



**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам опроса**  
**работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или)**  
**физических лиц об удовлетворенности качеством образования**

---

Аналитическая справка составлена по результатам обработки данных электронного анкетного опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования в Сергиево-Посадском филиале МФЮИ.

Цель – сбор и анализ информации об удовлетворенности работодателя качеством подготовки, выявления мнения работодателя по вопросам качества и способности применять знания в рамках подготовки, способности к организации профессиональной деятельности, переговорам, выступлениям, зрелости специалиста.

Задачи исследования: собрать и проанализировать информацию об удовлетворённости работодателя качеством подготовки студентов Сергиево-Посадского филиала МФЮИ.

Дата проведения анкетирования: с 06.03.2023 г. по 26.03.2023 г.

Репрезентативность выборки: в анкетировании приняли участие 8 респондентов.

Категория респондентов: потенциальные работодатели, представители организаций, представляющих МФЮИ базы практик.

Анкетирование удовлетворённости работодателя качеством подготовки студентов Сергиево-Посадского филиала МФЮИ проводилось с использованием системы критериев, которые были разработаны Учебно-методическим управлением. Описание методики анкетирования, включающей критерии и показатели оценки, размещены на информационном ресурсе МФЮИ в открытом доступе по адресу: <https://portal.mfui.ru/>

А анкете используется 3-х балльная шкала с вариантами ответов: «удовлетворен», «частично удовлетворен», «не удовлетворен».

При обработке результатов анкетирования использовался следующий алгоритм начисления баллов:

- 1,0 – удовлетворен,
- 0,75 – удовлетворен частично,
- 0 – не удовлетворен.

Данный алгоритм использовался для расчета следующих критериев при анкетировании работодателя – представленных в приложении 1.

Градации результатов оценки использована следующая:

- Высокая оценка – диапазон от 9 до 12 баллов.
- Средняя оценка – диапазон от 4 до 7 баллов.
- Низкая оценка – менее 3 баллов.

## РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ

Общие результаты анкетирования представлены в Приложении 1.

### ИНТЕРПРЕТАЦИЯ ПОЛУЧЕННЫХ ДАННЫХ

В целом наблюдается удовлетворенность работодателей в подготовке обучающихся, в основном рекомендации по совершенствованию образовательного процесса касаются необходимости дополнительного овладения студентами знаниями в области законодательства, современных информационных технологий. Активного желания участвовать в формировании образовательных программ, даже на уровне формирования фондов оценочных средств, работодатели не изъявили, объясняя большими временными затратами этой деятельности.

### ПОЖЕЛАНИЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

По итогам анализа анкет пришли к выводу, что необходимо:

- создать условия, при которых работодатель будет заинтересован активно участвовать в образовательном процессе,
- шире практиковать встречи с работодателями, мастер-классы,
- проводить мастер-классы, практические занятия на территории работодателя.

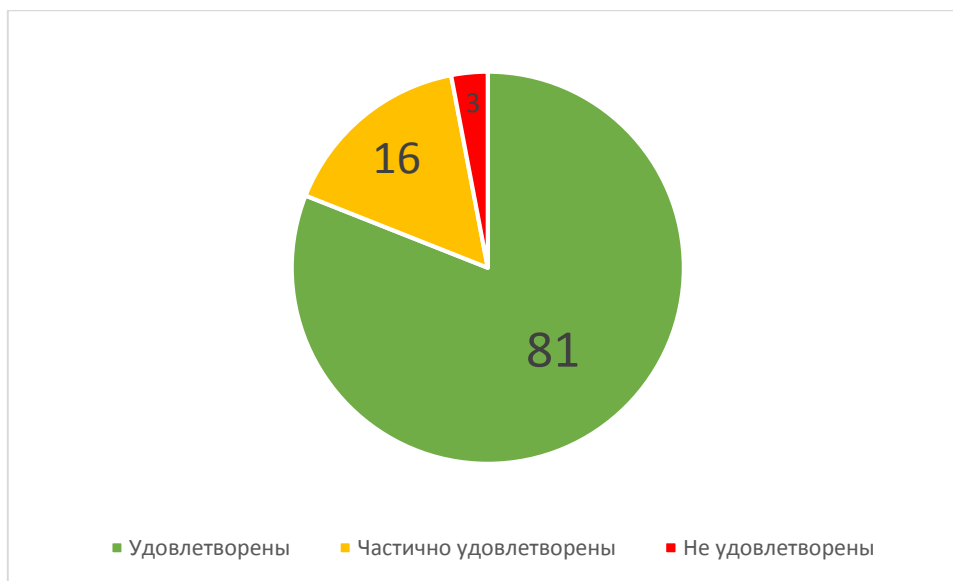
Кроме этого, ответственным лицам проанализировать предложения работодателя и доложить заместителю директора о возможности или невозможности исполнения:

- улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, отслеживать актуальные направления развития науки и техники, развивать научно-образовательное взаимодействие между филиалами,
- ввести в образовательные программы курс по тайм-менеджменту, умению планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях.

## Расчет показателей анкетирования работодателей

Удовлетворённость работодателя качеством подготовки студентов МФЮИ

Удовлетворены	Частично удовлетворены	Не удовлетворены
81	16	3



По итогам анализа 81% работодателей удовлетворены качеством подготовки студентов, поставивших оценку более 9 баллов, что является высокой оценкой.