что лицо может умышленно скрываться, в частности, находиться в розыске, наличие правовой заинтересованности лица, подающего заявление о признании гражданина безвестно отсутствующим, и наличие материально-правовых отношений между заявителем и гражданином, в отношении которого ставится вопрос о признании его безвестно отсутствующим»

После принятия заявления о признании гражданина безвестно отсутствующим или об объявлении гражданина умершим судья может предложить органу опеки и попечительства назначить доверительного управляющего имуществом такого гражданина.

Дела о признании гражданина безвестно отсутствующим или об объявлении гражданина умершим рассматриваются с участием прокурора.

Задача № 3

Жданов по заявлению жены признан ограниченно дееспособным вследствие злоупотребления спиртными напитками. Спустя три года, когда сыну Ждановых исполнилось 18 лет, он подал заявление об отмене ограничения в дееспособности, ссылаясь на то, что нетрудоспособных членов в семье уже нет и основания для ограничения в дееспособности отпали.

Вправе ли Жданов возбудить такое дело против воли жены, назначенной попечителем?

Как решить данное дело по существу, если доводы заявителя найдут подтверждение в судебном заседании?

Примерный ответ на задачу:

Статья 286 ГПК РФ предусматривает порядок отмены ограничения гражданина в дееспособности и признание гражданина дееспособным.

С заявлением об отмене ограничения в дееспособности могут обратиться гражданин, его представители, члены его семьи, попечитель, орган опеки и попечительства, медицинская организация, оказывающая психиатрическую помощь, или стационарная организация социального обслуживания, предназначенная для лиц, страдающих психическими расстройствами.

Основанием для удовлетворения заявления является полное восстановление психического здоровья, которое подтверждается заключением судебно-психиатрической экспертизы.

Раздел IV. Производство в суде апелляционной инстанции ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1

Задача № 1

При проверке законности решения мирового судьи районный судья установил, что дело было принято мировым судьей с нарушением правил подсудности.

Какое решение должен принять районный судья в данном случае?

Примерный ответ на задачу:

Суд апелляционной инстанции рассматривает дело в пределах доводов, изложенных в апелляционных жалобе и возражениях относительно жалобы (ч. 1 ст. 327.1. ГПК РФ). Если установленное нарушение не было предметом апелляционной жалобы и возражений относительно жалобы, то выявленное нарушение не может являться основанием для отмены или нового рассмотрения обжалуемого решения мирового судьи.

Задача № 2

Мировой судья отказал в принятии искового заявления о разделе между супругами совместно нажитого имущества, поскольку цена иска превышает 100 тыс. руб. Истец обжаловал данное определение мирового судьи в суд апелляционной инстанции.

Как должен поступить районный судья?

Примерный ответ на задачу:

В соответствии со ст. 135 ГПК РФ мировой судья должен был не отказать, а возвратить исковое заявление, где в определении о возвращении искового заявления указать, в какой суд следует обратиться заявителю, если дело неподсудно мировому судье. Возвращение искового заявления не препятствует повторному обращению истца в суд с иском к тому же ответчику, о том же предмете и по тем же основаниям, если истцом будет устранено допущенное нарушение. На определение судьи о возвращении заявления может быть подана частная, но не апелляционная жалоба.

Задача № 3

Допускается ли апелляционное или кассационное обжалование следующих определений суда первой инстанции:

- 1) о принятии искового заявления;
- 2) об определении цены иска;
- 3) о назначении срока для исправления недостатков искового заявления;
- 4) о вызове свидетеля и об отказе в вызове свидетеля;
- 5) о приостановлении производства по делу;
- 6) о прекращении производства по делу;
- 7) о восстановлении пропущенного процессуального срока;
- 8) об истолковании решения и об отказе в истолковании решения;
- 9) об отказе в принятии встречного иска;
- 10) об отложении разбирательства дела о расторжении брака.

Примерный ответ на задачу:

Определения, принятые судом, которыми не завершается рассмотрение и разрешение дела по существу, не могут быть предметом обжалования в апелляционной и кассационной судебных инстанций.

Раздел V. Пересмотр вступивших в законную силу судебных постановлений ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1

Задача №1

Решением суда от 15 декабря 2022 г. Бауэр Е.С. было отказано в иске об установлении отцовства Воробьянинова И.М. в отношении сына Бауэр Е.С. Сергея 3 января 2022 г. рождения.

В марте 2023 г. Бауэр Е.С. обратилась в суд с заявлением о пересмотре решения суда от 15 декабря 2022 г. по вновь открывшимся обстоятельствам. В обосновании своего заявления она указала, что после принятия решения суда Воробьянинов И.М. стал приходить к ней домой, покупать сыну одежду, игрушки, гулять с ним, ходить к соседям и говорить им, что Сергей – его сын и похож на него, однако отцовство он признавать не хочет, поскольку собирается жениться на своей сослуживице, но сыну и Бауэр Е.С. помогать будет.

В заявлении указывалось, что все изложенные обстоятельства могут быть подтверждены свидетельскими показаниями соседей.

Районный суд, рассмотрев заявление по вновь открывшимся обстоятельствам, отказал в пересмотре решения от 15 декабря 2022 г.

Правомерно ли поступил суд?

Примерный ответ на задачу:

Обстоятельства, изложенные в заявлении Бауэр Е.С., не относятся к вновь открывшимся обстоятельствам, предусмотренными ч. 3 ст. 392 ГПК РФ. Следовательно, действия суда об отказе в пересмотре решения, правомерно.

Задача №2

Москвитин И.Т. обратился в районный суд с заявлением о пересмотре судебного решения по вновь открывшимся обстоятельствам. В заявлении указал, что он обращался в Конституционный Суд РФ с заявлением, в котором просил признать неконституционным закон, примененный судом при разрешении его дела. Конституционный Суд РФ признал не соответствующим Конституции РФ данный закон. Указанное обстоятельство является, по мнению Москвина И.Т., вновь открывшимся, что дает основание для пересмотра в порядке гл. 42 ГПК РФ

Как должен поступить суд?

Имеются ли основания для пересмотра судебного постановления?

Примерный ответ на задачу:

В данном случае, суд вынужден будет отказать в пересмотре решения по вновь открывшимся обстоятельствам, так как таковых нет. Однако, признание постановлением Конституционного Суда РФ не соответствующим Конституции РФ или применение в истолковании, расходящемся с данным Конституционным Судом РФ в постановлении истолкованием, примененного судом в судебном акте нормативного акта либо его отдельного положения в связи с обращением заявителя – относится к новому обстоятельству (п. 3 ч. 4 ст. 392 ГПК РФ), по которому может быть пересмотрено судебное постановление вступившее в законную силу.

Задача №3

Хоботова М.П. обратилась в Президиум Верховного Суда РФ с заявлением о пересмотре по вновь открывшимся обстоятельствам определения Президиума по делу о признании сделки купли-продажи квартиры недействительной как вынесенного в результате судебной ошибки.

Имеются ли основания для пересмотра по вновь открывшимся обстоятельствам?

Примерный ответ на задачу:

В соответствии с ч. 3 ст. 392 ГПК РФ к вновь открывшимся обстоятельствам относятся:

- 1) существенные для дела обстоятельства, которые не были и не могли быть известны заявителю;
- 2) заведомо ложные показания свидетеля, заведомо ложное заключение эксперта, заведомо неправильный перевод, фальсификация доказательств, повлекшие за собой принятие незаконного или необоснованного судебного постановления и установленные вступившим в законную силу приговором суда;
- 3) преступления сторон, других лиц, участвующих в деле, их представителей, преступления судей, совершенные при рассмотрении и разрешении данного дела и установленные вступившим в законную силу приговором суда.

Раздел VI. Производство, связанное с исполнением судебных постановлений и постановлений иных органов ОК 1-ОК 6, ОК 8-9 ПК 1.1

Задача №1

Судья Кочетова М.М. Талдомского районного суда Московской области вынесла судебный приказ о взыскании с Ерофейцева А.А. 18 000 рублей в пользу Овчины М.В.

Овчина М.В. обратился в службу судебных приставов по месту своего жительства с требованием произвести принудительное исполнение судебного приказа.

Судебный пристав-исполнитель Батанович Д.А. отказал Овчине М.В. в принятии судебного приказа к исполнению сославшись на то, что может исполнить только исполнительный лист.

Какие ошибки допущены в предъявлении и в принятии исполнительного документа к исполнению?

Какие документы являются исполнительными?

Примерный ответ на задачу:

Согласно ч. 2 ст. 428 ГПК РФ выдача судебного приказа для исполнения осуществляется по правилам, предусмотренным ст. 130 ГПК РФ. Основной нормой, предусматривающей право стороны обратиться в суд с ходатайством о направлении судебного приказа на исполнение сразу в органы исполнения, является ч. 1 ст. 130 ГПК РФ.

Перечень видов исполнительных документов содержится в ст. 12 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее – Закон об исполнительном производстве), ими являются:

- 1) исполнительные листы, выдаваемые судами общей юрисдикции и арбитражными судами на основании принимаемых ими судебных актов;
- 2) судебные приказы;
- 3) нотариально удостоверенные соглашения об уплате алиментов или их нотариально засвидетельствованные копии;
 - 3.1) нотариально удостоверенные медиативные соглашения или их нотариально засвидетельствованные копии;
- 4) удостоверения, выдаваемые комиссиями по трудовым спорам;
 - 4.1) акты Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о взыскании денежных средств с должника-гражданина, зарегистрированного в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, без приложения

документов, содержащих отметки банков или иных кредитных организаций, в случае, если должник вправе осуществлять предпринимательскую деятельность без открытия расчетного и иных счетов;

5) акты органов, осуществляющих контрольные функции, за исключением исполнительных документов, указанных в п. 4.1. настоящей части, о взыскании денежных средств с приложением документов, содержащих отметки банков или иных кредитных организаций, в которых открыты расчетные и иные счета должника, о полном или частичном неисполнении требований указанных органов в связи с отсутствием на счетах должника денежных средств, достаточных для удовлетворения этих требований;

5.1) решения государственных инспекторов труда о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений;

И другие, указанные в ст. 12 Закона об исполнительном производстве.

Для возбуждения приставами исполнительного производства взыскатель должен направить приставам исполнительный лист с заявлением о возбуждении исполнительного производства (ст. 30 Закона об исполнительном производстве). Без него судебный пристав возбуждать исполнительное производство не станет (пп. 1 п. 1 ст. 31 Закона об исполнительном производстве). Исключение составляет только случай, когда исполнительный лист направляется судом, — тогда заявление взыскателя уже не нужно (Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 12.04.2016 N Ф09-2823/16).

То есть взыскатель допустил ошибку в том, что предъявил исполнительный документ без заявления, а судебный пристав-исполнитель не посчитал судебный приказ исполнительным документом в нарушении ст. 12 Закона об исполнительном производстве.

Задача №2

Судебный пристав-исполнитель Думитрашук А.И. 22 мая 2023 г. изъял имущество должника Кабанова М.И. и 24 мая 2023г. передал его на хранение в ООО «Хранитель». 26 мая 2023 г. Думитрашук А.И. провел опись изъятого имущества, в 27 мая 2023 г. наложил на него арест.

Какие ошибки допущены судебным приставом-исполнителем?

Как происходит наложение ареста на имущества должника?

Примерный ответ на задачу:

В первую очередь необходимо вынести постановление о наложении ареста на имущество

— Составление акта описи и ареста имущества

— Составление акта изъятия имущества

— Постановление о передаче на ответственное хранение в ООО «Хранитель»

Суд должен признать действия пристава незаконными и отменить постановление об окончании исполнительного производства. После отмены окончания на основании розыска произвести арест имущества по имеющимся документам на основании розыска.

После ареста пристав должен дать 10 дней на обжалование постановления о наложении ареста. Акции самостоятельно пристав не может оценить он должен привлечь оценщика, путем вынесения о постановления о привлечении специалиста-оценщика. Только после оценки он может передавать на реализацию. Хотя при составлении акта описи и ареста он может написать примерную стоимость акции

Задача № 3

Должник Лимонов Н.Б. обжаловал постановление судебного пристава Вардаянова О.И. о наложении ареста на акции, которым Лимонов Н.Б. был ограничен в правах голосования данными акциями на общем собрании АО «ННН» и получения дивидендов.

Суд удовлетворил жалобу Лимонова Н.Б. и признал постановление судебного пристава незаконным.

Правильное ли решение вынес суд?

Примерный ответ на задачу:

Судом была удовлетворена жалоба Лимонова Н.Б. на незаконное постановление судебного пристава о наложении ареста на акции, ограничивших его права голосования и получения дивидендов на общем собрании АО ННН. Таким образом, арест на акции был снят, и Лимонов Н.Б. восстановлен в своих правах на акции и на участие в управлении АО. Решение суда является окончательным и обжалованию не подлежит.

4.5 Рефераты

1. Описание

Методические рекомендации по написанию реферата.

1. Соответствие названия работы ее содержанию, четкая целевая направленность.
2. Логическая последовательность изложения материала, базирующаяся на прочных теоретических знаниях по избранной теме.
3. Необходимая глубина исследования практических результатов работы.
4. Конкретность представления практических результатов работы.
5. Корректное изложение материала и грамотное оформление работы.

Титульный лист является первым листом документа, единую форму которого устанавливает ГОСТ 2.105-79 (приложение №3). Титульный лист выполняется на листах формата А4 размером 210 X 297мм. В верхней части титульного листа пишется, в какой организации выполняется работа, далее буквами увеличенного кегля указывается тип («Реферат») и тема работы. В правой части рекомендуется помещать фамилии, инициалы преподавателя и исполнителя, подпись и дату. Подпись и дату заполняют строчными буквами.

Размер полей: левое - 30мм, правое - 10мм, верхнее - 15мм, нижнее - 20мм. При подготовке письменной работы с помощью принтера ПЭВМ следует учесть, что высота букв должна быть не менее 1,8мм, а каждая страница содержать 30 строк по 60 знаков в строке, включая знаки препинания и пробелы между словами (1800 знаков).

Нумерация страниц в работе должна быть сквозной, начинаться с титульного листа и заканчиваться на последней странице, включая список литературы и приложений. При этом на титульном листе и первой странице работы (оглавлении) номер страницы **не ставится**, но подразумевается. Номера страниц **проставляются арабскими цифрами в правом нижнем углу**.

Каждая глава в тексте должна иметь заголовок в точном соответствии с наименованием в содержании.

Текст работы пишется разборчиво на одной стороне листа (формата А4) с широкими полями слева, страницы пронумеровываются. При изложении материала нужно четко выделять отдельные части (абзацы), главы и параграфы начинать с новой страницы, следует избегать сокращения слов.

Текст работы набирается на компьютере, соблюдая правила (в дополнение к вышеуказанным):

- набор текста реферата необходимо осуществлять стандартным (Times New Roman) шрифтом;
- кегль 14;
- заголовки следует набирать 14 шрифтом (выделять полужирным);
- межстрочный интервал полуторный;

- разрешается интервал между абзацами;
- отступ в абзацах 1-2 см.;
- объем реферата 20-24 страницы.

Наименования разделов и подразделов должны быть краткими, состоящими из ключевых слов, несущих основную смысловую нагрузку. Наименования разделов записываются в виде заголовков (симметрично тексту) прописными заглавными буквами. Наименования подразделов записываются в виде заголовка строчными буквами, кроме первой прописной. Заголовки должны включать от двух до четырнадцати слов (не более двух строк). Переносы слов в заголовках не допускаются. Точку в конце заголовка не ставят. Если заголовок состоит из двух предложений, их разделяют точкой. Заголовок не должен быть последней строкой на странице

2.Перечень тем.

1. Право на судебную защиту в гражданском судопроизводстве по Конституции Российской Федерации.
2. Роль правосудия по гражданским делам в условиях обновления общественных отношений и создания правового государства.
3. Основные проблемы судебной реформы в Российской Федерации.
4. Виды судопроизводства по гражданским делам.
5. Гражданская процессуальная форма.
6. Стадии гражданского процесса.
7. Принципы гражданского процесса, их значение и система.
8. Принципы судоустройства (организационные).
9. Принципы судопроизводства (процессуальной деятельности).
10. Принцип законности в гражданском процессе.
11. Принцип диспозитивности в гражданском процессе.
12. Принцип состязательности в гражданском процессе.
13. Принципы устности, непрерывности, непосредственности в гражданском процессе.
14. Гражданские процессуальные правоотношения.
15. Участники гражданского процесса.
16. Суд как обязательный участник гражданского процесса.
17. Лица, участвующие в деле.
18. Процессуальные права и обязанности лиц, участвующих в деле.
19. Стороны в гражданском процессе.
20. Процессуальное правопреемство.
21. Третьи лица в гражданском процессе.
22. Участие прокурора в гражданском процессе.
23. Представительство в суде.
24. Законное представительство.
25. Участие адвоката в гражданском процессе.
26. Участие адвоката в суде первой инстанции.
27. Компетенции (подведомственность) судов и иных органов, уполномоченных на рассмотрение и разрешение гражданско-правовых споров.
28. Виды подсудности гражданских дел.
29. Понятие и сущность искового производства и его значение.
30. Понятие иска.
31. Элементы иска.
32. Соединение и разъединение исковых требований.
33. Виды исков.
34. Право на иск.
35. Встречный иск.
36. Обеспечение иска.

37. Гражданский иск в уголовном деле.
38. Отказ от иска и признание иска.
39. Понятие судебного доказывания и судебных доказательств.
40. Предмет и бремя доказывания.
41. Относимость и допустимость доказательств.
42. Классификация доказательств.
43. Объяснения сторон и третьих лиц.
44. Свидетельские показания в гражданском процессе.
45. Письменные доказательства.
46. Вещественные доказательства.
47. Экспертиза в гражданском процессе.
48. Возбуждение гражданского дела в суде.
49. Основания к отказу в принятии искового заявления.
50. Предварительное судебное заседание.
51. Подготовка дела к судебному разбирательству и его значение.
52. Судебное разбирательство — основная стадия судебного разбирательства.
53. Оставление иска без рассмотрения.
54. Прекращение производства по делу.
55. Виды постановлений суда.
56. Сущность и значение судебного решения.
57. Законная сила судебного решения.
58. Определения суда первой инстанции.
59. Приказное производство.
60. Заочное производство.
61. Особое производство.
62. Особенности рассмотрения дел об установлении фактов, имеющих юридическое значение.
63. Особенности рассмотрения дел о признании гражданина безвестно отсутствующим и объявлении гражданина умершим.
64. Особенности рассмотрения дел о признании гражданина ограниченно дееспособным и недееспособным, об ограничении или лишении несовершеннолетнего в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет права самостоятельно распоряжаться своими доходами.
65. Особенности рассмотрения дел об объявлении несовершеннолетнего дееспособным (эмансипация).
66. Апелляционное производство по пересмотру постановлений судов первой инстанции.
67. Процессуальный порядок рассмотрения дела в суде кассационной инстанции.
68. Основания к отмене или изменению решения суда а кассационном порядке.
69. Полномочия суда кассационной инстанции.
70. Обжалование определений суда первой инстанции.
71. Основания к пересмотру судебных постановлений в порядке надзора и полномочия суда надзорной инстанции.
72. Особенности производства, связанного с исполнением постановлений судов и иных органов.
73. Процессуальные особенности рассмотрения дел о расторжении брака.
74. Процессуальные особенности рассмотрения дел о взыскании алиментов.
75. Процессуальные особенности рассмотрения дел об установлении отцовства.
76. Процессуальные особенности рассмотрения дел, связанных с воспитанием детей.

3.Критерии оценки.

Оценка «отлично»- учебный материал освоен студентом в полном объеме, легко ориентируется в материале, полно и аргументировано отвечает на дополнительные вопросы, излагает материал логически последовательно, делает самостоятельные выводы, умозаключения, демонстрирует кругозор, использует материал из дополнительных источников, интернет ресурсы. Сообщение носит исследовательский характер. Речь характеризуется эмоциональной выразительностью, четкой дикцией, стилистической и орфоэпической грамотностью. Использует наглядный материал (презентация).

Оценка «хорошо»- по своим характеристикам сообщение студента соответствует характеристикам отличного ответа, но студент может испытывать некоторые затруднения в ответах на дополнительные вопросы, допускать некоторые погрешности в речи. Отсутствует исследовательский компонент в сообщении.

Оценка «удовлетворительно»- студент испытывал трудности в подборе материала, его структурировании. Пользовался, в основном, учебной литературой, не использовал дополнительные источники информации. Не может ответить на дополнительные вопросы по теме сообщения. Материал излагает не последовательно, не устанавливает логические связи, затрудняется в формулировке выводов. Допускает стилистические и орфоэпические ошибки.

Оценка «неудовлетворительно»- сообщение студентом не подготовлено либо подготовлено по одному источнику информации либо не соответствует теме.

5. Оценочные средства для промежуточной аттестации

5.1. Дифференцированный зачет по дисциплине Гражданский процесс

1.Описание –экзамен проводится в устной форме, для подготовки студенту отводится 40 минут – студент получает билет, в котором содержатся два теоретических вопроса и одно практическое задание. Студент может составить для себя план ответа. В процессе ответа преподаватель может задавать дополнительные вопросы.

2.Перечень вопросов, практические задачи

1. Гражданское процессуальное право как отрасль права: понятие, предмет, метод и система.
2. Соотношение гражданского процессуального права с другими отраслями права.
3. Источники ГПП РФ.
4. Понятие гражданского судопроизводства (гражданский процесс). Цель, задачи, виды и стадии гражданского судопроизводства.
5. Понятие, значение и классификация принципов гражданского процессуального права.
6. Гражданская процессуальная правоспособность и дееспособность.
7. Понятие компетентности гражданских дел.
8. Понятие и виды подсудности, ее отличие от подведомственности. Правовые последствия несоблюдения правил подсудности дел.
9. Субъекты гражданских процессуальных правоотношений, их классификация.
10. Суд как основной и обязательный субъект гражданских процессуальных правоотношений. Состав суда при рассмотрении гражданских дел: сочетание коллегиального и единоличного начал в рассмотрении гражданских дел.
11. Лица, участвующие в деле: понятие признаки, состав. Их процессуальные права и обязанности.
12. Лица, содействующие осуществлению правосудия. Их состав и правовое положение в судопроизводстве.
13. Понятие сторон в гражданском судопроизводстве. Отличие сторон от других лиц, участвующих в деле. Процессуальные права и обязанности сторон.

14. Изменение размера исковых требований, отказ от иска и признание иска. Процессуальные последствия отказа от иска и признания иска.
15. Мирное соглашение. Порядок и правовые последствия его заключения в судебном порядке.
16. Цель, основания и виды процессуального соучастия. Процессуальные права и обязанности соучастников.
17. Понятие надлежащего и ненадлежащего ответчика. Условия, порядок и последствия замены ненадлежащего ответчика.
18. Процессуальное правопреемство (понятие и основания). Порядок вступления в процесс правопреемника и его правовое положение.
19. Третьи лица, заявляющие самостоятельные требования относительно предмета спора. Третьи лица, не заявляющие самостоятельных требований относительно предмета спора.
20. Участие эксперта в гражданском судопроизводстве: назначение, права и обязанности специалиста. Отличие эксперта от специалиста.
21. Основания и формы участия прокурора в гражданском судопроизводстве.
22. Понятие и виды представительства. Полномочия представителя в суде и их оформление.
23. Понятие судебного доказывания. Распределение обязанностей по доказыванию. Основания для освобождения от доказывания. Доказательственные презумпции.
24. Относимость доказательств и допустимость средств доказывания.
25. Понятие и классификация доказательств.
26. Понятие и виды судебных расходов в гражданском судопроизводстве. Распределение судебных расходов
27. Понятие и значение процессуальных сроков. Классификация процессуальных сроков. Продление, приостановление и восстановление процессуальных сроков.
28. Судебные извещения и вызовы.
29. Приказное производство
30. Понятие и элементы иска. Виды исков.
31. Судебные поручения: порядок дачи и выполнения судебного поручения. Обеспечение иска.
32. Содержание искового заявления
33. Предъявление иска
34. Подготовка дела к судебному разбирательству.
35. Судебное разбирательство, как стадия гражданского процесса. Составные части судебного заседания.
36. Судебное решение: требования, предъявляемые к судебному решению, части судебного решения, законная сила судебного решения.
37. Прекращение производства по делу без вынесения решения: понятие, основания и процессуальный порядок.
38. Приостановление производства по делу: понятие, виды, основания, процессуальный порядок. Отличие приостановления производства по делу от отложения разбирательства дела.
39. Протокол судебного заседания: содержание, реквизиты. Порядок принесения и рассмотрения замечаний на протокол судебного заседания.
40. Понятие и виды судебных постановлений. Отличие судебного решения от судебного определения.
41. Определения суда первой инстанции: понятие и классификация.
42. Заочное решение: особенности вынесения и обжалования.
43. Понятие и сущность особого производства. Отличие особого производства от иных видов гражданского судопроизводства.

44. Право апелляционного обжалования (принесения представления). Субъекты, объект, сроки и процессуальный порядок обжалования (принесения представления).
45. Право кассационного обжалования (принесения представления). Субъекты, объект, сроки и процессуальный порядок обжалования (принесения представления).
46. Право на обращение в суд надзорной инстанции. Субъекты, объекты, сроки обжалования (подачи представления). Процессуальный порядок подачи надзорной жалобы (подачи представления).
47. Основания для пересмотра по вновь открывшимся или новым обстоятельствам.
48. Производство, связанное с исполнением судебных постановлений и постановлений иных органов: общая характеристика. Выдача судом исполнительного листа и его дубликата.
49. Порядок обжалования действий (бездействия) судебного пристава - исполнителя. Процессуальный порядок приостановления, прекращения исполнительного производства.
50. Общая характеристика стадий и видов арбитражного судопроизводства.

Практические задания:

1. Фирма «Мартин» продала большую партию кроссовок «Адидас» германского производства. Позже выяснилось, что кроссовки произведены в Гонконге и качество их заметно отличается от стандартов фирмы «Адидас». Многие граждане обращались в городское общество потребителей с жалобами на фирму «Мартин», ссылаясь на то, что кроссовки не выдерживают даже месяца носки. Городское общество потребителей предъявило иск о защите интересов неопределенного круга покупателей кроссовок, которые понесли убытки вследствие приобретения некачественного товара. Определите вид иска и его элементы. В каком порядке будут защищаться права отдельных покупателей кроссовок?

2. Автотранспортное предприятие обратилось в районный суд с иском к Лебедеву, водителю предприятия, о возмещении ущерба в размере 2 млн. руб. Районный суд установил следующее: руководитель предприятия по просьбе Лебедева разрешил ему использовать автомашину для доставки купленной им мебели из магазина на свою квартиру. Лебедев совершил наезд, в результате которого автомашина, принадлежащая предприятию, была повреждена, на ее ремонт истец затратил 2 млн. руб. Районный суд удовлетворил иск частично, взыскал с Лебедева 1 млн. руб. — сумму его среднего месячного заработка. Кассационная инстанция, считая, что Лебедева должен возместить ущерб полностью, изменила решение суда, взыскав с него 2 млн. руб. Правильно ли определение кассационной инстанции? По каким основаниям суд второй инстанции может изменить решение?

3. Р. обратилась в суд с иском о взыскании с Г. 2 млн. руб. долга. В обоснование иска Р. предъявила отпечатанную на машинке заемную расписку ответчика на искомую сумму, а также просила допросить свидетельницу К. Ответчик расписку не признал. Он заявил также, что в силу ст. 162 ГК РФ ссылка на свидетельские показания для подтверждения заключения договора займа на такую сумму недопустима. Согласно заключению судебно-почерковедческой экспертизы, подпись от имени Г. и поправка в тексте расписки выполнены, вероятно, Г. Более конкретного заключения эксперт дать не смог ввиду недостаточности материала. Как должен поступить суд в данном случае?

4. Маркин обратился в суд с жалобой на отказ МСЭК в признании его инвалидом, что ему необходимо для получения пенсии с учетом состояния здоровья. Районный судья отказал в принятии жалобы. Частная жалоба Маркина Судебной коллегией областного суда оставлена без удовлетворения. Президиум областного суда по представлению прокурора области отменил определение как районного, так и областного суда, дело направил в районный суд для рассмотрения по существу, указав, что согласно действующему законодательству требования Маркина подлежат рассмотрению в порядке особого производства по установлению факта, имеющего юридическое значение. Какие ошибки допущены по этому делу. В каком порядке могут быть защищены интересы Маркина?

5. М. обратилась в суд с требованием обязать О. снести возведенный им сарай, который построен очень близко к ее дому и закрывает доступ солнечного света в окна дома. Суд вынес решение со следующей резолютивной частью: «Обязать О. снести построенный им сарай во дворе дома ул. Кирова № 3 до 15 июня с.г. В случае, если О. не снесет сарай к указанному сроку, истица М. может произвести снос сарая за счет ответчика О. Взыскать с О. в пользу М. госпошлину. Решение может быть обжаловано в областной суд через районный суд». Какие замечания вызывает резолютивная часть этого решения?

6. По делу о реальном разделе дома судья затребовал заключение архитектурного отдела мэрии. К началу судебного заседания это заключение не было получено, и с согласия сторон суд решил рассмотреть дело без него. В момент, когда объявилось об удалении суда в совещательную комнату для вынесения решения, из канцелярии суда принесли заключение архитектурного отдела и передали его председательствующему. В заключении указывалось, что реальный раздел спорного дома невозможен. С учетом этого суд отказал в удовлетворении иска. Правильно ли поступил суд?

7. Районный суд удовлетворил иск Башировой о расторжении брака с Ивановым. В мотивировочной части решения суд указал, что причиной расторжения брака является аморальное поведение ответчика, злоупотребление спиртными напитками, что отрицательно влияет на воспитание детей. Ответчик подал кассационную жалобу, указав в ней, что против расторжения брака не возражает, но не согласен с мотивами решения суда, так как они не соответствуют действительности и порочат его честь и достоинство. Может ли быть объектом жалобы часть судебного решения, в частности, его мотивы?

8. При заключении издательского договора между Ф. и издательством «Искра» стороны включили в договор условие о том, что все споры, возникающие по этому договору, подлежат рассмотрению в областном суде. Считая, что гонорар за выполненную работу исчислен неверно, Ф. обратился в областной суд с иском о взыскании с издательства гонорара. Должно ли быть принято это заявление областным судом? Если издательство не выплатит гонорар за выполненную работу, то как может быть разрешен этот спор?

9. 18 марта 2022 г. в Тверском районном суде было возбуждено дело по иску А. к Н. о признании ее утратившей право пользования жилым помещением. В судебном заседании истец заявил об отказе от иска, так как он намерен обратиться со своим требованием в Перовский районный суд по предполагаемому месту жительства ответчицы. Суд принял отказ истца и прекратил производство по делу. 4 мая 2022 г. А. обратился с тем же иском в Перовский районный суд. Заявление было принято, но, установив, что с тем же иском А. ранее обращался в Тверской районный суд, по определению которого производство по делу было прекращено, Перовский суд также прекратил производство по делу. Законно ли данные действия?

10. Районный суд рассматривал дело по иску органа опеки и попечительства к В. о лишении родительских прав. Закончив исследование доказательств по делу, суд объявил перерыв в связи с тем, что судья С. почувствовал недомогание. В перерыве выяснилось, что С. по состоянию здоровья не может продолжить участие в процессе. Судебное заседание было перенесено на следующий день для привлечения другого судьи. На следующий день суд продолжил заседание, начав его с прений сторон, после чего вынес решение по делу. Допущено ли судом нарушение каких-либо принципов в данном случае?

11. Суд принял отказ истца от иска и прекратил производство по делу. В связи с тем, что уплаченная им госпошлина не была возвращена, истец подал частную жалобу на определение суда о прекращении производства по делу, требуя возврата уплаченной государственной пошлины. Обосновано ли требование истца?

12. Гражданское дело по иску Тимофеева к Тимофеевой о разделе имущества завершилось заключением мирового соглашения, в соответствии с которым имущество стоимостью 60 тыс. руб. было поровну разделено между сторонами. Утверждая мировое соглашение, суд не решил вопроса о распределении судебных расходов. Истец обратился в суд с заявлением о возмещении ответчиком уплаченной им государственной пошлины. Как должен поступить суд?

13. Эксперт, не явившийся в судебное заседание, был подвергнут штрафу в размере 900 руб. Считая причину неявки в судебное заседание уважительной, эксперт обратился с жалобой на определение суда в областной суд. Правильно ли поступил эксперт?

14. 29 июля суд вынес решение об удовлетворении иска Мишина к Кашину о взыскании 700 руб. Ответчик 8 мая направил по почте в адрес суда жалобу на решение, которая поступила в суд 23 августа. Судья отказал в принятии жалобы из-за пропуска установленного законом срока на обжалование решения. Правильно ли поступил судья? Каков порядок исчисления процессуального срока?

15. Федина предъявила иск о взыскании с Федина алиментов, указав, что с 2012 состоит с ответчиком в зарегистрированном браке, от которого имеет дочь Галину. Ответчик материальной помощи на содержание дочери не оказывает. Сухов предъявил встречный иск о признании недействительной записи об отцовстве. Судья, учитывая, что для рассмотрения дела об алиментах установлен месячный срок посоветовал Сухову предъявить иск о признании записи об отцовстве недействительной после рассмотрения дела об алиментах. Правильно ли поступил судья? Каков порядок предъявленного встречного иска?

16. Купцова купила дом в ДСК у Москова Бывшая жена Москова обратилась в суд с иском о признании договора купли-продажи дома недействительным и признанием за ней права на половину дома. Свое требование она обосновывала тем, что принимала участие в восстановлении дачного дома и зеленых насаждений после наводнения в период брака с Московым. Подлежит ли иск удовлетворению? Определите предмет доказывания. Какие факты не подлежат доказыванию в данном деле?

17. Дмитров обратился в суд по месту своего жительства с просьбой допросить свидетеля Соева в порядке обеспечения доказательств. В ходатайстве Дмитров указал, что Соев ложится в больницу для длительного лечения и присутствовать в судебном заседании не сможет. Дмитров пояснил, что Соев может подтвердить факт нападения на него собаки, принадлежащей Попову, и причинения вреда его здоровью и имуществу

.Должен ли суд удовлетворить просьбу Дмитрова? Каков порядок обеспечения доказательств?

18. Осужденный за совершенное преступление к шести годам лишения свободы Кашин обратился к мировому судье с иском о расторжении брака с Тереховой. Судья отказал в принятии искового заявления ввиду неподведомственности дела суду. Основателен ли такой отказ?

19. Решением районного суда брак между супругами Смирновыми расторгнут, а 7-летняя дочь передана на воспитание матери. Поскольку последняя после расторжения брака стала всячески препятствовать общению Смирнова с дочерью, он решил прибегнуть к помощи компетентных органов. Куда ему следует обратиться за защитой своих родительских прав?

20. Московское отделение перевозки почты обратилось в суд с иском к Кураеву о взыскании подотчетных сумм. Судья принял исковое заявление. Однако вскоре выяснилось, что ответчик выехал на новое место жительства, которое ни истцу, ни суду не известно. Как должен поступить суд?

21. Костина, проживающая в г. Москве, обратилась в Дмитровский городской суд Московской области с иском к Ивакину о выселении из принадлежащего ей дома, который был предоставлен ответчику в пользование по договору жилищного найма. Во время судебного разбирательства Ивакин потребовал от Костиной возместить затраты на ремонт дома. Суд обязал Ивакина освободить дом и указал в решении, что требование о возмещении затрат он вправе предъявить в суде по месту жительства Костиной. Оцените правильность действий суда.

22. Несовершеннолетний А. (16 лет) предъявил к АО «Сибэнеогомаш» иск о возмещении вреда, причиненного увечьем: он попал под колеса электровоза, двигавшегося по подъездным путям АО. При рассмотрении дела выяснилось, что владелец электровоза – Алтайское отделение Западно-Сибирской железной дороги. Как должен поступить суд? Вправе ли С. Вести процесс самостоятельно? Назовите правила замены ненадлежащего ответчика.

23. С вешалки института была похищена мужская куртка, принадлежавшая Черенкову. В возмещение стоимости пропажи администрация института уплатила потерпевшему по решению мирового судьи 3000 руб. Спустя два месяца куртка была обнаружена у Смирнова, последний вернуть ее отказался, пояснив, что куртка была приобретена у Антонова. Воронин вновь обратился в суд. Определите участников первого и второго процессов.

24. В суде рассматривалось дело по иску Свиродова к Савельеву о признании недействительным договора дарения жилого дома. После заслушивания объяснений сторон и показаний свидетелей в суд явился помощник прокурора района Грибов и обратился с ходатайством о допуске его для участия в разбирательстве дела. Как должен поступить суд?

25. После вступления решения в законную силу выяснилось, что истец, которому в иске было отказано решением от 20 марта 2018 г. уплатил госпошлину со значительным превышением. 10 ноября 2018 г. истец обратился в суд, вынесший решение, с заявлением о возврате ему излишне уплаченной госпошлины. Как должен поступить суд?

